



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
REPUBLIKA E MAQEDONISE SE VERIUT  
Министерство за труд и социјална политика  
Ministria e Punës dhe Politikës Sociale

Бр.-Nr. 22-2798/1

19-03-2024 20 год.-vite.  
СКОПЈЕ - SHKUP

Република Северна Македонија

Министерство за труд  
и социјална политика



Republika e Maqedonisë së Veriut

Ministria e Punës  
dhe Politikës Sociale

**MQS**

Сертифициран систем според  
ISO 9001:2015 Бр. Q-1129/0

**СТРАТЕШКИ ПЛАН**  
**НА**  
**МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА**  
**2024-2026 година**

Скопје

2024

Содржина:

<b>ВОВЕД</b> .....	<b>4</b>
1.1. МИСИЈА .....	5
1.2. ВИЗИЈА .....	5
1.3. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА .....	5
1.4. СПЕЦИФИЧНОСТ НА МТСП ВО ОДНОС НА ДРУГИ ОРГАНИ НА ДРЖАВНАТА УПРАВА.....	6
1.5. СТРУКТУРА НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА.....	7
1.6. ОДНОСИ СО ОРГАНИТЕ ВО СОСТАВ .....	9
1.7. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ НА МТСП .....	9
1.8. НАЧЕЛА НА МТСП .....	9
1.9. ПРОГРАМИ И ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА .....	11
1.10. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ ВО 2022 ГОДИНА .....	11
1.10.1. ПАЗАР НА ТРУДОТ И ОДЛУЧУВАЊЕ ПО ПРЕКРШОЦИ ОД ОБЛАСТА НА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ И БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА.....	11
1.10.2. СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ .....	13
1.10.3. ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА .....	17
1.10.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА.....	19
1.10.5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА .....	22
1.10.6. ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП ЗА 2022 ГОДИНА.....	23
1.11. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО 2023 ГОДИНА НА МТСП.....	25
1.11.1. ПАЗАР НА ТРУДОТ .....	25
1.11.2. СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ .....	26
1.11.3. ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЈА .....	30
1.11.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА.....	32
1.11.5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА .....	35
1.11.6. ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП ЗА 2023 ГОДИНА.....	36
1.12. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА НА МТСП ЗА ПЕРИОДОТ 2024-2026 ГОДИНА.....	40
1.13. РАЗВИВАЊЕ НА ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП .....	130

Почитувани,

Министерството за труд и социјална политика, согласно со своите надлежности ги обединува политиките поврзани со вработувањето, работните односи, социјалната заштита, правата и заштитата на децата и нивните семејства, социјалната сигурност на пензионерите, заштита од дискриминација и сл. Министерството активно и во континуитет подготвува, предлага и имплементира мерки, активности, закони и стратегии кои се однесуваат на регулирањето на работните односи и нивно подобрување, заштита на правата и сигурноста на вработените, решавање на проблемот на невработеноста, зголемување на мотивацијата за работа наспроти негативните влијанија на социјалните давања, јакнење на капацитетите на институциите на пазарот на трудот, јакнење на ефикасен и ефективен социјален дијалог на сите нивоа, функционирање на ефикасни социјални институции, обезбедување на социјална сигурност на лицата во социјален ризик, пензионерите, обезбедување на поголема еднаквост помеѓу половите и заштита од секаков вид на дискриминација и сл. Креирањето на политиките, мерките и активностите, се темелат на сеопфатни анализи, состојби и трендови, на меѓународните стандарди и позитивните искуства во Европската унија. Стратешкиот план, е документ во кој се утврдени програми, потпрограми, проекти, мерки и активности кои треба да се остварат, заради обезбедување на економска благосостојба со праведна распределба на животните можности, како и со обезбедување на избор во различни животни фази, имајќи ја во предвид јасно дефинираната мисијата и визијата на Министерството за труд и социјална политика.

Очекувам имплементацијата на Стратешкиот план за периодот 2024-2026 година, со целосна и поголем посветеност на вработените, во целост да се реализира, со што ќе се придонесе за подобрување на состојбите во областа на пазарот на трудот, усогласување на законодавството со законодавството на ЕУ, социјалната сигурност, пристоен животен стандард на сите граѓани, и исполнување на условите кои се поврзани со надлежностите на Министерството за труд и социјална политика за пристапување кон Европската унија.

Скопје,  
2024 година

Министер  
Гоко Велковски



## ВОВЕД

Стратешкиот план на Министерството за труд и социјална политика (МТСП) за периодот 2024-2026 година, претставува пишан документ, општа рамка во кој се наведени главните карактеристики на МТСП, како што се: мисија, визија, задачи и обврски на органот, специфичности на органот, организационата структура на МТСП, организационите единици и органот во состав, приоритетните цели на МТСП, кои се во корелација со Одлуката за утврдување на стратешките приоритети на Владата на Република Северна Македонија (во натамошниот текст РСМ) за 2024 година. Исто така, направен е осврт на постигнатите резултати за 2022 и на постигнатите резултати од 2023 година. Во делот на матрицата се дефинирани основните програми, потпрограми и активности на МТСП. Стратешкото планирање, како сет од избор на активности, претставува организиран процес на колективни промени, кои опфаќаат цели, ресурси, критериуми за избор, структури, организациони, институционални и персонални односи, кои ја сочинуваат сржта на процесот.

Стратешкиот план, како основен инструмент, ги одразува приоритетите, целите и задачите на МТСП, кои се во согласност со стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ, за период на временска рамка од три години.

Овој стратешки план претставува водич на сите вработени во МТСП, во однос на исполнување на нивните задачи и обврски. Функцијата на самиот документ, имплицира потреба од анализа на програмите и потпрограмите, како и мониторинг и евалуација на постигнатите резултати. Консеквентно на тоа, се наметнува потреба од идни насоки за следните чекори кои треба да се преземат, со цел постигнување на посакуваните резултати на МТСП, кои произлегуваат од стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ.

МТСП за фискалниот период 2024-2026 година, изготвува посебен Стратешки план за Управата за прашања на борците и воените инвалиди (УПБВИ), орган во состав на Министерството за труд и социјална политика. Стратешкиот план на овој орган е во корелација со приоритетите и целите на Одлуката на Владата на РСМ во 2024 година и МТСП.

Реализацијата на програмите, потпрограмите и активностите кои произлегуваат од стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ ќе овозможат:

- Подобрување на состојбите на пазарот на трудот, учество на социјалните партнери во креирање и имплементација на политиките и континуирана хармонизација на домашното трудово законодавството со препораките и директивите на ЕУ. Постапување и креирање на акти во доменот на прашањата на пазарот на трудот и безбедноста и здравјето при работа, со цел воспоставување на еднакви пазарни механизми за сите актери во економијата и обезбедување на заштита и безбедност на работните места на вработените;
- Имплементирање на развојна социјална сигурност, преку системите на социјалната заштита, социјалната инспекција, пензиското и инвалидското осигурување, заштитата на децата, поддршка на демографскиот развој заштита на борците и на воените инвалиди и на членовите на нивните семејства, согласно со постојните прописи на РСМ, консеквентно на современите текови на живеење, која е утврдена како дејност од јавен интерес, која ја остварува државата во согласност со начелото на социјална праведност. Имено, истата се имплементира преку систем на политики, мерки и активности за спречување и надминување на основните социјални ризици на кои е изложен граѓанинот во текот на животот;
- Имплементирање на еднакви можности за мажите и жените, како и заштита, превенција од секаков вид на дискриминација;

- Апсорпција на претпристапните фондови на ЕУ (ИПА ), програмите од Унијата на Заедницата, како и на следењето на заштитата на човековите права и слободи, во согласност со стандардите утврдени со Европската социјална повелба на Советот на Европа;
- Развивање на објективни, ефикасни, ефективни и усогласени стратешки документи, политики, вертикални и хоризонтални активности во органот, согласно со буџетскиот лимит, кој произлегува од Законот за буџетите, со цел да се придонесе за остварување на стратешките приоритети и цели на Владата на РСМ, и
- Обезбедување на јакнење на административните и организациските капацитети во насока на спроведување на реформските процеси на јавната администрација и државните службеници, како и реформските активности кои се насочени кон постигнување на успех, подобрување на организациската ефикасност преку примена на внатрешната контрола, за обезбедување на регуларност, успешност во работењето, кое е усогласено со финансиското работење и законските прописи во државата.

### **1.1. МИСИЈА**

Креирање и имплементација на политиките на пазарот на трудот, социјалната сигурност, еднакви можности, заштита и превенција од дискриминација согласно со меѓународните стандарди и принципи.

### **1.2. ВИЗИЈА**

Обезбедување на флексибилен пазар на трудот, проследен со проактивна инклузивна социјална сигурност, еднакви можности за граѓаните и обезбедена примена на меѓународните стандарди и принципи преку социјален дијалог.

### **1.3. ЗАДАЧИ И ОБВРСКИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА**

Министерството за труд и социјална политика својата мисија ја остварува преку спроведување на следниве надлежности и тоа:<sup>1</sup>

- работните односи, вработувањето и вработеноста;
- пензиско-инвалидското осигурување;
- заштитата на работниците при работењето;
- материјалното обезбедување на привремено невработените;
- платите и животниот стандард;
- социјалната политика;
- хуманата популациона политика заради усогласен економски социјален развој;

<sup>1</sup> Согласно: Закон за организација и работа на органите на државната управа

- правните односи во бракот, семејството и вонбрачната заедница;
- односите меѓу родителите и децата, старателството и посвојувањето;
- унапредувањето на рамноправноста на половите;
- заштитата на децата и малолетните лица;
- заштитата на младината и жените;
- заштитата на лицата со пречки во развојот;
- заштитата на цивилните инвалиди од војната и на семејството чиј хранител е на задолжителна воена служба;
- заштитата на борците од Антифашистичката војна и од сите национално ослободителни војни на Македонија, на воените инвалиди, на прогонуваните и затвораните за идеите на самобитноста на македонскиот народ и неговата државност, како и на членовите на нивните семејства кои немаат можности за материјална и социјална егзистенција;
- надзорот од негова надлежност и
- врши други работи утврдени со закон.

Во состав на Министерството за труд и социјална политика се:

- 1) Управата за прашања на борците и воените инвалиди и
- 2) Државниот инспекторат за труд.

Воедно МТСП својата мисија ја оставрува и преку:

- Развивање на административниот капацитет (финансиска служба, внатрешна ревизија, управување со човечки ресурси, ИТ и други административно - логистички функции), како и
- Развој и имплементација на ефикасни, ефективни, хоризонтално-вертикални стратешки план(ови), согласно со проектирани буџет.

#### **1.4. СПЕЦИФИЧНОСТ НА МТСП ВО ОДНОС НА ДРУГИ ОРГАНИ НА ДРЖАВНАТА УПРАВА**

Специфичноста на МТСП во однос на другите органи на државната управа произлегува од фактот што креира единствени политики кои се однесуваат на:

- Прашањата од областа на трудот, кои ги опфаќаат работните односи, вработувањето, пазарот на трудот, активните политики за вработување, материјалното обезбедување на привремено невработените; системот на плати; колективните договори, социјалниот дијалог, безбедноста и здравјето на вработените, еднаквоста и рамноправноста меѓу половите. Политиките од наведените прашања се креираат и имплементираат во соработка со: Агенцијата за вработување на РСМ; асоцијациите на работници и на работодавачи; Државниот инспекторат за труд, Државниот завод за статистика на РСМ; Фондот на ПИОМ и Фондот за здравствено осигурување; меѓународните организации- УНДП; МОТ; УСАИД; Светската банка; Европската делегација, Секретаријатот за европски прашања; и др.

- Правата на осигурениците на пензиското и инвалидското осигурување и на корисниците на пензиски бенефиции, се остваруваат во соработка со ФПИОСМ, Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување (МАПАС) и здруженијата на пензионери;

- Заштитата на децата е организирана дејност заснована на правата на децата, како и на правата и обврските на родителите за планирање на семејството и на државата и на единиците на локалната самоуправа (ЕЛС) за водење на рамномерна популациона политика. Дејноста е од јавен интерес, се остварува преку обезбедување на определени права (детски додаток, посебен додаток, еднократна парична помош за новороденче, родителски додаток за дете, додаток за образование и партиципација), средства и облици за заштита на децата (згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст, одмор и рекреација на децата и други облици за заштита на децата), преку установи за деца (јавни и приватни детски градинки и детски одморалишта и преку вршење одредени работи од дејноста згрижување и воспитание на деца од правни и физички лица);

- Социјалната заштита се остварува низ развој и унапредување на системот за обезбедување на социјална сигурност на социјално и материјално загрозуени лица; на лицата со попреченост, цивилните инвалиди, баратели на азил и бегалци; ги покрива проблемите од правна природа во бракот, семејството и вонбрачните заедници, односите меѓу родителите и децата, старателството и посвојувањето; креира и развива проактивни мерки за социјално вклучување со кои се зајакнуваат потенцијалите и капацитетите на корисниците, а со тоа посредно се зголемуваат нивните можности за активно учество на пазарот на трудот, подобрување на општата добросостојба, со Крајна цел, намалување на сиромаштијата; ги усогласува законските норми со актуелните социо-економски услови, во соработка со органите на државната управа; јавните установи (меѓу општинските центри за социјална работа, установите за социјална заштита; Заводот за социјални дејности), ЕУ и УН Агенции; УНДП; и други меѓународни институции;

- Активности на Управата за прашања на борците и воените инвалиди (во натамошниот текст: Управа), орган во состав на МТСП, се насочени кон обезбедување и остварување на правата на борците, воените инвалиди, на припадниците на безбедносните сили на РСМ, на членовите на нивните семејства и на семејствата на паднатите борци, уредени со посебните прописи од областа на боречко инвалидската заштита. За потребите на овој орган на Управа, во состав на МТСП, се изготвува засебен стратешки план.

- Административниот капацитет од кој зависи успешното функционирање на МТСП, опфаќа внатрешни функции од заеднички интерес за целото Министерство (стратешко планирање, финансиски прашања, правни, нормативни, општи и заеднички прашања, човечки ресурси и внатрешна ревизија), кои се развиваат низ соработка со Агенцијата за администрација; Агенцијата за вработување на РСМ; Јавното правобранителство; Народниот правобранител; судовите; Државниот завод за ревизија; органите на управата; јавните установи; физичките и правните лица итн.;

- Координација и развој на демографски политики од Стратегијата за демографски политики на РСМ.

### **1.5. СТРУКТУРА НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА**

МТСП согласно со Правилникот за внатрешна организација и Правилникот за систематизација на работните места, организациски е поделено на:

- 16 сектори
- 53 одделенија
- Проектна единица за спроведување на Оперативната програма “Развој на човечките ресурси”.





### **1.6. ОДНОСИ СО ОРГАНИТЕ ВО СОСТАВ**

Согласно со Законот за организација на органите на државната управа, во состав на МТСП е Управата за прашања на борците и воените инвалиди, составен од еден сектор со 2 одделенија. За овој орган во состав на МТСП, за прв пат за фискалниот период 2014-2016 година, се пристапи кон изготвување на посебен стратешки план.

### **1.7. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ НА МТСП**

Како државен орган со изградена хиерархиска организација, дисциплина, висока култура, транспарентност, свест и традиција, ги негува и надградува следниве принципи и вредности:

1. Ефикасно, ефективно креирање и имплементација на политиките од доменот на социјалната сигурност, согласно со основните меѓународни принципи и стандарди, пазарот на трудот, правата на работниците, социјалниот дијалог, еднаквите можности во интерес на сите граѓани во општеството итн.;
2. Стручност, компетентност и резултати од работата, ќе претставува единствен услов за градење на кариера во доменот на МТСП;
3. Техничко – технолошка опременост за подобра, навремена и целосна имплементација на политиките во МТСП и организационите облици (институции), кои се во надлежност на овој орган на државна управа;
4. Одговорност и мотивираност на вработените за постигнување на подобри резултати во работењето;
5. Адекватно и реално планирање, развој и едукација на човечките ресурси;
6. Негување и почитување на соодветна и правична застапеност на граѓаните од сите етнички заедници во Република Северна Македонија;
7. Обезбедување на адекватни и соодветни услуги, согласно со надлежностите на МТСП, како сервис на граѓаните;
8. Бескомпромисна борба против корупцијата и сите облици на организиран криминал во доменот на МТСП и институциите кои се во негова надлежност;
9. Унапредување на меѓу секторската, меѓу институционалната, регионалната и меѓународната соработка за креирање, имплементација и следење на политиките и активностите на МТСП и институциите кои се во негова надлежност;
11. Изградена структурирана хиерархија, етика и дисциплина за вработените во МТСП и институциите кои се во негова надлежност.

### **1.8. НАЧЕЛА НА МТСП**

МТСП заедно со органот во состав и институциите од соодветните области, во своето работење ги има во предвид и се раководи од следниве начела:

- Владеење на правото подеднакво за сите, преку неселективна примена и спроведување на законите, на објективен начин без разлика на раса, национална, политичка, верска или полова припадност и независно од социјалниот статус на граѓанинот;

- Ефикасност, која претставува способност за идентификување и подобрување на социо-економската сигурност на граѓаните, подобрување на состојбите на пазарот на трудот, преку преземање на навремени и проактивни мерки, со цел за нивно брзо надминување и ублажување, без несакани поголеми последици по сигурноста, стандардот на поединецот, групата и заедницата во општеството;
- Надзор над примената на законите во трудовото законодавство, социјалната сигурност, пазарот на трудот и еднаквите можности за сите во општеството;
- Заштита на човековите слободи и права, заради примена и гаранција во остварување на фундаменталните слободи и права на човекот и граѓанинот, кои се гарантирани со Уставот и законите на Република Северна Македонија, како и со меѓународни документи;
- Проактивност, заради спречување на можните ризици, постојана надградба и развој на политиките во доменот на социјалната политика и односите на пазарот на трудот, со цел да се подобри социјалната сигурност за потребите на граѓаните во Република Северна Македонија;
- Сеопфатна вертикална и хоризонтална поврзаност, преку заедничко делување на сите чинители во државата, преку имплементација на сите законски расположливи политики, мерки и активности;
- Професионалност, која подразбира висок степен на стручност и компетентност на човечките ресурси за извршување на работите во доменот на МТСП, органите во состав и институциите кои се во негова надлежност;
- Транспарентност, што подразбира отвореност во работата, достапност на информациите, соработка со граѓанскиот сектор и компетентни институции (актери во процесите), меѓународни органи и институции, со цел да се креираат и имплементираат партиципативни политики, мерки и активности, кои се одраз на потребите на сите граѓани, кои се во надлежност на органите во состав и институциите на МТСП;
- Кооперативност, заради вертикална и хоризонтална соработка на сите актери кои се задолжени за подготовка и имплементација на законските, подзаконските акти, стратешките документи и следење на меѓународните текови и состојби;
- Тимска работа и солидарност, што подразбира свест за потребата од заедничко дејствување, преземање на заеднички обврски и заемна одговорност на сите вработени за политиките кои се креираат и имплементираат во надлежност на органите во состав и институциите под ингеренции на МТСП;
- Работна дисциплина, што подразбира навика за почитување на структурната хиерархиска поставеност и одговорно однесување кон работните задачи;
- Висок морал, што подразбира збир на морални вредности, принципи и правила, пропишани во Етичкиот кодекс на државната администрација и Правилата за однесување на државните и јавните службеници во согласност со важечките законски и подзаконски прописи;
- Континуиран развој, што подразбира постојана посветеноста на политиките, мерките и активностите што водат кон напредок во овој домен и
- Отчетност, што подразбира транспарентен однос во трошење на буџетските средства и одговорност за извршените услуги и задачи во надлежност на органите во состав и институциите под ингеренции на МТСП.

### **1.9. ПРОГРАМИ И ЦЕЛИ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА**

МТСП за следниот тригодишен период ги постави следните програми и среднорочни цели, согласно со стратешките приоритети и целите кои произлегуваат од Одлуката за утврдување на стратешките приоритети на Владата на РСМ во 2024 година, како што се:

- 1) Програмата: **ПАЗАР НА ТРУДОТ**
- 2) Програмата: **СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ**
- 3) Програмата: **ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА**
- 4) Програмата: **УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА**
- 5) Програмата: **ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ- ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА**

#### **Приоритетни цели се:**

Дефинирани врз основа на: потребите на главните корисници на услугите; анализата на внатрешното и надворешното опкружување; актуелната социо - економска состојба; извештаите на меѓународните организации; Извештајот на Европската унија за напредокот на РСМ; Националната програма за усвојување на правото на ЕУ (НПАА) во областите за слободно движење на работници, труд и вработување, социјалниот дијалог, пензиско и инвалидско осигурување, социјална заштита, социјална инклузија, антидискриминација, еднаков третман на жените и мажите, со цел исполнување на обврските за побрза интеграција на РСМ во ЕУ; обврските од Спогодбата за стабилизација и асоцијација; обврските произлезени од Партнерството за пристапување; обврските произлезени од меѓународни договори и др. Истите подетално се дефинирани во матрицата на Стратешкиот план на МТСП за фискален период 2024-2026 година во точка 1.12.1 по одделни програми.

### **1.10. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИТЕ РЕЗУЛТАТИ ВО 2022 ГОДИНА**

#### **1.10.1. ПАЗАР НА ТРУДОТ И ОДЛУЧУВАЊЕ ПО ПРЕКРШОЦИ ОД ОБЛАСТА НА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ И БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА**

Оваа програма е составена од три потпрограми и тоа:

- Политики за вработување;
- Трудово право и
- Социјален дијалог.

#### **I. Политики за вработување**

Реализирани активности во 2022 година:

Подготвен е Оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2022 година, усвоен во март од страна на ВРСМ. За оваа 2022 година со имплементација на активните програми и мерки за вработување и услугите на пазарот на трудот, вклучени во Оперативниот план, планиран е опфат на 14,685 невработени лица, со буџет во износ од околу 1.857.000.000 денари (т.е. околу 30 милиони евра). За подготовката на новиот Оперативен план беа користени и резултатите од извршената евалуација на неколку активни мерки за вработување („Оценка на влијанието на активните мерки на пазарот на труд во Република Северна Македонија“).

Младинската гаранција е вклучена во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на труд за 2022 година, со планирано вклучување на 10,000 невработени млади лица (на возраст од 15 до 29 години) на територијата на целата држава.

Отпочна подготовката на новиот План за спроведување на Гаранцијата за млади за периодот 2023-2026 година.

Во март 2022 година усвоен е (од страна на Економско-социјалниот совет) новиот Работен план за изработка и ажурирање на Прегледот на занимања за периодот (2022-2026 година), согласно кој е планирано да се подготват дополнителни 51 описи на занимања до 2026 година.

Моделот ХЕРМАК е надграден со 20 економски сектори, следејќи ги новите трендови во делот на предвидувањето на пазарот на трудот. Резултатите од моделот ќе бидат поддршка при изготвувањето на стратешки и акциски документи поврзани со вработувањето на пазарот на труд и занимањата. Со користење на овој Модел се подготви (беше разгледана и прифатена и од страна на Економско-социјалниот совет, информацијата за долгорочно предвидување на пазарот на труд за периодот 2020-2030 година. Продолжи имплементацијата на Стратегијата за формализација на неформалната економија 2018-2022 година, и на Акцискиот план за формализација на неформалната економија за периодот од 2021 до 2022 година.

## II. Трудово право

### Реализирани активности во 2022 година:

Во првата половина на 2022 година продолжија активностите за финализирање на одредбите од новиот Закон за работни односи. Во овој изминат период работна група паралелно работеше и на подготовката и на нов Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност (ЗВОСН).

Подготвени се измени на Законот за минимална плата, кој е усвоен на 23 февруари 2022 година. Со овие последни измени се овозможи континуирано зголемување на минималната плата по вработен во државата, почнувајќи од платите за март 2022 год.. Со овие усвоени измени, се променија и досегашните критериуми и методологија за утврдување на минималната плата. За остварување на примената на законските одредби од Законот за минимална плата во РСМ, кои се однесуваат на обезбедувањето на финансиска помош на работодавачите за исплата на минимална плата, во март се подготви и се донесе и неопходниот подзаконски акт, кој гласи “Правилник за начинот на обезбедување на финансиска помош за исплата на разликата од придонесите на нето-зголемената минимална плата”.

Подготвен е нацрт-текст на Законот за волонтерство, кој е во владина процедура.

Во овој период се одвива имплементацијата на Twinning проектот „Зажакнување на заштитата на вработените во случај на несолвентност на нивниот работодавач“ (ИПА) започнат во септември 2021 год. Во рамките на овој проект се работи на дизајнирање на законската рамка и неопходните законските измени кои ќе бидат инкорпорирани во Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност со кои ќе се воспостави механизам за соодветна заштита на правата од работен однос во случаи на несолвентност на работодавачите, а во согласност со ЕУ Директивата 2008/94/ЕС. Со овие законски одредби ќе се регулира функционирањето на избраниот модел на гарантен механизам за заштита на правата на вработените во случаи на несолвентност на работодавачите, кој се планира да биде управуван од страна на Агенцијата за вработување на РСМ.

Во фаза на подготовка е новиот Закон за безбедност и здравје при работа.

### III. Социјален дијалог

#### Реализирани активности во 2022 година:

Во првата половина од годината се работеше со социјалните партнери на трипартитно ниво за утврдувањето и спроведувањето на одредени законски решенија и други прашања од интерес. Така, во овој период се водеа преговори помеѓу претставници на Владата и социјалните партнери во делот на: утврдувањето на минималната плата во државата и измените на Законот за минимална плата во РСМ. Социјалните партнери дискутираа за: законските решенија за подготовката на новиот Закон за работните односи, новиот Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност, како и во подготовката на новиот Закон за безбедност и здравје при работа.

Во овој период ЕСС одржа 2 седници, на кои се дискутираше за: утврдувањето на минималната плата, за Оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на труд за 2022 година, за усвојувањето на Програмата за работа на Економско социјалниот совет за 2022 година, за Предлогот за ратификување на Конвенцијата за насилство и вознемирување на МОТ бр. 190 од 2019 год., за Информацијата за долгорочно предвидување на пазарот на труд за 2021 година, Информацијата за имплементација на Работниот план за преглед на занимања 2018-2021 година и новиот Работен план за преглед на занимања 2022-2026 година.

Во март се подготви и се усвои Годишната програма за работа на Економско социјалниот совет за 2022 година.

Во периодот од 7 до 10 јуни 2020 година, трипартитна делегација од РСМ учествуваше на 110-тата Меѓународна конференција на трудот на Меѓународната организација на трудот (МОТ), која се одржа во Женева.

#### 1.10.2. СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ

Оваа програма е составена од четири потпрограми:

- Социјална заштита;
- Пензиско и инвалидско осигурување;
- Заштита на децата и
- Поддршка на развојот на Ромите.

#### I. Социјална заштита

##### Реализирани активности во 2022 година:

Донесен е Закон за изменување и дополнувања на Законот за социјалната заштита, со кој пропис се предвиде исплата на еднократен додаток за корисниците на гарантирана минимална помош во висина од 1.000 денари за месеците март, април и мај 2022 година, за да на овој начин се ублажуваат последиците од економската криза и ценовниот шок предизвикани со пандемијата од Ковид-19, како и енергетската криза и затоа се предлага исплата на финансиска помош на овие корисници, како една од најранливите категории на граѓани.

Министерството за труд и социјална политика, согласно стратешките определби изготви нова предлог Национална програма за развој на социјалната заштита 2022-2032, со кој документ се предвидува среднорочната и долгорочната политика и мерки за иден развој на системот на социјалната заштита, вклучувајќи ги социјалната помош и социјалните услуги, како и продолжување на започнатите процеси на плурализација, деинституционализација и децентрализација.

Во 2022 година, се продолжи со финансиска поддршка на новите сервиси, обезбедени од страна на Буџетот на МТСП. Еден од предизвиците во развојот на социјалните услуги е поголемото вклучување на локалните самоуправи и регионалните структури во планирањето и испораката на социјалните услуги. Затоа на Крајот на месец март започнуваат интензивни консултации со секторите за социјалната заштита во сите 8 плански региони во државата, на кои се дискутираше за потребата и видот на услугите за секој регион поединечно, врз основа на структурата на населението и нивните потреби.

Во насока на развојот на социјалните услуги, значителен прогрес е забележан во лиценцирањето на нови даватели на социјални услуги, што е клучно за подобрување на пристапот до нови услуги од страна на корисниците. До овој период, во мрежата на даватели на социјални услуги евидентирани се 62 лиценцирани даватели на социјални услуги (здруженија на граѓани и приватни субјекти) со капацитет да опслужат околу 2.700 корисници.

По интензивна соработка со Делегацијата на Европската Унија и надворешни консултанти до Крајот на февруари 2022 година беше завршен идејниот проект за темелна реконструкција на Заводот за рехабилитација на деца и млади Скопје, што предвидува институцијата да прерасне во современ центар за рана идентификација и интервенција, дневни центри, професионална рехабилитација и центар за семејната грижа. Корисниците моментално сместени во заводот (30) ќе бидат преселени во станбени единици за живеење со поддршка. Започнувањето на реконструкцијата е предвидено за 2023 година, со финансирање од Европската Унија и ко-финансирање од националниот буџет.

Изработен е тригодишен Акциски план за периодот 2022-2024 за спроведувањето на Националната стратегија за деинституционализација 2018-2027.

Отворени се три станбени единици – една во Велес и две во Демир Капија – за живеење со поддршка кај лиценцирани приватни даватели на социјални услуги со корисници од Специјален Завод Демир Капија

Во делот на заштита на децата од насилство, Националното координативно тело за превенција и заштита на деца од злоупотреба и занемарување подготви извештај за состојбата со насилството врз децата 2020/21 година кој ќе биде основа за креирање на идните мерки и активности за заштита на децата од насилство во наредниот период.

## **II. Пензиско и инвалидско осигурување**

### **Реализирани активности во 2022 година:**

Измени на одредбите од Законот за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидското осетување во „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 67/2022 од 18.03.2022 година. Со последните измени на Законот за пензиското и инвалидското осигурување, се вовеле нов начин на усогласување на пензијата. Согласно новата Методологија со исплатата на септемврските пензии, тие ќе се усогласуваат со комбиниран модел од 50% пораст на просечната плата и 50% пораст на трошоци на живот. Пензијата согласно новата Методологија, се усогласува на 1 март и на 1 септември секоја година според процентот кој се добива како збир на порастот на индексот на трошоците на живот во претходното полугодие и процентот на порастот на просечно исплатената плата на сите вработени во РСМ во претходното полугодие во однос на полугодие кое му претходи.“ ПоКрај новата Методологија за усогласување на пензиите, се обезбеди и финансиска поддршка од 1000 денари за три месеци, со цел да се ублжиат последиците од економско- енергетската криза и ценовниот шок предизвикан од воената агресија на Русија врз Украина и последиците од неа. Со оваа мерка околу 330.000 пензионери добија финансиска поддршка за предвидените 3 месеци.

Во април 2022 година, се изготви Законот за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидското осигурување по скратена постапка, кој е во процедура на негово донесување во Собранието на РСМ, со кој се уредуваат бодовите за пресметка на платите на вработените во стручната служба на Фондот, а со цел усогласување со Законот за минимална плата и Законот за административни службеници.

Административната спогодба за спроведување на Договорот за социјално осигурување со Романија, е усогласена во текот на 2021 година по електронски пат и потпишана на 14-ти април 2022 година во Скопје.

Во периодот од 01-06.2022 година, Комисијата за ревизија на работни места на кои стажот на осигурување кој се смета со зголемено траење (Комисија за бенефициран стаж) одржа четири состанока на кој се разгледаа досега доставените барања по однос на стаж на осигурување со зголемено траење по кои Комисијата за бенефициран стаж направи акциски план за постапување. Комисијата го донесе и Деловникот за работа на Комисијата за ревизија на работни места на кои стажот на осигурување се смета со зголемено траење.

На 31.05.2022 година на иницијатива на Комисијата за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување на Република Северна Македонија (во понатамошниот текст: Комисија), во Фондот за пензиско и инвалидско осигурување на РСМ, преку платформата virtual WEBEX се одржа online состанок со претставници од германскиот орган за врска, ДВКА (GKV-Spitzenverband Deutsche Verbindungsstelle Krankenversicherung-Ausland). Состанокот беше инициран со цел разјаснување на дилеми во врска со примената на член 11 од Договорот за социјално осигурување меѓу Македонската Влада и Владата на Сојузна Република Германија, објавен во „Службен весник на РМ“, бр. 70/2003.

Активностите од проектот СИАП и понатаму се реализираа и во наведениот период. Сите компоненти се во напредна фаза на нивна реализација. Проектот го поддржуваа формирањето на Централниот регистар на социјално осигурени лица (SURS) и модернизацијата на пензиската администрација, кој ќе придонесе за формирање на Централна координативна единица за сертификација на инвалидност (CDCCU) и ќе помогне во формирањето на Националниот регистар на лицата со попреченост. Целокупниот проект SIAP е организиран во две главни компоненти, со трета компонента поврзана со управување со проекти.

- Компонента 1. Подобрување на квалитетот на услугите за администрација на социјалното осигурување
- Компонента 2. Зајакнување на регулаторната рамка за лицата со попреченост и за опасни професии
- Компонента 3. Управување со проекти

Активностите што се во фаза на реализација се:

Во компонента 1 (Подобрување на квалитетот на услугите за администрирање на социјално осигурување)

- Дизајн на единствен унифициран систем за регистрирање (SURS)
- Консолидација на базата на податоци на ФПИОРСМ за историски записи на осигуреници (M4).

Во компонента 2 (зајакнување на регулаторната рамка за лица со попреченост и опасни занимања)

- Развивање на нов модел, законодавна и регулаторна рамка во врска со вработувањето на лицата со попреченост.
- Дизајн за воспоставување на Централно координативно тело за утврдување инвалидност (CDCCU)
- Ревизија на списокот на опасни занимања кои се квалификувани за предвремено пензионирање со бенефициран стаж, Дизајн на Национален регистар на лица со попреченост

Советот за социјална сигурност на 6 јули 2022 ја одржа првата конститутивна седница. На ова седница Советот изврши измена на Деловникот за работа на Советот на социјална сигурност.

### **III. Заштита на децата**

#### **Реализирани активности во 2022 година:**

Донесен е Правилник за изменување на правилникот за поблиските услови и начинот на остварување на правата за заштита на децата, како и утврдување на состојбата на приходите, имотот и имотните права на домаќинството и семејството за правата детски додаток, родителски додаток за дете и додаток за образование („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 24/22 ).

Донесен е Правилник за изменување на правилникот за стандардите и нормативите за вршење на дејноста на установите за деца („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 110/22 ).

Изготвени се два предлог Закони за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата. Истите се објавени во „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 236/22 од 07.11.2022 година.

#### **Детски градинки**

До 05.07. 2022 година дадени се решенија за вршење на дејност згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст и отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки и тоа за:

- еден објект во состав на ЈОУДГ со капацитет за 100 деца;
- четири објекти, направени се промени на капацитет во состав на ЈОУДГ со капацитет за 176 деца;
- една ГДПУ во состав на ЈОУДГ со капацитет за 15 деца;
- три приватни детски градинки со капацитет за 93 деца и
- една промена на капацитет во ПДГ со капацитет за 22 деца.

До 31.12.2022 година отворени се: 1 јавна установа, 10 објекти во состав на јавни установи, 1 група во други просторни услови и 4 приватни градинки.

#### **Проекти**

Информација доставена до Влада за проектот за користење услуга за одмор и рекреација на деца од семејства во социјален ризик и деца корисници на посебен додаток за лето 2022 година.

### **IV. Поддршка на развојот на Ромите**

#### **Реализирани активности во 2022 година:**

Во 2022 година вкупниот број на запишани деца Роми во детските градинки на национално ниво изнесува 462 деца од вкупен број на деца вклучени во детски градинки 36.711 деца што е 1,25 % .



Во рамки на проектот Инклузија на деца Роми во предучилишно образование до Крајот на второто полугодие на учебната 2021/2022 вклучени се 247 деца Роми од семејства што се социјален ризик во 20 општини (20 градинки) коопфатени со усвоена препорака од Влада на Република Северна Македонија за ослободување од партиципација на деца Роми што се во социјален ризик со поддржано учество на единиците на локална самоуправа.

Со 21 општина и ЈОУДГ потпишани се трипартитни договори за соработка и имплементација на проект. Во 1 општина се ангажира негувателка Ромка за олеснување на процесот на социјализација на децата Роми во детските градинки со поддршка на Ромскиот образовен фонд.

Во 20 општини се ангажирани 20 медијатори за јакнење на свеста кај родителите за важноста од образование.

Во 2022 од страна на РИЦИ дадени се вкупно 1362 услуги, со фокус на социјалните услуги од областа на (социјална заштита - 1088, здравство - 161, образование - 12, вработување - 27, лична документација - 24, домување - 45 и друго - 5).

До Крајот на јули 2022, функционираат 8 Ромски Информативни Центри (Гостивар, Делчево, Кочани, Веница, Неготино, Кичево, Битола и Шуто Оризари).

Според последните податоци од УВМКР околу 320 лица имаат добиено посебен извод на родени од кои 115 лица имаат добиено посебна идентификациона исправа во периодот од 2020 - 2022 година и за 100 лица се во редовна постапка.

Остануваат дислоцирани 14 семејства (94 лица, 32 возрасни и 62 деца) во надлежност на Министерството за труд и социјална политика и сместени се во привремените живеалишта во Визбегово.

Вкупно 28 деца ја следеа и завршија наставата за основно образование во подрачното ОУ Св. Климент Охридски во Визбегово. Вкупно 2 деца следеа настава во ОУ Браќа Рамиз Хамид во општина Шуто Оризари.

Времено се вработени 2 лица, ангажирани како градежни работници. Вкупно 4 семејства го остваруваат правото на Гарантиран минимален приход, детски и образовен додаток.

Вкупниот број на активни баратели на работа кои се пријавуваат во АВРМ се 22 лица.

Во соработка со Советот за регионален развој подготвена е новата Стратегија за инклузија на Ромите 2022-2030, која е усвоена од Владата на Република Северна Македонија во која се опфатени 6 клучни области (антициганизам, образование, вработување, социјална и здравствена заштита, домување, граѓанска регистрација и култура) во насока на подобрување на состојбата на Ромите во РСМ.

Во 2022 година се одржа работен состанок/национална платформа за социјално вклучување на Ромите во РСМ и консултативен технички состанок за формулирање на предлог оперативни заклучоци за период до 2024 година, каде што беше презентирана и Стратегијата за инклузија на Ромите 2022-2030.

Во насока на подготовка на Национални Акциони Планови за приоритетните области во рамки на Стратегијата за инклузија на Ромите 2022-2030, одржана е работилница со претставници од релевантните ресорни министерства и граѓански организации.

Усвоен е Националниот Акциски План за жената Ромка, организирани се и Работни состаноци за финансирање на активности од НАПот.

Потпишан е Меморандум за соработка помеѓу Министерството за труд и социјална политика и здружението ХЕРА за здравствена едукација и истражување за изработка и имплементација на посебни мерки и активности насочени за вработување на жената Ромка.

### **1.10.3. ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЈА**

Оваа програма е составена од две потпрограми:

- Унапредување на родовата еднаквост и

- Превенција и заштита од сите форми на дискриминација.

## I. Унапредување на родовата еднаквост

### Реализирани активности во 2022 година:

- Изработена е драфт верзија на Законот за родова еднаквост и истиот е објавен на Енер.
- Изработена е Стратегија за родова еднаквост 2022 -2027 год., и истата е усвоена од Собранието на Република Северна Македонија.
- Започнато е со подготовка на Национален акциски план за родова еднаквост 2022-2024 и Опретивен план.
- Во процес е подготовка на Национален план за акција за родова еднаквост 2022 – 2024 година.
- Се работеше на унапредување на ефикасно функционирање на Национален механизам за упатување на жртви на трговија со луѓе (НМУ).
- Спроведени се обуки за РОБ за потребите на МТСП и органи на државна управа во соработка со УН жени.
- Реализирани се три модули на обуката за РОБ од клучни чинители на МТСП и органи на Државна управа во соработка со УН жени
- Изготвена е Програма за работа на Ресурсниот центар за родово одговорно буџетирање и креирање на политики , поставена е на он-лајн платформа.
- Изработен и доставен е годишен извештај на Владата на РСМ за превземените активности и постигнатиот напредок за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите во РСМ за 2022 година.
- Изработен и објавен е Извештај за родово одговорно буџетирање.
- На 6-ти и 7-ми декември 2022 година во Скопје организирана е Регионална конференција за размена на најдобри практики за вклучување на родовите аспекти во политиките и буџетите меѓу националните родови машинерији во Западен Балкан. Регионалната конференција собра претставници од националните родови машинерија, други ресорни министерства и експерти за БРП од Западен Балкан. На оваа дводневна конференција беа презентирани искуствата на неколку земји од регионот кои постигнаа напредок проследени со успешни приказни во креирањето родово одговорни мерки и политики како и родово одговорно буџетирање. Оваа конференција беше одличен начин да го отсликаме нашето патување кон родовата еднаквост и да споделиме и собереме знаење во врска со оваа тема. Од регионот МТСП и UN-Women пречекаа гости од Албанија, Босна и Херцеговина, Србија, Црна Гора, Косово и Молдавија , вкупен број на учесници за двата дена е 28.
- Со цел транспарентно информирање на јавноста за Предлог-Законот за еднакви можности откако беше поставен на ЕНЕР, во периодот од октомври до ноември 2022 година беа одржани 8 регионални јавни расправи во Гостивар, Куманово, Битола, Штип, Струмица и Скопје(2) со засегнати страни (координатори и Комисии за еднакви можности и граѓански сектор) од различни региони на територијата на РСМ.

## II. Превенција и заштита од сите форми на дискриминација

### Реализирани активности во 2022 година:

- Усвоена од Влада на РСМ е Национална Стратегија за недискриминација и еднаквост 2022-2026 година;
- Доставена е Информација до Влада на РСМ за формирање на ново Националното координативно тело за следење на состојбите со недискриминација и реализацијата на законите, подзаконските акти и стратешки документи за својата работа;
- Изработени се модули за недискриминација и промовирање на еднаквост и предадени до МИОА за воспоставување на системот за Е-обуки

- Изработена драфт верзија на Законот за вознемирување на работно место
- Објавено Решение за формирање на НКТ во „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр 218/2022 година за следење на состојбите со недискриминација и реализацијата на законите, подзаконските акти и стратешки документи за својата работа и
- Спроведени се 5 обуки на тема дискриминација, обучени се 80 лица од јавната администрација на централно ниво, општински претставници како и ромски медијатори.
- Акциски план 2022-2024 со проценка на трошоци за спроведување на Национална стратегија за еднаквост и недискриминација 2022 -2026 е влезен во Владина процедура.

#### 1.10.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА

Ова програма е составена од две потпрограми и тоа:

- Поддршка на процесот на Европска интеграција и меѓународна соработка и
- Инструмент за претпристапна помош.

##### I. Поддршка на процесот на Европска интеграција и меѓународна соработка и

###### Реализирани активности во 2022 година:

Во делот на поддршката на процесот на европска интеграција, се подготви редовниот годишен извештај за напредокот на РСМ во процесот на пристапување во ЕУ (**придонес кон Извештајот на Европската комисија за РСМ**), а беше подготвено и негово ажурирање.

На 28 април 2022 година се одржа **18-тиот состанок на Поткомитетот за иновации, информатичко општество и социјална политика** помеѓу Република Северна Македонија и Европската Унија.

Беше подготвен и **годишниот извештај за спроведување на ревидираната ЕСРП 2022 за 2021 година**. ЕСРП се достави до Европската комисија, како еден од предусловите за исплата на новата транша на ИПА Секторскиот реформски договор „ЕУ за младите“.

Беше доставен до Советот на Европа **Деветтиот извештај на Република Северна Македонија за имплементацијата на Ревидираната Европска социјална повелба**, кој се однесува на членовите од Повелбата кои припаѓаат на третата тематска група „Трудово право“, т.е. членот 2, членот 4 (ставови 2, 3 и 5), членот 5, членот 6, членот 21, членот 26, членот 28, членот 29 кои ги има прифатено нашата држава со ратификацијата на Повелбата.

Во мај, претставник на РСМ учествуваше на редовниот состанок на Владиниот комитет за Европска социјална повелба во Совет на Европа.

До Советот на Европа се доставија ажурираните информации за системите за социјална сигурност (**MISSCEO**) во Република Северна Македонија со состојба 1 јануари 2022, а за напредокот во системите на социјална заштита се извести на годишниот состанок на групата MISSCEO.

Во делот на билатералната соработка со Австрија продолжи спроведувањето на проектите што беа поддржани од австриското Министерство за социјални прашања, здравство, нега и права на потрошувачите во рамки на Повикот за финансирање проекти во земјите од Западен Балкан. Претставници на Министерството ги споделија македонските искуства за интегрирано давање услуги за ранливите групи заедно со Косово, Ерменија, Албанија, Молдавија и Црна Гора, а зедоа учество на виртуелна обука за финансирање на социјалните услуги, но и на студиски посети во Австрија.

## II. Инструмент за претпристапна помош

### Реализирани активности во 2022 година:

ИПА Акциската програма 2017 „ЕУ поддршка на образованието, вработувањето и социјалната политика“ е во фаза на имплементација: се спроведуваат 16 од планираните 18 проекти во надлежност на МТСП и заврши имплементација на два проекти. Во следната табела е даден преглед на проектите според начинот на управување и сегашниот статус:

#### Индириктно управување

(договорен орган: Сектор за централно финансирање и склучување договори/Министерство за финансии)

#### Склучени договори

- Техничка помош за подобрување на квалитетот за претшколско образование;
- Техничка помош за подобрување на условите за работа;
- Грант за активација на ранливите групи на пазарот на трудот;
- Градба и опремување на градинки во Тетово и Теарце;
- Надзор на градба.

#### Директно управување

(договорен орган: Делегација на ЕУ)

#### Склучени договори

- Техничка помош за подобрување на квалитетот на податоците и јакнење на креирањето на политиките (*завршен*);
- Грант за зајакнување на социјалниот дијалог (*завршен*);
- Два грант проекти за домување и социјално вклучување на Ромите;
- Техничка помош за модернизација и деинституционализација на услугите на социјална заштита;
- Три грант проекти за поддршка на деинституционализацијата во Специјалниот завод во Демир Капија;
- Техничка помош за поддршка на социјалните претпријатија;
- Два грант проекти за социјални претпријатија;
- Договор за опрема за подобрување на податоците во секторите образование, вработување и социјална политика.

Како поважни остварувања во рамки на оваа програма во 2022 може да се издвои следново:

- Центрите за вработување во соработка со ЦСР изработија планови за активација над 3075 корисници на гарантирана минимална помош. Над 300 корисници на гарантирана минимална помош беа вклучени во активни мерки за вработување, а над 800 користеа психосоцијална поддршка и околу 300 лица користеа менторска поддршка.
- Се подготвија предлози за унапредување на моделот на лиценцирање на предучилишниот кадар, вклучително и предлози за ревидирање на законската рамка. Се одржаа 15 онлајн обуки за запознавање со предложениот модел на професионален и кариерен развој, со опфат од сите категории на вработени во предучилишните институции. Со работилниците се таргетираа над 542 вработени во градинките од сите профили. Се подготви план и програма за соработка со и вклучување на родителите во раниот детски развој и образование на децата.

- Се подготви и објави првиот Водич за лицензирање на даватели на социјални услуги. Продолжи процесот на преселба на корисниците во СЗ Демир Капија преку формирање и лицензирање нови сервиси за живеење со поддршка. Се направија подготовки за пилотирање на предложената рамка за следење (на квалитетот) на социјалните услуги.
- Се подготвија предлози и препораки за регулирање на сезонската, привремената и повремениот работа во секторот услуги. Се спроведе првиот повик за доделување награда за работодавци со добри искуства на ускладување на приватниот живот со работата на вработените. Се развива софтвер за споделување на податоци за непријавената работа меѓу надлежните институции.
- Се подготвува предлог на Закон за социјални претпријатија и предлози за поддршка на социјалните претпријатија.

Се подготви третиот годишен извештај за имплементација на Акциската програма 2017 и самооценката на критериумите за воведување на секторскиот пристап.

На 31 мај 2022 се одржа четвртиот состанок на Секторскиот комитет за следење на кој се разгледа напредокот во имплементација на програмата.

Во однос на ИПА програмата 2019, за акцијата „ЕУ за младите“ (Гаранцијата за млади), во мај 2022 беше поднесено барање за исплата на третата транша до Европската Комисија, на што претходеше подготовка на извештај за самопроценка, вклучително и извештај за спроведување на Планот за гаранција за млади за 2020, извештај за ревидираната ЕСРП 2022 и други документи.

Во однос на акцијата „ЕУ за инклузија“ продолжија активностите во рамки на четирите грантови од грантовата програма „ЕУ за Ромите и лицата кои живеат во длабока сиромаштија“. Овие проекти се имплементираат со различна динамика на имплементација во насока за подобрување на условите за живот во ромските населби во Прилеп, Битола, Кичево, Штип и Берово.

Подолжија активностите за поддршка на трансформацијата на резиденцијални установи и воспоставување на не-резиденцијални социјални услуги во заедницата. Се подготви финалниот дизајн – идеен проект за реконструкција и опремување на ЈУ Заводот за рехабилитација на деца и младици – Скопје, во Топанско поле.

Во рамки на грант проектот „ЕУ за владеење на правото“ се спроведоа активности за јакнење на капацитетите на релевантните институции за обврските за известување по низа меѓународни и европски конвенции за човековите права и практиките за не-дискриминација, започнаа активностите за анализа на состојбите и системите за родово-базирано и семејно насилство и права на детото.

Продолжи со спроведување Твининг проектот „Подобрување на заштитата на вработените во случај на несолвентност на нивниот работодавач“, во кој се подготви анализа за воспоставување на гарантен механизам и проценка за воведување дополнителен надоместок, како и текст на предлог за измени на Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност.

Во првата половина на 2022 се одржаа две пленарни сесии на Секторската работна група „Образование, вработување и социјална политика“ (на 16 март и 23 мај 2021). Предмет на дискусија беа стратешките приоритети и цели како основа за планирање на ИПА III помошта и Вториот извештај за самооценка на имплементацијата на акцијата „ЕУ за младите“ (ИПА 2019). На технички состанок (на 28 март) се дискутираа предложените проекти од Акциското фише „ЕУ за работни места и социјална политика“, кои беа презентирани и за време на програмска мисија на Европската комисија на 4-5 април 2022.

Понатаму, се подготви Акциско фише „ЕУ за фундаментални права“ за финансирање во рамки на програмската година 2023 од ИПА III помошта, во кое се предложени проекти за јакнење на услугите и меѓу-институционалната соработка за заштита на жртвите на родово-базирано и семејно насилство и поддршка на правото на Ромите на домување.

Се ревидираше Стратешкиот одговор (Strategic Response) 2021-2027 во кој се содржани стратешките приоритети на земјата за кои се очекува финансиска поддршка од ЕУ преку ИПА III.

### 1.10.5 ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА

Ова програма е составена од две потпрограми и тоа:

- Тековно – инвестиционо вложување- изградба, реновирање и опремување на објекти и
- Развој на информатичката технологија.

#### I. Тековно – инвестиционо вложување- изградба, реновирање и опремување на објекти

##### Реализирани активности во 2022 година – објекти за детска заштита

- Изведување на градежни работи за изградба на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во општина Сопиште, капацитет 57 деца
- Изведување на градежни работи за доградба на објект на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема во детска градинка во Општина Струмица, капацитет 53 деца и Општина Ѓорче Петров, капацитет 53 деца;
- Набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во О. Берово

##### Светска Банка

- Изведување на градежни работи за изградба на објект на детска градинка и набавка, испорака и монтажа на опрема за детска градинка во Општина Кочани, капацитет 112 деца; Општина Струмица, капацитет 307 деца; Општина Ѓорче Петров (Волково), капацитет 150 деца; Општина Валандово, с.Јосифово, капацитет 57 деца.

##### Реализирани активности во 2022 година – објекти за социјална заштита

- Набавка, испорака и монтажа на опрема за Дневен Центар за деца со интелектуална попреченост, Дневен Центар за деца со аутизам и Мал групен дом за деца без родители и родителска грижа во Општина Штип.
- Набавка, испорака и монтажа на опрема за Дневен центар за лица со телесна или интелектуална попреченост (сензор соба) во Општина Ваница.

#### II. Развој на информатичката технологија

##### Реализирани активности во 2022 година:

- Склучен договор за одржување на серверска инфраструктура во МТСП

- Склучен договор за превентивно одржување на агрегатот за производство на електрична енергија
- Набавена и инсталирана анти-вирусна заштита за ИКТ технологиите во МТСП, ЦСР и установите
- Склучен договор за одржување на апликацијата за избор на посвоител по електронски пат
- Склучен договор за одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди
- Склучен договор за одржување на апликацијата за евиденција на работното време

#### **1.10.6. ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП ЗА 2022 ГОДИНА**

##### **Извршување на Буџетот и управување со средства**

###### **Реализирани активности во 2022 година:**

Реализацијата на Буџетот се одвива со предвидена динамика на заостанатите и преземени обврски од 2021 година, редовни исплати на надоместоците според програми и потпрограми, врз основа на кои е донесен и усвоен Буџетот на МТСП за прва и втора буџетска линија.

Реализацијата се одвиваваше со предвидена динамика на преземени обврски за 2022 година и тоа: Исплата на права од социјална заштита; Гарантирана минимална помош ГМП; Надоместок заради попреченост; Траен надоместок; Социјална парична помош; Паричен надоместок за помош и нега од друго лице; Постојана парична помош; Еднократна парична помош и помош во натура; Надоместок на плата за скратено работно време поради нега на дете со телесни или ментални пречки во развојот; Додаток за мобилност и слепило; Додаток за глувост; Сместување во загрижувачко семејство; Право на здравствена заштита; Цивилна инвалиднина; Парична помош за социјално домување; СПП Азиланти; Азиланти домување; Парична помош за згрижувач; Парична помош за студирање; Парична помош на лице кое до 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа; Субвенции за електрична енергија; Исплата на права од заштита на децата; Детски додаток; Посебен додаток; ЕПП за новороденче; Родителски додаток за дете; Додаток за образование; Партиципација; Исплати чија основаност е во соодветни програми со одредена намена; Трансферите кон ПИОМ и АВРМ; Трансфери кон Фондот за здравствено осигурување на РСМ; Поврат на придонесите од плати за заштитните организации кои имаат вработено инвалидни лица; Исплата на средства по основ на закон од областа на законот за боречко инвалидска заштита; За проектот енергетска сиромаштија; Бесплатно летување на деца од социјален ризик; Плати и надоместоци за вработените; Плати и надоместоци за ЈУ МЦСР-ти и Јавни установи, Блок дотации за старски домови (плата и материјални трошоци); Плата за детски градинки и материјални трошоци за детските градинки; Материјални трошоци, тековно инвестиционо одржување и други исплати предвидени со Буџетот и буџетските планови; Исплата на комисији; Исплата на проекти; Подготовка на налози за исплата на права за домување и сместување на внатрешно раселени лица; Финансирање на годишни активности на Црвен Крст; Финансирање на годишни програмски активности на Национален совет на инвалидски организации на Македонија, „националните инвалидски организации и Национално координативно тело за еднакви права на лица со инвалидност од приходите од игри на среќа и од забавни игри; Исплата на Центар за помош на лица со ментален хендикеп ПОРАКА-НЕГОТИНО, Финансирање на Проект на здружение на граѓани за заштита на жртви на семејно насилство; Проект Центар за интеграција на бегалци и странци финансиран од УНХЦР; Исплата на здравствена заштита за корисници од социјална заштита и за корисници со статус на бегалци; Исплата на паричен надомест за финансиска помош (за корисници на минимална плата); Поврат на средства од трансакциските сметки на корисници на права; Пренасочување на средства од трансакциските сметки на корисници на права; Исплата на помирувачи (арбитри) во врска со мирно решавање на работни спорови; Денарска, девизна и бензински бонови за ПРОЕКТИТЕ на МТСП.

##### **Управување со човечки ресурси**

#### **Реализирани активности во 2022 година:**

Направени се 10 пензионирања.

#### **Внатрешна ревизија**

##### **Реализирани активности во 2022 година:**

- Изготвен е Годишен извештај за Внатрешна ревизија кој е составен дел од целосниот извештај за МТСП за 2021 година,
- Спроведено е квартално следење на дадени препораки и извешти до Сектор за стратешко планирање,
- Изготвен е Стратешкиот план за внатрешна ревизија во МТСП за периодот 2022–2024 година и Годишниот план за внатрешна ревизија во МТСП за 2022 година,
- Извршена е ревизија на регуларност на правата за лична инвалиднина, семејна и зголемена семејна инвалиднина и право на патничко моторно возило во рамки на Управата за прашања на борците и воените инвалиди за 2021 година,
- Извршена е ревизија на материјално-финансиското работење за 2021/22 година во Националниот сојуз на лицата со телесен инвалидитет на Македонија-Мобилност Македонија,
- Извршена е ад-хок ревизија во Државен инспекторат за Труд на процедурите за користењето на службените моторни возила и финансирањето на наем на стан во Скопје,
- Извршена е ревизија на спроведување на процесот на мониторинг на проектот „ПОДИГНУВАЊЕ НА КВАЛИТЕТОТ НА ПРЕДУЧИЛИШНОТО ОБРАЗОВАНИЕ И ГРИЖА“ во надлежност на Секторот за европска интеграција и меѓународна соработка при Министерство за труд и социјална политика

#### **Правни, општи и заеднички работи**

##### **Реализирани активности во 2022 година:**

Изготвени се одлуки, решенија, договори, спогодби, посебни договори по член 252 од ЗРО, решенија за отпремнина, слободни денови по основ на закон и колективен договор, известувања и наредби за вработени, решенија за именување директори на ЈУМЦСР и Установи од областа на социјалната заштита во РСМ, полномошна, овластувања и други акти кои произлегуваат од секојдневната работа, одговори на тужби, жалби и други правни поднесоци од трети лица и вработени, одговори на платни налози по барање на Државното правобранителство на РМ, тужби и жалби во кои МТСП е страна во спорот, кривични предмети по барање на ОЈО, иницијативи и претставки од ОЈО, Народен правобранител, Хелсеншки комитет и други институции.

Изработени се одлуки за давање на трајно и времено користење на движни и недвижни ствари, сопственост на РСМ, со корисничко право или на МТСП или на други институции и одлуки за отпис на движни ствари сопственост на МТСПсогласно закон. Дадени се правни мислења по побарани мислења од страна на Влада на РСМ.

Изработка на тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања, претставки и одговори на претставки и сл.)



Изготвени се: План за архивски знаци за распоредување на актите, листа на архивска граѓа од трајна вредност, листа на документиран материјал со рокови на негово чување, овластувања за ракување и работа со печати и штенбили согласно Упатството за начинот и техниката на постапување со документиран материјал и архивската граѓа во канцелариското и архивското работење, како и овластувања за отворање на пошта.

Изготвен е полугодишен Извештај за Преставки и предлози до МИОА за период од 01.01-30.06.2022 година.

### **1.11. ОСВРТ НА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ВО 2023 ГОДИНА НА МТСП**

#### **1.11.1. ПАЗАР НА ТРУДОТ**

Оваа програма е составена од две потпрограми и тоа:

- Политики за вработување и
- Трудово право.

##### **I. Политики за вработување**

##### **Реализирани активности во 2023 година:**

Подготвен Оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2023 година. За имплементација на програмите и мерките содржани во овој Оперативен план алоциран е вкупен буџет во износ од 1.780.000.000 денари (29 милиони евра), со што продолжува трендот на постојано зголемување на износот на средствата од државниот буџет наменети за активни мерки за вработување. Ова претставува дополнително зголемување на средствата во однос на 2022 година за повеќе од 1 милион евра (буџетот за 2022 година изнесуваше 1.715.000.000 денари).

Имплементација на мерки за вработување од Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2023 година. Објавени се огласи за мерките за вработување.

Младинската гаранција е вклучена во Оперативниот план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на труд за 2023 година, со планирано вклучување на 10,000 млади лица на возраст од 15 до 29 години, на територијата на целата држава.

Изработен План за имплементација на Гаранција за млади за период 2023-2026 година, кој е усвоен од страна на Владата на РСМ.

Се подготви анализа за реализацијата на мерките и активностите од Гаранцијата за млади на територијата на државата, за 2022 година. Од 20.185 млади лица кои учествувале во ГМ во 2022 година, 42,9% ја завршиле Гаранцијата со успех, односно излегле од истата по 4 месеци од регистарција на ГМ, од кои 7.419 (36,8%) се вработиле, а 1.237 млади лица (6,1%) биле вклучени во некоја од активните мерки за вработување. Успешноста на Гаранцијата за млади, изнесува 43%, што ја надмина прогнозата од 30% успех за наведениот период. Во Гаранцијата за млади беа вклучени и 1.423 Роми, како една од ранливите категории на пазарот на трудот.

Во 2023 година продолжи активностите на одржување и дополнување на Моделот за преглед на занимања ([www.zanimanja.mk](http://www.zanimanja.mk)).

Со користење на моделот ХЕРМАК за долгорочно прогнозирање на пазарот на труд во МТСП, се изготви информации за состојбите и долгорочни прогнози на пазарот на труд, со податоци заклучно со крајот на 2022 година.

Во 2023 година се направи ажурирање со нови податоци на постоечките 85 описи на замимања, а новиот опис на 1С занимања се во процедура на подготовка.

## **II. Трудово право;**

### **Реализирани активности во 2023 година:**

Во 2023 година продолжија консултации за финализирање на одредбите од новиот Закон за работни односи кој е во подготовка. Во рамки на инклузивниот процес на новиот закон, беше подготвена нацрт-верзија на Законот, по која беа одржани вкупно 10 јавни расправи во повеќе градови низ државата.

Се усвоија измените и дополнувањата на Законот за работните односи („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.111/23, ) со кои се воведува можноста за работа во недела како и прекувремена работа подолго од осум часа во текот на една недела, повеќе од осум часа во просек неделно во период од три месеци и повеќе од 190 часа годишно.

Заврши имплементацијата на Twinning проектот „Зајакнување на заштитата на вработените во случај на несолвентност на нивниот работодавач“ (ИПА). Со експертска поддршка обезбедена во рамките на овој проект, во РСМ се предвиде воспоставување на механизам за соодветна заштита на правата од работен однос во случаи на несолвентност на работодавачите, во согласност со минималните барања утврдени во Директивата 2008/94/ЕС, како и со националниот социо-економски контекст во државата.

Одржани се консултациите со поголем број на субјекти во рамки на процесот на подготовка на новиот Закон за безбедност и здравје при работа. Се организира презентација во однос на подготовката на законот и неговата содржина на последната седница на Советот за БЗР која се одржа 2023 година.

### **1.11.2. СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ**

Оваа програма е составена од четири потпрограми:

- Социјална заштита;
- Пензиско и инвалидско осигурување;
- Заштита на децата и
- Поддршка на развојот на Ромите.

## I. Социјална заштита

### Реализирани активности во 2023 година:

#### Подзаконски акти:

- Правилник за функционалната проценка ( Службен весник на Република Северна Македонија бр.9/23)
- Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за начинот и обемот на социјалните услуги, нормативите и стандардите за давање на социјални услуги и помош и нега во домот (Службен весник на Република Северна Македонија бр. 75/23).
- Правилник за дополнување на правилникот за начинот, обемот, нормативите и стандардите за давање на социјалната услуга одмена на семејна грижа и за простор, средства, кадри и потребната документација за центар за одмена на семејна грижа (Службен весник на Република Северна Македонија бр 113/23).
- Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за начинот, обемот, нормативите и стандардите за давање на социјалните услуги на дневен престој, рехабилитација и реинтеграција и ресоцијализација и за простор, средства, кадри и потребната документација за центар за дневен престој, центар за рехабилитација и центар за ресоцијализација (Службен весник на Република Северна Македонија бр 47/23) .
- Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за начинот и обемот на социјалните услуги, нормативите и стандардите за давање на социјалните услуги живеење со поддршка (34/23)

Во 2023 година МТСП има реализирано јавен повик за обезбедување на средства за давање на социјални услуги од општините, градот Скопје и општините во градот Скопје како и јавен конкурс за доделување средства на здруженија и приватни даватели на социјални услуги, за давање на социјални услуги, со што се склучени 34 управни договори за социјални услуги.

Во 2023 година, Министерството склучи договори со лиценцирани даватели на услугата живеење со поддршка во Скопје, Велес, Неготино и Демир Капија, така што во системот на социјалната заштита функционираат 30 станбени единици за живеење со поддршка, во кои услугата живеење со поддршка се обезбедува од овластени даватели. Преку обезбедената поддршка од Делегацијата на ЕУ во Скопје за ЈУ Заводот за рехабилитација на деца и младинци – Скопје отпочна реконструкцијата на Центарот за социјални услуги, во кој ќе се даваат интегрирани социјални и рехабилитациони услуги за деца и лица со попреченост.

Во 2023 година продолжи реализацијата на програма за рефундирање на средства платени како царински давачки, данок на додадена вредност и акциза за набавка на патнички автомобил за лица со тешка, потешка и најтешка телесна попреченост, лица со умерена, тешка и длабока интелектуална попреченост, за потполно слепи лица со придружник и за потполно глуви лица, лица со умерена, тешка и длабока ментална попреченост, за потполно слепи лица со придружник и за потполно глуви лица која има за цел да овозможи полесен пристап до автомобил на корисниците, а со тоа и нивна полесна мобилност и социјална вклученост во заедницата, преку обезбедени средства во висина од 3.000.000 денари.

Распоредувањето на приходите од игри на среќа и од забавни игри во 2023 година се направи согласно Програма за распоредување на приходите од игри на среќа и од забавни игри за 2023 година, за финансирање на програмските активности на националните

инвалидски организации, нивните здруженија и нивната асоцијација, на здруженија за борба против семејно насилство и за Црвениот крст на РСМ и Одлуката на Владата на РСМ, за распоредување на приходите од игри на среќа и од забавни игри во 2023 година.

### **Деинституционализација**

Во 2023 година беа воспоставени вкупно 7 станбени единици за живеење со поддршка на лица со попреченост и тоа 4 во рамки на ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци од Скопје и 3 станбени единици за живеење со поддршка за лица со попреченост кај лиценциран даватели на социјална услуга. Досега согласно Националната стратегија за деинституционализација “Тимјаник” 2017 -2027, а во имплементација на Законот за социјална заштита, воспоставени се 58 станбени единици за живеење со поддршка на деца и лица со попреченост, од кои 27 станбени единици се воспоставени во рамки на трансформираните социјални установи и тоа ЈУ Специјален Завод Демир Капија со 16 станбени единици, ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци – Скопје со 4 станбени единици и ЈУ Завод за рехабилитација и здравствена заштита Бања Банско во Струмица со 7 станбени единици. Останатите 31 станбена единица се воспоставени и координирани од страна на 4 лиценцирани даватели на социјални услуги кои имаат склучени управен договор и се финансиски поддржани од МТСП, согласно донесената Одлука на цена за социјални услуги.

## **II. Пензиско и инвалидско осигурување**

### **Реализирани активности во 2023 година:**

- Во 2023 година се продолжи со активноста секој месец да се изготвува и доставува Информација за исплата на пензии до Владата на РСМ. Целта на ваквата информација е предвремена исплата на пензија.
- Доставена е до Владата на РСМ Информација за работата на Советот за следење на состојбите пензискиот систем во 2022 година.
- Доставена е до Владата на РСМ Информација за преземени активности во врска со склучување на договори за социјално осигурување во 2022 година.
- Изготвен и донесен Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за утврдување на работните места на кои стажот се смета со зголемено траење („Службен весник на РСМ“ бр. 68/2023 од 28 март 2023 година). Правилникот е изменет согласно донесени Стручни мислења на Комисијата за ревизија на работни места на кои стажот на осигурување се смета со зголемено траење (Комисија за бенефициран стаж), формирана со решение на министер за труд и социјална политика бр. 09-7891/1 од 15.11.2022 година.
- Изготвен и донесен Правилник за образецот на барањето и потребната документација за утврдување на стаж на осигурување со зголемено траење, образецот на барањето и потребната документација за исплата на посмртна помош од средствата на солидарниот фонд, образецот на барањето и потребната документација за остварување на право на старосна пензија, семејна пензија, инвалидска пензија и паричен надоместок за телесно оштетување, барањето и потребната документација за утврдување на инвалидност, образецот на предлогот за утврдување на инвалидност од надлежниот матичен лекар и предлогот за утврдување на инвалидност од лекарската комисија на Фондот за здравствено

сигурување на Република Северна Македонија и образецот на предлогот на работодавачот за утврдување на инвалидност на осигуреникот („Службен весник на РСМ“ бр. 99/2023 од 12.05.2023 година).

-Донесен Законот за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидското осигурување („Службен весник на РСМ“ бр. 79/2023), со кој се менуваат законските одредби кои ги уредуваат бодовите за плата на вработените на Фондот на ПИОСМ. Со овој закон се врши усогласување со Законот за административни службеници и Законот за минималната плата.

- Продолжија активностите од СИАП Проектот. До Владата на РСМ доставен е Предлог на Закон за регистар на задолжително социјално осигурување и Предлог на Закон за системот за проценки на лица со попреченост.

- До Министерството за надворешни работи доставени се иницијативи за склучување на билатерални договори за социјално осигурување со нацрт текст на договор со Грција, Косово и САД.

- Разгледани се и постапено е по 20 барања за упатени работници од други држави на привремена работа на територијата на РСМ, МТСП како надлежен орган има издадено 11 согласности за упатени работници.

- Разгледани се вкупно 567 предмети од страна на Комисијата за ревизија на наод, оцена и мислење за утврдување на инвалидност односно неспособност за работа.

- Во Брисел се одржа билатералниот скрининг за Поглавје 3.02 *Слободно движење на работници*. Носител на Поглавјето е МТСП.

- Донесен е Законот за регистар на задолжително социјално осигурување („Службен весник на РСМ“ бр. 209/2023).

- Донесен е Законот за системот за проценки на лица со попреченост („Службен весник на РСМ“ бр. 209/2023) и

- Измена и дополнување на Правилникот за организацијата, составот и начинот на работа на Комисијата за ревизија на наод, оцена и мислење за утврдување на инвалидност, односно неспособност за работа, согласно дадените забелешки од Државниот завод за ревизија.

### III. Заштита на децата

#### Реализирани активности во 2023 година:

Донесен е Правилник за изменување на правилникот за поблиските услови и начинот на остварување на правата за заштита на децата, како и утврдување на состојбата на приходите, имотот и имотните права на домаќинството и семејството за правата детски додаток, родителски додаток за дете и додаток за образование (Службен весник на РСМ, бр. 97 од 9.5.2023 година)

#### Детски градинки

Дадени се решенија за вршење на дејност згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст и отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки и тоа за:

- еден објект во состав на ЈОУДГ со капацитет за 52 деца;

- во пет објекти, направени се промени на капацитет во состав на ЈОУДГ со капацитет за 213 деца;

- три приватни детски градинки со капацитет за 124 деца и

- една промена на капацитет во ПДГ со капацитет за 29 деца.

### **Проекти**

Информација доставена до Влада за проектот за користење услуга за одмор и рекреација на деца од семејства во социјален ризик и деца корисници на посебен додаток за лето 2023 година.

- Донесена Уредба за методологијата за утврдување на критериумите за распределба на блок дотациите за јавните установи за деца детски градинки и центри за ран детски развој во состав на јавни детски градинки по општини за 2024 година);
- Направена измена на Програма за изградба, опремување и одржување на објекти за детска заштита за 2023 година;
- Донесен Правилник за изменување на Правилникот за формата и содржината на обрасците на барањата и потребната документација за остварување на правата за заштита на децата;
- Изготвен е предлог Закон за изменување и дополнување на Законот за заштита на децата;
- Донесена Одлука за начинот на наплата на износот за „ДЕТСКА НЕДЕЛА“ во првата недела од месец октомври и
- Доставена е информација до Влада за проектот за користење услуга за одмор и рекреација на деца од семејства во социјален ризик и деца корисници на посебен додаток за зима 2024 година.

### **IV. Поддршка на развојот на Ромите**

Од септември 2023 година продолжи со реализација проектот Инклузија на деца Роми во ЈОУДГ во 21 општини, со вклучување на деца Роми во предучилишно образование ослободени родители од партиципација.

РИЦИ продолжи со работа согласно планот и задачите за работа, до крајот на годината.

Продолжиа активностите за Социјална инклузија на времено згрижените лица од ликацијата под Кале и создавање на можности за нивно самостојно домување.

РОМАКТЕД Програмата во 2023 година продолжува со поддршка на општините за имплементација на активности насочени кон подобрување на состојбата во ромските заедници на локално ниво.

Во 2023 година се одржа 9-та Меѓународна конференција за жената Ромка за време на претстојното претседавање на Република Северна Македонија со (ОБСЕ – 2023).

#### **1.11.3. ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЈА**

Оваа програма е составена од две потпрограми:

- Унапредување на родовата еднаквост и
- Превенција и заштита од сите форми на дискриминација.

#### I. Унапредување на родовата еднаквост

##### Реализирани активности во 2023 година:

Реализирани се 8 јавни дебати за Предлог Законот за родова еднаквост;

Изработен Извештај за родово одговорно буџетирање за 2022 година;

Изработен Индекс за родова еднаквост во РСМ за 2022 година;

Реализирана е TOT обука со учесници од МТСП и министерствата за Родово одговорно буџетирање со поддршка од UN Women-20 учесници;

Реализирани обуки за 16 обучувачи за спроведување едукација на професионалците за мултисекторска соработка за справување со жртвите од семејно насилство и родово базирано насилство врз жените;

Реализирани обуки за 25 обучувачи за борба против трговија со луѓе за: трудови инспектори, инспектори од единицата за БТЛ од организиран криминал и социјални работници;

Усвоен Годишен извештај за превземените активности и постигнатиот напредок за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите во РСМ за 2022 година и

Годишен извешта за работата на Интер ресорската консултативна и советодавна група за еднакви можности на жените и мажите за 2022 година.

#### II. Превенција и заштита од сите форми на дискриминација

##### Реализирани активности во 2023 година:

Усвоен Акциски план за 2022 – 2024 година со проценка на трошоци за спроведување на Националната стратегија за еднаквост и недискриминација 2022-2026 година;

Реализирана првата конститутивна седница на Националното координативно тело за следење на состојбите со недискриминација и реализацијата на законите, подзаконските акти и стратешки документи во оваа област;

Изработено драфт Упатство за државните органи за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација;

Изработен драфт Прирачник за државните органи за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација и

Спроведени обуки за 60 лица за примена на Упатството за државните органи за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација.

#### 1.11.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА

Ова програма е составена од две потпрограми и тоа:

- Поддршка на процесот на Европска интеграција и меѓународна соработка и
- Инструмент за претпристапна помош.

##### I. Поддршка на процесот на Европска интеграција и меѓународна соработка и

###### Реализирани активности во 2023 година:

Подготвен е редовен годишен извештај за напредокот на МК во процесот на пристапување во ЕУ (**придонес кон Извештајот на Европската комисија за МК**).

Се одржа **19-от состанок на Поткомитетот за иновации, информатичко општество и социјална политика помеѓу РСМ и ЕУ**.

Одржан Поткомитет за правда, слобода и безбедност (17-ти состанок) во Брисел и дадени предлог заклучоци, кој се одржа на 15-16 март 2023.

Двесетиот состанок на Поткомитетот за економско-финансиски прашања и статистика во рамките на Комитетот за стабилизација и асоцијација помеѓу ЕУ и РСМ, се одржа во 2023 година во Брисел.

Се реализира **билатералниот состанок за поглавје 3.19 Социјална политика и вработување** од кластер 3 Конкузентност и инклузивен раст на 10-12 мај 2023.

Беше подготвен **годишниот извештај за 2022 за имплементација на (p) ЕСРП 2022**. ЕСРП се достави до Европската комисија, како еден од предусловите за исплата на новата трансха на ИПА Секторскиот реформски договор „ЕУ за младите“.

Се достави до Советот на Европа **Деветтиот извештај на МК за имплементацијата на Ревидираната Европска социјална повелба**, кој се однесува на членовите од Повелбата кои припаѓаат на третата тематска група „Трудово право“, т.е. членот 2, членот 4 (ставови 2, 3 и 5), членот 5, членот 6, членот 21, членот 26, членот 28, членот 29 кои ги има прифатено нашата држава со ратификацијата на Повелбата. Исто така, беше подготвен и доставен извештај за неприфатените одредби од Ревидираната Европска социјална повелба.

Претставник на РСМ учествуваше на редовниот состанок на Владиниот комитет за Европска социјална повелба во Совет на Европа.

До Советот на Европа се доставија ажурираните информации за системите за социјална сигурност (**MISSCEO**) во РСМ со состојба 1 јануари 2023, а за напредокот во системите на социјална заштита се извести на годишниот состанок на групата MISSCEO одржан во јуни 2023 година.

Со Австрија продолжи спроведувањето на проектите што беа поддржани од австриското Министерство за социјални прашања, здравство, нега и права на потрошувачите во рамки на Повикот за финансирање проекти во земјите од Западен Балкан. Претставници на Министерството ги споделија македонските искуства за интегрирано давање услуги за ранливите групи заедно со Косово, Ерменија, Албанија, Молдавија, Украина и Црна Гора во на 7-8 февруари 2023, а зедоа учество на виртуелна обука за финансирање на социјалните услуги, но и на студиска посета во Австрија во јануари 2023.

Се склучи Меморандум за соработка помеѓу МТСП на РСМ и Министерството за труд, семејство, социјални работи и еднакви можности на Република Словенија во вработувањето, родовата еднаквост, политиките за социјална заштита и заштита на децата.

##### II. Инструмент за претпристапна помош



### Реализирани активности во 2023 година:

ИПА Акциската програма 2017 „ЕУ поддршка на образованието, вработувањето и социјалната политика“ е во фаза на имплементација: се спроведуваат 16 од планираните 18 проекти во надлежност на МТСП и заврши имплементација на два проекти. Во следната табела е даден преглед на проектите според начинот на управување и сегашниот статус:

#### Индириектно управување

(договорен орган: Сектор за централно финансирање и склучување договори/Министерство за финансии)

#### Склучени договори:

- Техничка помош за подобрување на квалитетот за претшколско образование;
- Техничка помош за подобрување на условите за работа;
- Грант за активација на ранливите групи на пазарот на трудот;
- Градба и опремување на градинки во Тетово и Теарце и
- Надзор на градба.

#### Директно управување

(договорен орган: Делегација на ЕУ)

#### Склучени договори:

- Техничка помош за подобрување на квалитетот на податоците и јакнење на креирањето на политиките *(завршен)*;
- Грант за зајакнување на социјалниот дијалог *(завршен)*;
- Два грант проекти за домување и социјално вклучување на Ромите;
- Техничка помош за модернизација и деинституционализација на услугите на социјална заштита;
- Три грант проекти за поддршка на деинституционализацијата во Специјалниот завод во Демир Капија;
- Техничка помош за поддршка на социјалните претпријатија;
- Два грант проекти за социјални претпријатија;
- Договор за опрема за подобрување на податоците во секторите образование, вработување и социјална политика.

Во рамки на ИПА програмата 2017 „Вработување, образование и социјална политика“ во 2023 година може да се издвои следново:

- Центрите за вработување во соработка со ЦСР изработија планови за активација над 6.452 корисници на гарантирана минимална помош. Над 2.222 невработени лица, вклучувајќи и корисници на гарантирана минимална помош беа вклучени во активни мерки за вработување, а околу 1059 користеа психосоцијална поддршка и околу 1017 лица користеа менторска поддршка.
- Се работеше на унапредување на моделот на лиценцирање на предучилишното кадар, вклучително и предлози за ревидирање на законската рамка. Се спроведоа работилници за новиот предлог модел за лиценцирање, 10 информативни сесии за презентирање на добри практики на вклучување на родителите во активностите на градинките, а беше обезбедена и поддршка на 15 градинки за советувајќишна работа со родителите на децата, посебно за оние од ранливи групи.
- Се подготви анализа и предлог на закон за работно ангажирање на лица во одредени дејности со кој ќе се уреди сезонската, привремената и повремениот работа во секторите: Земјоделство, шумарство, рибарство; Објекти за сместување и сервисни дејности за храна; Дејности на домаќинството како работодавач и Градежништво-подготвителни работи. Се додели награда за работодавци од приватниот сектор за

плотирање на мерки за ускладување на приватниот живот со работата на вработените. Финализирана е Методологија и ИТ алатка за прибирање и анализа на податоци и индикатори на неформалната вработеност и непријавената работа и спроведени две обуки за вработени лица од МТСП и ДИТ. Се подготвија предлози за изменување на Законот за здравје и безбедност при работа и подзаконски акт за воведување на картички за идентификација на работниците во градежниот сектор. Беше развиено и едноставно софтверско решение за изработка на унифицирана картичка за идентификација на работниците на градилиштата.

- Се подготвува предлог Закон за социјални претпријатија и предлози за поддршка на социјалните претпријатија.
- Се подготви четвртиот годишен извештај за имплементација на Аукциската програма 2017 и само оценката на критериумите за воведување на секторскиот пристап, врз основа на што средствата беа целосно исплатени во Буџетот на државата
- Се одржа шестиот состанок на Секторскиот комитет за следење на кој се разгледа напредокот во имплементација на програмата.

Во однос на ИПА програмата 2019, за акцијата „ЕУ за младите“ (Гаранцијата за млади), во мај 2023 беше поднесено барање за исплата на третата транша до Европската Комисија, на што претходеше подготовка на извештај за самопроценка, вклучително и извештај за спроведување на Планот за гаранција за млади за 2022, извештај за ревидираната ЕСРП 2022 и други документи.

Во однос на акцијата „ЕУ за инклузија“ продолжија активностите во рамки на дел од четирите грантови од грантовата програма „ЕУ за Ромите и лицата кои живеат во длабока сиромаштија“. Овие проекти се имплементираат за подобрување на условите за живот во ромските населби во Прилеп, Битола, Кичево, Штип и Берово.

Започна да се имплементира проектот за реконструкција и опремување на ЈУ Заводот за рехабилитација на деца и младинци – Скопје, во Топанско поле.

Во 2023 заврши спроведувањето на Твининг проектот „Подобрување на заштитата на вработените во случај на несолвентност на нивниот работодавач“, во кој се подготви анализа за воспоставување на гарантен механизам и проценка за воведување дополнителен надоместок, текст на предлог законски измени на Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност и се изработи патоказ од четири фази за воспоставување и имплементација на гарантниот механизам започнувајќи најрано почеток на 2025 година.

Како одговор на глобалната енергетската и ценовна криза и во насока на поддршка на мерките за справување со последиците, во текот на првиот квартал од 2023 година се продолжи со имплементацијата на ИПА 2023 програма „Отпорност и справување со енергетска криза“, чија имплементација е во периодот октомври 2022 – декември 2023 година.

Во првата половина на 2023 се одржаа една пленарни сесија на Секторската работна група „Образование, вработување и социјална политика“ . Предмет на дискусија беа Третиот извештај за самооценка на имплементацијата на акцијата „ЕУ за младите“ (ИПА 2019) и стратешките приоритети и цели како основа за планирање на ИПА III помошта за предложените проекти од Акциското фише „ЕУ за работни места и можности“. Втората пленарна сесија на Секторската работна група се одржа во ноември и беше посветена на приоритетите во секторот.

Во насока на програмирање на ИПА III помошта, во текот на март 2023 година се изработи Акциското фише „ЕУ за работни места и можности“ и НИПАК/СЕП го поднесе до службите на ЕК. Имено врз основа на позитивната оценка на предложените проекти во акциското фише беше изработена ИПА 2024-2027 Секторска оперативна програма (СОП) „ЕУ за работни места и можности“. Нацрт СОП, како дел од пакетот на оперативни програмки, НИПАК/СЕП го поднесе до службите на ЕУ на почетокот на јуни 2023 година. Во текот на јули-септември 2023 година се изработуваа нацрт обрасци за идентификација на операции (ОИСи) за проектите од првата година по склучување на Финансиската спогодба (која согласно насоките на ЕК е планирано да се случи крајот на 2024 година).

Понатаму, врз основа на изработеното Акциско фише „ЕУ за фундаментални права“ за финансирање во рамки на програмската година 2024 од ИПА III помошта, во кое се предложени проекти за јакнење на услугите и меѓу-институционалната соработка за заштита на жртвите на родово-базирано и семејно насилство и поддршка на правото на Ромите на домување, и врз основа на позитивната оценка на релевантноста на предложените проекти за финансирање, се изработи нацрт акциски документ НИПАК/ СЕП, во рамки на пакетот на програмски документи за програмската година 2024, го поднесе до службите на ЕУ на крајот на март 2023 година, за понатамошна оценка на проектите.

Во текот на мај 2023 година започнаа подготвителните активности поврзани со воспоставање на структура за управување со ИПА Секторска оперативна програма „ЕУ за работни места и можности“ 2024-2027 и подготовка на потребните документи за добивање на акредитација согласно Регулативата за имплементација на ИПА III помошта. Согласно одредбите од регулативата е планирано, ИПА структурата во МТСП да добие улога на Тело за управување, при што се наметнува потребата од ре-организација на Секторот за европска интеграција и меѓународна соработка во две посебни работни единици – сектори, од кои еден сектор со две одделенија со надлежности поврзани со европска интеграција и меѓународна соработка и втор сектор со надлежности поврзани со управување на ИПА III помошта за програмиње, имплементација, следење и обезбедување на квалитет.

#### **1.11.5. ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ-ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ И ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА**

Ова програма е составена од две потпрограми и тоа:

- **Тековно – инвестиционо вложување- изградба, реновирање и опремување на објекти и**
  - **Развој на информатичката технологија.**
- I. **Тековно – инвестиционо вложување- изградба, реновирање и опремување на објекти**

**Реализирани активности во 2023 година – објекти за детска заштита**

- Набавена, испорачана и монтирана опрема за детска градинка во Општините Берово, Прилеп, Крива Паланка, Велес и Кисела Вода
- Изведени градежни работи за доградба на објекти на детска градинка и набавена, испорачана и монтирана опрема за детска градинка во Општина Карпош 3- капацитет 100 деца и Општина Пробиштип- капацитет 74 деца; со средства од Светска Банка во Општина Арачиново - капацитет 102 деца, Општина Липково - капацитет 102 деца, Општина Гостивар – капацитет 100 деца;
- Изведени градежни работи за проширување на постоечки простор на детска градинка и испорачана и монтирана опрема за детска градинка во Општина Росоман- капацитет 34 деца;
- Во тек се градежни работи за изградба на детски градинки, набавка, испорака и монтажа на опрема во: Општина Чаир- капацитет 350 деца; детска градинка во Општина Свети Николе, с. Ерџелија, капацитет 69 деца; Општина Делчево- капацитет 130 деца; во Општина Могила- капацитет 36 деца – поради интервенција од страна за Завод за заштита на споменици во Битола, градбата е привремено застаната, а со сретства на Светска Банка во Општина Битола, капацитет 149 деца;

- Во тек се градежни работи за доградба на објект на детска градинка во Општина Гевгелија, капацитет 135 деца; Општина Карбинци, с. Таринци-капацитет 51 деца и Општина Дебар,-капацитет 62 деца и
  - Во тек се градежни работи за адаптација на простор во детска градинка во Општина Битола- капацитет 80 деца.
- Сектор за европска интеграција и меѓународна соработка (ИПА II)
- Изградба и опремување на детска градинка во Тетово, капацитет 165 и Теарце капацитет 155 деца-во тек

#### **Реализирани активности во 2023 година – објекти за социјална заштита**

- Изведуваче на градежни работи за изградба на Дневен центар за лица со телесна или ментална попреченост во општина Кавадарци – комплетирање на документација од страна на О. Кавадарци- во тек;
- Изведуваче на градежни работи за реконструкција и адаптација на деловен објект број 4 во ЈОУ „Дом за стари лица д-р Иван Влашки“ – Берово – градежни работи во тек;
- Изведуваче на градежни работи за адаптација на простор за дневен центар за лица со телесна и ментална попреченост во Општина Македонски Брод –во тек и
- Набавка, испорака и монтажа на опрема за Дневен Центар за лица со телесна и ментална попреченост во општина Македонски Брод, опрема за сензор соба во дневен центар за деца со телесна и ментална попреченост во рамки на ООУ „Петар Мусев“ во Богданци и ООУ „Кирил и Методиј“ во с. Стојаково –во тек.

## **II.Развој на информатичката технологија**

### **Реализирани активности во 2023 година:**

Склучени договори за: одржување на серверска инфраструктура во МТСП; превентивно одржување на агрегатот за производство на електрична енергија; сервисирање и одржување на персонални компјутери, мултифункционални уреди, печатачи, скенери и свичови во МТСП; одржување на апликацијата за избор на посвоител по електронски пат; одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди; одржување на апликацијата за евиденција на работното време; одржување на информациониот систем за педагошка евиденција во градинките и центрите за ран детски развој и набавка на SSL сертификати за веб сајтовите на МТСП.

### **1.11.6. ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП ЗА 2023 ГОДИНА**

#### **Извршување на Буџетот и управување со средства**

### Реализирани активности во 2023 година:

Реализацијата на Буџетот се одвива со предвидена динамика на заостанатите и преземени обврски од 2022 година, редовни исплати на надоместоците според програми и потпрограми, врз основа на кои е донесен и усвоен Буџетот на МТСП за прва и втора буџетска линија.

Реализацијата се одвиваваше со предвидена динамика на преземени обврски за 2023 година и тоа:

- Исплата на права од социјална заштита; Гарантирана минимална помош ГМП; Надоместок заради попреченост; Траен надоместок; Социјална парична помош; Паричен надоместок за помош и нега од друго лице; Постојана парична помош; Еднократна парична помош и помош во натура; Надоместок на плата за скратено работно време поради нега на дете со телесни или ментални пречки во развојот; Додаток за мобилност и слепило; Додаток за глувост; Сместување во загрижувачко семејство; Право на здравствена заштита; Цивилна инвалиднина; Парична помош за социјално домување; СПП Азиланти; Азиланти домување; Парична помош за згрижувач; Парична помош за студирање; Парична помош на лице кое до 18 годишна возраст имало статус на дете без родители и родителска грижа; Субвенции за електрична енергија; Исплата на права од заштита на децата; Детски додаток; Посебен додаток; ЕПП за новороденче; Родителски додаток за дете; Додаток за образование; Партиципација; Исплати чија основаност е во соодветни програми со одредена намена; Трансферите кон ПИОМ и АВРМ; Трансферите за Фондот за здравствено осигурување; Поврат на придонесите од плати за заштитните организации кои имаат вработено инвалидни лица; Исплата на средства по основ на закон од областа на законот за боречко инвалидска заштита; Бесплатно зимување на деца од социјален ризик; Плати и надоместоци за вработените; Плати и надоместоци за ЈУ МЦСР-ти и Јавни установи, Блок дотации за старски домови (плата и материјални трошоци); Плата за детски градинки и материјални трошоци за детските градинки; Материјални трошоци, тековно инвестиционо одржување и други исплати предвидени со Буџетот и буџетските планови; Исплата на комисији; Исплата на проекти; Подготовка на налози за исплата на права за домување и сместување на внатрешно раселени лица; Финансирање на годишни активности на Црвен Крст; Финансирање на годишни програмски активности на Национален совет на инвалидски организации на Македонија, националните инвалидски организации и Национално координативно тело за еднакви права на лица со инвалидност од приходите од игри на среќа и од забавни игри; Исплата на Центар за помош на лица со ментален хендикеп ПОРАКА-НЕГОТИНО, Финансирање на Проект на здружение на граѓани за заштита на жртви на семејно насилство; Проект Центар за интеграција на бегалци и странци финансиран од УНХЦР; Исплата на здравствена заштита за корисници од социјална заштита и за корисници со статус на бегалци; Исплата на паричен надомест за финансиска помош (за корисници на минимална плата); Поврат на средства од трансакциските сметки на корисници на права; Пренасочување на средства од трансакциските сметки на корисници на права; Исплата на помирувачи (арбитри) во врска со мирно решавање на работни спорови; Денарска и девизна благајна и бензински бонови за ПРОЕКТИТЕ на МТСП.

### Управување со човечки ресурси

#### Реализирани активности во 2023 година:

- Во првата половина на 2023 година се реализираа следните активности: Со престанок по основ на пензионирање одјавени се 4 вработени; Со престанок на работен однос по основ на спогодбен престанок, по барање на вработен, одјавени се 5 вработени; По основ на отказ од работодавач одјавен е 1 вработен; Реализирани се 7 нови вработувања.
- Изработени и доставени се извештаи за реализирани обуки и реализирани вработувања и унапредувања за втората половина од 2022 година, во законски предвидениот рок.

### **Внатрешна ревизија**

#### **Реализирани активности во 2023 година:**

- Изготвен е Годишен извештај за Внатрешна ревизија кој е составен дел од целосниот извештај за МТСП за 2022 година,
- Спроведено е квартално следење на дадени препораки и извешти до Сектор за стратешко планирање;
- Извршена е ревизија на постапката за остварување на право на додаток за образование за 2022 година во ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа Гостивар;
- Извршена е ревизија на постапката за остварување на право на социјална сигурност за старите лица во ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа Велес;
- Извршената вонредна ревизија (Ад Хок) во Државен инспекторат за Труд;
- Извршена е ревизија на системот за внатрешна контрола во Сектор за европска интеграција при Министерство за труд и социјална политика за ИПА II;
- Следење на дадените препораки во 2023 година и
- Изготвен е Стратешкиот план за внатрешна ревизија во МТСП за периодот 2024–2026 година и Годишниот план за внатрешна ревизија во МТСП за 2024 година.

### **Правни, општи и заеднички работи**

#### **Реализирани активности во 2023 година:**

Изготвени се одлуки, решенија, договори, спогодби, посебни договори по член 252 од ЗРО, решенија за отпремнина, слободни денови по основ на закон и колективен договор, известувања и наредби за вработени, решенија за именување и разрешување на директори и в.д. директори на ЈУМЦСР и Установи од областа на социјалната заштита во РСМ, полномошна, овластувања и други акти кои произлегуваат од секојдневната работа, приговори против налози за извршување, одговори на тужби, жалби и други правни поднесоци од трети лица и вработени, одговори на платни налози по барање на Државното правобранителство на РСМ, тужби и жалби во кои МТСП е страна во спорот, кривични предмети по барање на ОЈО, иницијативи и преставки од ОЈО, Народен правобранител, Хелсеншки комитет и други институции.

Изработени се одлуки за давање на трајно и времено користење на движни и недвижни ствари, сопственост на РСМ, со корисничко право или на МТСП или на други институции и одлуки за отпис на движни ствари сопственост на МТСП согласно закон. Дадени се правни мислења по побарани мислења од страна на Влада на РСМ.

Изработени се тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања, претставки и одговори на претставки и сл.)

Изготвени се: Листа на архивска граѓа од трајна вредност, листа на документиран материјал со рокови на негово чување, овластувања за ракување и работа со печати и штенбили согласно Упатството за начинот и техниката на постапување со документиран материјал и архивската граѓа во канцелариското и архивското работење, како и овластувања за отворање на пошта, План за архивски знаци за распоредување на актите, овластувања за ракување и работа со печати и штенбили согласно Упатството за начинот и техниката на постапување со документиран материјал и архивската граѓа во канцелариското и архивското работење, како и овластувања за отворање на пошта, Одлука за извршување на попис и формирање на комисији за попис, со состојба на ден 31.12.2022 година, Решенија за формирање на Комисији за попис на движни и недвижни ствари кои ги користи МТСП и органите во состав на МТСП, Решение за формирање на пописна комисија на побарувања и обврските и активните и пасивните временски разграничувања, Решение за формирање на Централна пописна комисија, Програма за неработни денови.

Изготвени се Извештаји за Претставки и предлози до МИОА за периодите од 01.01-30.06 и 01.07-31.12.2022 година.

## 1.12. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА СТРАТЕГИЈАТА НА МТСП ЗА ПЕРИОДОТ 2024-2026 ГОДИНА ПРОГРАМИ И ПОТПРОГРАМИ

### 1.12.1. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА – ПАЗАР НА ТРУДОТ

#### А: Оправданост и дизајн на Програмата

Образложение на Програмата: ПАЗАР НА ТРУДОТ произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2024 година:

- обезбедување забрзан, одржлив и инклузивен економски раст, повисок животен стандард и квалитет на живот на граѓаните

Како и приоритетните цели од оваа одлука:

- намалување на сивата економија и поттикнување на приватна иницијатива и инвестиции;
- имплементација на Целите за одржлив развој согласно Агендата 2030 на Обединетите Нации и Имплементацијата на новата Рамка за развојна соработка со Обединети Нации за периодот 2021-2025;
- поддршка и развој на одржливи и конкурентни микро, мали и средни компании, унапредување на занетството, целосно искористување на третприменичкиот дух и знаење на домашните човечки ресурси;
- поддршка на активни политики за вработување, отворање на нови работни места, активација на пазарот на труд на потешко вработливите категории на граѓани и
- унапредување на работничките права, преку социјален дијалог на сите нивоа.

#### 2. НПАА:

Поглавје 3.02 Слободно движење на работници;

- Потпоглавје: 3.02.1 - Пристап до пазарот на трудот (општи принципи)
- Потпоглавје: 3.02.2 - ЕУРЕС

Поглавје 3.19 Социјална политика и вработување

- Потпоглавје 3.19.1 - Трудово право
- Потпоглавје 3.19.2 - Здравје и безбедност при работа
- Потпоглавје 3.19.3 - Социјален дијалог
- Потпоглавје 3.19.4 - Политики за вработување и Европскиот социјален фонд

#### 3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):

Поттикнување на вработувањето преку создавање на пристапни работни места, креирање на политики согласно европските практики и развој на социјален дијалог и заштита на работничките права.

##### 3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП):

- Зголемување на стапката на вработеност и намалување на невработеноста;
- Подобрување на правата на работниците преку усогласено трудово законодавство согласно ЕУ директивите и конвенциите на МОТ
- Активација на ранливи групи на пазарот на трудот;



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Намалување на неформалната економија;</li> <li>• Унапредување на систем за безбедност и здравје при работа и заштита на правата на работниците, како и зголемување на капацитетите за нивна имплементација и</li> </ul>	
<b>Назив на Програмата:</b>  <b>ПАЗАР НА ТРУДОТ</b>	<b>Цел на Програмата:</b>  Подобрување на состојбите на пазарот на трудот, унапредување на трудовата регулатива, работничките права и поттикнување на вработувањето.
<b>Показатели за успех на Програмата:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Унапредена легислативна рамка, преку изготвување и имплементација на стратешки и оперативни документи, креирање на политики и легислатива за подобрување и модернизација на регулацијата на работните односи и пазарот на труд;</li> <li>• Позитивни промени во најзначајните статистички индикатори на пазарот на труд;</li> </ul>	
<b>Програмата е:</b>	<b>X</b> <b>хоризонтална</b> <span style="margin-left: 100px;"><b>вертикална</b></span>
<b>Потпрограми (компоненти) од Програмата:</b>	
Потпрограма 1:	<b>Политики за вработување</b>
Потпрограма 2:	<b>Трудово право</b>

<b>Назив на Потпрограмата:</b> <b>ПОЛИТИКИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ</b>	<b>Цел на Потпрограмата:</b>  Зголемен процент на вработеност на лицата кои се наоѓаат во неповолна состојба на пазарот на труд.
<b>Показатели за успех на Потпрограмата:</b>	
- Зголемена стапка на вработеност (20-64)	(2022: 61.8%      2024: 63.4%      2025: 65.0%      2026: 67.0%)
- Намалена стапка на невработеност (20-64)	(2022: 14.3%      2024: 13.5%      2025: 12.7%      2026: 11.7%)
- Зголемена стапка на вработеност на жени (20-64)	(2022: 51.7%      2024: 52.1%      2025: 53.1%      2026: 55.2%)
- Зголемена стапка на вработеност на млади (15-29)	(2022: 28.4%      2024: 35.0%      2025: 38.0%      2026: 41.0%)
- Намалена стапка на невработеност на млади* (15-29)	(2022: 24.9%      2024: 24.0%      2025: 23.0%      2026: 22.0%)

- Намалена стапка на NEET's (15-29)	(2022: 22.8%	2024: 21.3%	2025: 20.3%	2026: 19.3%)
- Намалена стапка на долгорочна невработеност	(2022: 11.5%	2024: 11.1%	2025: 10.6%	2026: 10.0%)
* Стапка на млади лица кои не се вработени, ниту се вклучени во образование или обука – Извор на податоците: ДЗС				
Програмата е:		<b>X</b> хоризонтална		вертикална
Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :				
Резултат 1:	Показател за успешност:			
<b>Подобрени состојби на пазарот на труд преку креирање на политики и мерки за зголемување на вработеноста и вклучување на пазарот на труд на невработените лица и ранливите категории на население</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготвени Извештаи за реализација на Националната стратегија за вработување и АП 2024-2027</li> <li>• Подготвен и днесен нов Акциски план за вработување за 2024-2027 година</li> <li>• Подготвени годишни Оперативни планови за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на труд (секоја година), со планиран опфат на по околу 14,000 лица на годишно ниво со активни програми и мерки за вработување;</li> <li>• Развиени нови занимања во рамки на „Прегледот на занимања“ (<i>Occupational outlook</i>) и надградба и ажурирање на web-страната со нови податоци и информации, во согласност со Работниот план за преглед на занимања 2022-2026, секоја година по 10 нови занимања за 2024/25/26 година и</li> <li>• Изготвени симулации/проекции со користење на Моделот - XEPMAK за долгорочно предвидување на пазарот на трудот и Извештај за резултатите добиени со примена на истиот.</li> </ul>			
Резултат 2:	Показател за успешност:			
<b>Подобрен влез на пазарот на труд на младите невработени лица.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Опфат на 10. 000 млади лица од целата држава на годишно ниво, вклучени во „Гаранцијата за млади“ и</li> <li>• Стапка на успешен „излез“ од ГМ од 30% (процент од младите вклучени во ГМ кои во период од 4 месеци по вклучувањето имале успешен излез, т.е. или се вработиле или се вклучиле во одредена обука или друга активна мерка).</li> </ul>			

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
<p>1. Подготвување на периодични Извештаи за реализација на Националната стратегија за вработување и АП 2024-2027.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Прв Извештај 2021-2023 и</li> <li>• Втор извештај 2024-2027</li> </ul>	МТСП	МФ, МЕ, ДИТ, МО, АВРСМ, социјални партнери и др.	1/2024	12/2026	4	4	4	//	//	//
<p>2. Подготвување и носење на нов Акциски план за 2024-2027 година</p>	МТСП	МФ, МЕ, ДИТ, МО, АВРСМ, социјални партнери и др.	1/2024	6/2024	4	4	4	//		
<p>3. Подготовка на годишни Оперативни планови за активни програми и мерки за вработување за 2024, 2025 и 2026 година (со опфат на по околу 14,000 лица на годишно ниво со</p>	МТСП;	АВРСМ, МОН, ЦОВ, ЦССО, АППРМ, ЕСС	11/2023 11/2024 11/2025	2/2024 2/2025 2/2026	4	4	4	Планиран Буџет од околу 2.100.000.000 ден. на годишно ниво (Буџет од МТСП 4€.000.000 )	+10%	+10%

АПМВ)										
4. Подготовка на нови описи на занимања за моделот на Преглед на занимања (Occupational outlook) и надградување/ажурирање на web-платформата со нови податоци и информации за занимањата, согласно Работниот план за преглед на занимања 2022-2026 год.	МТСП	МОТ, АВРМ, ДИТ, ЦСОО, ЦОВ, ДЗС, Центар за јавно здравје, социјални партнери	1/2024	12/2026	1	1	1	62.000 ден - на годишно ниво  и поддршка од МОТ  ( од МТСП за фотографии 62.000)	62.000 ден	62.000 ден
5. Подготовка на редовни годишни извештаи за имплементацијата на Работниот план за Прегледот на занимања	МТСП	МОТ, АВРМ, ДИТ, ЦСОО, ЦОВ, ДЗС, Центар за јавно здравје, социјални партнери	01/2024 01/2025 01/2026	04/2024 04/2025 04/2026	1	1	1	//	//	//
6. Ажурирање на податоците во базата и изготвување на симулации/проекции со користење на Моделот - ХЕРМАК за долгорочно предвидување на пазарот на трудот на годишно ниво	МТСП	МФ, МОН, НБРМ и други релевантни институции	1/2024	12/2026	2	2	2	369,000 ден. годишно)  Буџет МТСП - за обнова на лиценцата за програмата	369,000 ден.	369,000 ден.

(2024/25/26 година										
7. Подготовка на редовен (годишен) Извештај за резултатите добиени со ХЕРМАК моделот за долгорочно предвидување на пазарот на трудот	МТСП	МФ, МОН, НБРМ и други релевантни институции	9/2024 9/2025 9/2026	12/2024 12/2025 12/2026	2	2	2	//	//	//
Вкупно активности во тековната година (2024): 7								50.000.000		
Вкупно активности во следната година (2025): 6										
Вкупно активности во година (2026): 6										
Вкупно за резултат 1:	19									

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
 Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
1. Организирање на подготвителни координативни средби со вклучените институции (ЦВ и младински организации) за подготовка на спроведувањето на теренските активности од Гаранцијата за млади	МТСП АВРСМ	МОН, ЦОВ, ЦССО, АППРМ и ЕСС	1/2024 1/2025 1/2026	3/2024 3/2025 3/2026	1	1	1	средствата се од Буџетот (АВРСМ, МТСП), во рамките на ОП за 2024 50.000.000			

2. Прибирање и анализа на податоци и извештаи за текот на имплементацијата на Гаранцијата за млади	МТСП	АВРСМ	1/2024	12/2026	1	1	1	//	//	//
Вкупно активности во тековната година (2024):2								50.000.000		
Вкупно активности во следната година (2025): 2										
Вкупно активности во година (2026): 2										
Вкупно за резултат 2:	6		1/2024	12/2026						

Назив на Потпрограмата: <b>ТРУДОВО ПРАВО</b>	Цел на Потпрограмата: Модернизирање на легислативната рамка во делот на трудовото право, вклучувајќи ги областите како: правата од работен однос, заштитата на безбедноста и здравјето на работното место, социјален дијалог, социјално претприемништво, прифаќање на современите меѓународни трендови и стандарди
Показатели за успех на Потпрограмата: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подобрена законска рамка во делот на трудово право и односите на пазарот на трудот, преку носење на нови или измена на постоечките законски и подзаконски акти (Закон за работни односи, Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност, Закон за безбедност и здравје при работа, Закон за социјално претприемништво и др.);</li> <li>- Унапредување на законската рамка и практики во делот на намалувањето и спречувањето на појавата на неформална работа (Воспоставен систем за поддршка и вклучување на социјално исклучени и ранливи групи на пазарот на трудот, преку воспоставување на стратешки пристап, правна, финансиска и институционална рамка за развој на социјалното претприемништво)</li> </ul>	
Програмата е:	X хоризонтална вертикална
Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :	
Резултат 1: Подобрена легислативна рамка и донесени нови: Закон за работни односи, Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност, Закон за безбедност и здравје при работа, Закон за социјално	Показател за успешност: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвен и усвоен нов Закон за работните односи</li> <li>• Донесени подзаконски акти (најмалку 10), согласно донесениот нов Закон за работните односи;</li> </ul>

<p><b>претприемништво.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка на подзаконски акти (најмалку 5), согласно донесениот нов Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност (ЗВОСН);</li> <li>• Заокружена законска рамка (во ЗВОСН) со која се формира гарантен механизам за заштита на правата од работен однос на вработените во случај на несолвентност на работодавачите, а во согласност со релевантната европска директива;</li> <li>• Подготвена едногодишна Програма за развој и поддршка на социјалните претпријатија, предвидено во Законот за социјални претпријатија;</li> <li>• Изготвен и усвоен нов Закон за безбедност и здравје при работа;</li> <li>• Подготвени подзаконски акти од областа на БЗР, за усогласување со новиот Закон.</li> <li>• Подготвен нов Акциски план за БЗР за период 2024-2025 и</li> <li>• Подготвен Закон за социјално претприемништво и носење на подзаконски акти</li> </ul>
<p>Резултат 2: <b>Подобрена правна рамка за намалување на неформалната работа</b></p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготвен Закон за поедноставено работно ангажирање на работници за сезонска, привремена и повремена работа (и потребните подзаконски акти) и</li> <li>• Подготвени законски измени во делот на воведувањето на идентификациона картичка за вработените во секторот градежништво.</li> </ul>

**Б: План за спроведување на Потпрограмата**

**Резултат 1 План за спроведување**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1. Финализирање и усвојување на новиот	МТСП	Социјални партнери и	1/2024	6/2024	3	4	5	//	//	//

Закон за работните односи		други засегнати страни								
2. Изготвување на подзаконски акти согласно новиот Закон за работните односи	МТСП	Социјални партнери и други засегнати страни	6/2024	12/2024	3	4	5	//	//	//
3. Презентација на новите законски решенија од ЗРС, преку средби, тркалезни маси, работилници со социјални партнери, стопански комори и др.	МТСП	Социјални партнери и други засегнати страни, ДИТ МОТ	1/2024	12/2024	3	4	5	Средства од МОТ		
4. Подготовка и усвојување на новиот Закон за вработување и осигурување во случај на невработеност (ЗВОСН) и подзаконски акти (вклучително и гарантниот механизам з инсолвентност)	МТСП	АВРСМ, Социјални партнери и други засегнати страни, ДИТ	1/2024	12/2025	3	4	5	//	//	//
5. Подготовка на едногодишна Програма за развој и поддршка на социјалните претпријатија, предвидено во Законот за социјални претпријатија	МТСП	НВО и останати надлежни институции/органи	1/2024	6/2024				//	//	//



6. Финализирање и усвојување на новиот Закон за безбедност и здравје при работа.	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции, стручни здруженија и експерти	1/2024	6/2024	3	3	4	//	//	//
7. Изготвување на подзаконски акти, за усогласување со новиот Закон за БЗР	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции	6/2024	6/2025	3	3	4	//	//	
8. Презентација на новите законски решенија од ЗБЗР, преку средби, тркалезни маси, работилници со социјални партнери и други засегнати субјекти др.	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции, стручни здруженија и експерти	6/2024	12/2025	3	3	4	донаторска поддршка	донаторска поддршка	
9. Подготовка на нов Акциски план за безбедност и здравје при работа за период 2024-2025, согласно Стратегијата за БЗР 2021-2025	МТСП	ДИТ, Совет за БЗР и останати надлежни органи/институции и субјекти	11/2023	5/2024	3					
10. Ратификација на конвенции на МОТ од областа на БЗР (БЗР во градежништвото и БЗР во рудниците) (усвојување на закон)	МТСП во соработка со МНР		1/2024	6/2024						

11. Подготовка на Закон за социјално претприемништво (и носење на подзаконски акти)	МТСП	НВО и останати надлежни институции/органи	1/2024	12/2024	2	2	2	//	//	//
Вкупно активности во тековната година (2024):10										
Вкупно активности во следната година (2025): 3										
Вкупно активности во година (2026):										
Вкупно за резултат 1:	13		1/2024	12/2025						

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
1. Подготовка и донесување на Закон за поедноставено работно ангажирање на работници за сезонска, привремена и повремена работа во одделни дејности (и потребни подзаконски акти)	МТСП	ФПИОМ, ФЗО, УЈП, АВРСМ, МФ, други надлежни институции	1/2024	12/2024	2	2	2			
2. Утврдување на правна рамка и процедури за воведување на	МТСП		1/2024	6/2024	2	2	2			

идентификациони (ID) картички на работните места во градежништвото, заради справување со непријавената работа										
3. Воспоставување, тестирање, промоција и започнување со употреба на (софтвер/портал) за поедноставена пријава на работно ангажирање на работници за сезонска, привремена и повремена работа во одделни дејности	МТСП	ФПИОМ, ФЗО, УЈП, АВРСМ, МФ, други надлежни институции	1/2024	12/2024						
Вкупно активности во тековната година (2024):3										
Вкупно активности во следната година (2025): /										
Вкупно активности во година (2026): /										
Вкупно за резултат 2:	3		1/2024	12/2024						

### 1.12. 2. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ

#### А: Оправданост и дизајн на Програмата

Образложение на Програмата: **СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ** произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2024 година:

- професионална и ефикасна јавна администрација, поддржана со интензивна дигитализација, оптимална структура и иновативни процеси и техники

Како и приоритетните цели од оваа одлука:

- унапредување на социјалната сигурност на сите категории на граѓани, подобрување на квалитетно предучилишно воспитание и образование во предучилишните установи, зголемување на инвестициите за поголем опфат на деца од предучилишна возраст

## **2. НПАА:**

Социјалната политика и вработувањето (поглавје 19)

3.19.5. Социјална вклученост и социјална заштита

Ц1 Унапредување на заштитата на децата и пристапот до квалитетни и инклузивни услуги на ран детски развој

Ц2 Подобрување на состојбата и социјалната инклузија на ромската популација во РМ

Ц3 Борба против сиромаштијата и социјалната исклученост и зајакнување на достапноста на социјалните услуги

Поглавје 3.02. Слободно движење на работници

Подпоглавје 3.02.3. Координација на системите за социјално осигурување и

Ц1 Активности во врска со склучување на меѓународни договори за социјално осигурување.

## **3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):**

- Унапредување на социјалната сигурност на лицата кои се наоѓаат во социјален ризик и подобрување на животниот стандард на сите категории на граѓани.

### **3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП):**

- Унапредување на системот, правата, услугите од социјална заштита за корисниците и намалување на социјалната исклученост на лицата во социјален ризик;
- Подобрување на животниот стандард и квалитетот на живот на граѓаните (во социјален ризик, стари лица, деца, Роми и др.);
- Доследно почитување на човековите права;
- Достоинствен живот и социјална сигурност на корисниците на пензија;
- Имплементација и продолжување на реформските процеси во пензиското и инвалидското осигурување;
- Јакнење на системот за проценка на влијанието на регулативата во пензиското и инвалидското осигурување;
- Креирање на политики и јакнење на капацитетите на јавните и приватните установи за заштита на децата
- Надзор над примената на законите и други прописи од областа на социјалната заштита, заштита на децата и пензиско инвалидското осигурување

и	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Креирање на семејни политики, активно стареење, меѓугенерациска солидарност и миграциски политики</li> </ul>	
<b>Назив на Програмата:</b> <b>СОЦИЈАЛНА СИГУРНОСТ</b>	<b>Цел на Програмата:</b> Социјална сигурност на граѓаните и јакнење на капацитетите на установите за социјална заштита.
Програмата е: <input type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална	
<b>Назив на Потпрограмата:</b> <b>СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА</b>	<b>Цел на Потпрограмата:</b> Унапредување на системот на социјална заштита, административните капацитети и подобрување на заштитата на децата и ранливите категории на граѓани
<b>Показатели за успех на Потпрограмата:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Унапредување на остварувањето на правата и услугите од социјална заштита и социјално вклучување на лицата во социјален ризик;</li> <li>Креирање и спроведување на политики за заштита на деца;</li> <li>Креирање и спроведување на политики за социјална инклузија (бегалци, азиланти, внатрешно раселени лица, повратници од реадмисиони договори, лица со ментална или телесна попреченост, стари лица и лица со воспитно-социјални проблеми) Унапредување на децентрализацијата на услугите од социјална заштита и справувањето со сиромаштијата и социјалната исклученост на локално ниво</li> <li>Поддршка и унапредување на деинституционализацијата, со фокус на лицата со попреченост</li> <li>Понатамошен развој на социјалните услуги и плурализација</li> </ul>	
Програмата е: <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална	
<b>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Подобрен животен стандард на социјално загрозени лица/ семејства.</li> <li>Воспоставени и развиени социјални услуги во заедницата, воедначување и подобрување на локалните јавни услуги, зајакнување на капацитетите на општините, зголемување на нивната транспарентност, отчетност и инклузивност преку зголемено учество на граѓаните во донесување на одлуки, поради подобрување на квалитетот на живеење.</li> <li>Трансформирани установи за социјална заштита и продолжување на деинституционализацијата преку развиени социјални услуги во заедницата</li> </ul>	

<p>согласно потребите на граѓаните на локално ниво и</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Развиена мрежа на лиценцирани и овластени даватели на социјални услуги</li> </ul>	
<p><b>Резултат 1:</b></p> <p>Исплата на права од социјална заштита согласно Закон за социјална заштита</p>	<p><b>Показател за успешност:</b></p> <p>Надоместок за гарантирани минимални примања: 2024г.(39100), 2025г.(43010), 2026г.(47310)</p> <p>Надоместок за помош и нега од друго лице: 2024г.(55456), 2025г.(61000), 2026г.(67100)</p> <p>Надоместок заради попреченост: 2024г.(10970), 2025г.(12060), 2026г.(13270)</p> <p>Надоместок на плата за скратено работно време: 2024г.(360), 2025г.(395), 2026г.(435)</p> <p>Еднократна парична помош: 2024г.(510), 2025г.(560), 2026г.(620)</p> <p>Социјална сигурност за старите лице: 2024г.(12855), 2025г.(14150), 2026г.(15560)</p> <p>Здравствена заштита: 2024г.(4560), 2025г.(5010), 2026г.(5510)</p> <p>Додаток за домување за лица под меѓународна заштита: 2024г(20) , 2025г(22), 2026г(24)</p> <p>Траен надоместок за згрижувач и родител кој се грижел за детето со попреченост: 2024г(199), 2025г(220), 2026г(240)</p>
<p><b>Резултат 2:</b></p> <p>Подобрени услови за живот, заштита и згрижување на деца и возрасни лица со попреченост.</p>	<p><b>Показател за успешност:</b></p> <p>Број на новопланирани станбени единици за корисници од двете институции : ЈУ Специјален Завод Демир Капија и ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2024г (Воспоставување на 15 станбени единици за 70 корисници)</li> <li>- 2025г (Воспоставување на 10 станбени единици за 50 корисници)</li> <li>- 2026г (Воспоставување на 10 станбени единици за 50 корисници)</li> </ul>
<p><b>Резултат 3:</b></p> <p>Обезбедени социјални услуги во локалната заедница.</p>	<p><b>Показател за успешност:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Број на склучени 21 управни договори за давање на социјални услуги, во домот, во заедницата и иновативни социјални услуги, со општините, градот Скопје и општините во градот Скопје</li> <li>Број на склучени 20 управни договори за давање на социјални услуги од</li> </ul>

	лиценцирани даватели
<b>Резултат 4:</b> Отворање на 5 специјализирани сервиси за жртви на семејно насилство/сторители на семејно насилство	<b>Показател за успешност:</b> 5 специјализирани сервиси за жртви на семејно насилство/сторители на семејно насилство

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултанти	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Редовна исплата на права од Исплата на надоместок за гарантирани минимални примања	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 19 лица	Сектор за финанси и едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 19 лица	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 19 лица	3.6€1.000.000	4,027,608	4,430,369
Исплата на надоместок за помош и нега од друго лице: 2024г. 2025г. 2026г.	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 19 лица	Сектор за финанси и едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 19 лица	3.6€2.000.000	4,006,715	4,407,386



						19 лица				
Исплата на надоместок заради попреченост: 2024г. 2025г. 2026г.	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026				969.553.000	1,066,508	1,173,159
Исплата на надоместок на плата за скратено работно време: 2024г. 2025г. 2026г.	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026				45.600.000	28,052	30,857
Исплата на еднократна парична помош 2024г. 2025г. 2026г.	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026				44.400.000	43,981	48,379

Исплата на надоместок за социјална сигурност за старите лице  2024г. 2025г. 2026г.	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026				180.000.000	1,343,368	1,477,705
Исплата на здравствена заштита: 2024г. 2025г. 2026г.	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026				126.520.000	147,031	161,734
Додаток за домување за лица под меѓународна заштита: 2024г. 2025г. 2026г.	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026				10.000.000	2,667	2,934
-Траен надоместок за згрижувач и родител кој се грижел за детето со попреченост: 2024г. 2025г. 2026г.	МТСП	ЦСР	1/2024	12/2026				22.808.000	25,089	27,598
Вкупно активности во тековната година (2024):1								8.701.981.000		
Вкупно активности во следната година (2025): 1									10,691,022	

Вкупно активности во година (2026): 1										11,760,125
Вкупно за резултат 1:	3									

Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
Функционирање на постоечки станбени единици. Воспоставување на 15 станбени единици за 70 корисници од двете институции : ЈУ Специјален Завод Демир Капија, ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско	МТСП, ЈУ Специјален завод Демир Капија ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци Скопје Овластени даватели на услугата живеење со поддршка	ЦСР, Даватели на социјални услуги, ЗСД	1/2024	12/2024	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица	114,149,736			

<p>Функционирање на постоечки станбени единици. Воспоставување на 10 станбени единици за 50 корисници од двете институции : ЈУ Специјален Завод Демир Капија, ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско</p>	<p>МТСП, ЈУ Специјален завод Демир Капија ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци Скопје Овластени даватели на услугата живеење со поддршка</p>	<p>ЦСР, Даватели на социјални услуги, ЗСД</p>	<p>1/2025</p>	<p>12/2025</p>					<p>139, 859,136</p>	
<p>Функционирање на постоечки станбени единици. Воспоставување на 5 станбени единици за 20 корисници од двете институции : ЈУ Специјален Завод Демир Капија, ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско</p>	<p>МТСП, ЈУ Специјален завод Демир Капија ЈУ Завод за заштита и рехабилитација Бања Банско ЈУ Завод за рехабилитација на деца и младинци Скопје</p>	<p>ЦСР, Даватели на социјални услуги, ЗСД</p>	<p>1/2026</p>	<p>12/2026</p>						<p>150,142,896</p>

	Овластени даватели на услугата живеење со поддршка								
Вкупно активности во тековната година (2024):2							114,149,736		
Вкупно активности во следната година (2025): 2								139,859,136	
Вкупно активности во година (2026): 2									150,142,896
Вкупно за резултат 2:6									

Резултат 3. План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултираи	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Расишуван повик за давање на социјални услуги во локалната заедница.	МТСП		1/2024	12/2026	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица			
Склучен 21 управен договор за давање на социјални услуги, во домот, во заедницата и иновативни социјални услуги, со општините, градот Скопје и општините во градот Скопје	МТСП		1/2024	12/2026	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица	Сектор за финансии едно лице, Проектна единица 2 лица, Сектор за социјална заштита 2 лица	410.000.000	525.000.000	525.000.000
Вкупно активности во тековната година (2024): 2								410.000.000		
Вкупно активности во следната година (2025): 2									525.000.000	
Вкупно активности во година (2026): 2										525.000.000
Вкупно за резултат 3:		12	01 / 2024	12 / 2026						

Резултат 4 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	год	II год	III год
Отворање на 5 специјализирани сервиси за жртви на семејно насилство/сторители на семејно насилство	МТСП, ЦСР	ЕЛС	7/2024	12/26	6 стручни лица	2 стручни лица	2 стручни лица	2.742.000	282.000	282.000
Вкупно активности во тековната година (2024): 1										
Вкупно активности во следната година (2025): 1										
Вкупно активности во година (2026): 1										
Вкупно за резултат 4:		3								

<p>Назив на Попотпрограмата: ПЕНЗИСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРУВАЊЕ</p>	<p>Цел на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обезбеден континуитет во ефикасна и правилна примена на прописите од областа на пензиското и инвалидското осигурување;</li> <li>• Зголемен број на билатерални договори за социјално осигурување со други држави;</li> <li>• Обезбеден редовен трансфер на средства за покривање на дефицитот на Фондот на ПИОСМ и транзиционите трошоци за поддршка на пензиската реформа;</li> <li>• Стабилен пензиски систем за сегашните и идните пензионери;</li> <li>• Унапреден систем на капитално финансирано пензиско осигурување и</li> </ul>
--	--





	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Сключен билатерален договор за социјално осигурување со Република Франција;</li> <li>- Сключен билатерален договор за социјално осигурување со Република Грција;</li> <li>- Сключен билатерален договор за социјално осигурување со САД;</li> <li>- Сключен билатерален договор за социјално осигурување со Република Косово.</li> </ul>
<p>Резултат 3:</p> <p>Ревидирана листа на работни места со стаж на осигурување со зголемено траење, согласно со современите мерки и стандарди за заштита при работа и утврдување на нова листа на работни места кои што се со стаж на осигурување со зголемено траење (работни места со бенефициран стаж)</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Изготвен нацрт текст на Предлог на Закон за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидското осигурување, со кој се менуваат одредбите кои го уредуваат стажот на осигурување со зголемено траење (бенефициран стаж);</li> <li>- Донесен нов Правилник на работни места кои што се со стаж на осигурување со зголемено траење (работни места со бенефициран стаж).</li> </ul>
<p>Резултат 4:</p> <p>Воведување на инвестициски портфолија во задолжително капитално финансирано пензиско осигурување базирани на животниот циклус на членовите на задолжителните пензиски фондови (мулти фондови)</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изготвена анализа за воведување на инвестициски портфолија во задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување базирани на животниот циклус на членовите на задолжителните пензиски фондови (мулти фондови);</li> <li>- Доставена до Владата на РСМ Информација за воведување на нов модел на инвестирање на средствата од придонес во задолжително капитално финансирано пензиско осигурување со различни инвестициски портфолија базирани на животен циклус;</li> <li>- Изготвен нацрт текст на Предлог на Закон за изменување и дополнување на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, со кој се воведување на инвестициски портфолија во задолжителното капитално финансирано пензиско осигурување базирани на животниот</li> </ul>

<p>Резултат 5:</p> <p>Воведување на Единствен регистар на осигуреници од задолжителното социјално осигурување (ЕРЗСО)</p>	<p>циклус на членовите на задолжителните пензиски фондови (мулти фондови).</p> <p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Извршена миграција на базите на податоци од АВРСМ, ФПИОСМ и ФЗОРСМ во Единствениот регистар на задолжително социјално осигурување (ЕРЗСО);</li> <li>- Набавен хардвер, софтвер (вклучувајќи и лиценци) и систем за управување со документи за ЕРЗСО;</li> <li>- Поврзани институции (АВРСМ, ФПИОСМ и ФЗОРСМ) со ЕРЗСО;</li> <li>- Воспоставен единствен регистар на осигуреници од задолжителното социјално осигурување (ЕРЗСО).</li> </ul>
<p>Резултат 6:</p> <p>Воведување на Централно координативно тело за утврдување на попреченост (инвалидност) и Национален регистар на лица со попреченост</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Воспоставен национален регистар на лица со попреченост;</li> <li>- Изготвен софтвер за Централното координативно тело за проценка на попреченост (инвалидност) и Националниот регистар на лица со попреченост;</li> <li>- Донесена Методологија за проценка на попреченост (инвалидност) и потребна законска регулатива, обуки и лиценцирање;</li> <li>- Воспоставена мрежа на лекари вештаци за утврдување на попреченоста;</li> <li>- Набавена ИТ опрема за Централното координативно тело за проценка на попреченост (инвалидност) и Националниот регистар на лица со попреченост.</li> </ul>
<p>Резултат 7:</p> <p>Нов модел на управување со пензионерските домови, кој ќе придонесе кон подобрување во управувањето со домовите и на условите за живеење на</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доставена Информација за нов модел на управување со пензионерските</li> </ul>

<p>пензионерите, кои се сместени во пензионерските домови со кои управува Фондот на ПИОСМ</p>	<p>домови, со акциски план за реализација, до Владата на РСМ;</p> <p>- Изготвен нацрт текст на Предлог на Закон за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидското осигурување, со кој се воведува нов модел на управување со пензионерските домови.</p>
<p>Резултат 8:</p> <p>Измени и дополнувања на Законот за пензиското и инвалидското осигурување заради воведување на можност за предвременно пензионирање со докуп на стаж на осигурување до 5 години</p>	<p>Показател за успешност:</p> <p>- Изготвување на анализа за вкупниот број на осигуреници кои би го оствариле правото на предвременно пензионирање со докуп на стаж до 5 години и фискални импликации;</p> <p>- Доставена на Информација со предлог за воведување на предвременно пензионирање со докуп на стаж на осигурување до 5 години за остварување на право на старосна пензија, до Владата на РСМ;</p> <p>- Изготвен нацрт текст на Предлог на Закон за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидското осигурување, со кој се предвидува можност за предвременно пензионирање со докуп на стаж на осигурување до 5 години</p>
<p>Резултат 9:</p> <p>- Консолидација на податоците на Фондот на ПИОСМ во врска со придонесите на осигурените лица - М4 пријави (стаж) на осигурениците кои недостасуваат</p>	<p>Показател за успешност:</p> <p>- Изработен и оперативен софтвер преку кој ќе се спроведе законското решение за регулирање на стажот на осигурениците на кои им недостасуваат М4 пријави.</p> <p>- Доставена информација до Владата на Република Северна Македонија за спроведената активност за решавање на проблемот со М4 кои недостасуваат во Фондот на ПИОСМ.</p>

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Измени и дополнувања	Сектор за ПИО	ФПИОСМ и СЗ	5/2024	1/2025	вработени	вработени		0	0	/

на Законот за пензиското и инвалидското осигурување, со кои ќе се предвиди инспекциски надзор на работата на Фондот на ПИОСМ					во секторот за ПИО	во секторот за ПИО				
Донесување на процедура за вршење на надзор во работењето на Фондот на ПИОСМ	Сектор за ПИО	ФПИОСМ и СЗ	9/2024	1/2025	вработени во секторот за ПИО	вработени во секторот за ПИО		0	0	/
Вкупно активности во тековната година (2024): 2								0	0	/
Вкупно активности во следната година (2025): 2								0	0	/
Вкупно активности во година (2026): 0								0	0	/
Вкупно за резултат 1:4	4		5/2024	1/2025				0	0	/

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Започнување на преговори за склучување на билатерален договор за социјално осигурување со Украина	Сектор за ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ	1/2024	12/2025	Комисија за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	Комисија за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	Комисија за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	0	0	0
Продолжување со	Сектор за	МНР, МЗ,	1/2024	12/2026	Комисија за	Комисија за	Комисија за	0	0	0

преговорите за склучување на билатерален договор за социјално осигурување со Руска Федерација	ПИО	ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ			билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)			
Доставување на иницијатива за започнување на преговори за склучување на билатерален договор за социјално со Република Франција	Сектор за ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ	1/2024	5/2024	Сектор за ПИО			0	/	/
Доставување до Владата на РСМ Информација за започнување на преговори за склучување на билатерален договор за социјално осигурување со Република Франција, со нацрт текст на договор	Сектор за ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ	12/2024	5/2025	Комисија за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	Комисија за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	0	0	0	/
Доставување до Владата на РСМ Информација за	Сектор за ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ	1/2024	12/2024	Комисија за билатерална соработка во	/	/	0	/	/

започнување на преговори за склучување на билатерален договор за социјално осигурување со Република Грција, со нацрт текст на договор					областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)					
Доставување до Владата на РСМ Информација за започнување на преговори за склучување на билатерален договор за социјално осигурување со САД, со нацрт текст на договор	Сектор за ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ, ФЗОСМ и СЗ	1/2024	12/2024	Комисија за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	/	/	0	/	/
Доставување до Владата на РСМ Информација за започнување на преговори за склучување на билатерален договор за социјално осигурување со Република Косово, со нацрт текст на договор	Сектор за ПИО	МНР, МЗ, ФПИОСМ,	1/2024	12/2024	Комисија за билатерална соработка во областа на социјалното осигурување (составена од МТСП, МЗ, МНР, ФПИОСМ и ФЗОСМ)	/	/	0	/	/

Вкупно активности во тековната година (2024): 6								0	0	0
Вкупно активности во следната година (2025): 2								0	0	0
Вкупно активности во година (2026): 1								0	0	0
Вкупно за резултат 2:9	9		1/2024	12/2026	0	0		0	0	0

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
Изготвување на Предлог на Закон за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидското осигурување, со кои се менуваат одредбите кои го уредуваат стажот на осигурување со зголемено траење (бенефициран стаж)	Сектор за ПИО	ФПИОСМ и ЕСС	6/2024	12/2024	Вработени во Сектор за ПИО, Проектната единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП проектот	/	/	/	Буџет: Заем од Светска банка, СИАП Проект 30.000.000 денари	/	/
Доставување до Владата на РСМ Предлог на закон за изменување и дополнување на Законот за пензиското и инвалидското (бенефициран стаж)	Сектор за ПИО	ФПИОСМ и СЗ	1/2025	5/2025	/	Вработени во Сектор за ПИО	/	/	0	/	
Изготвување на нов Правилник за работни места кои што се со стаж на осигурување со	Сектор за ПИО	ФПИОСМ и СЗ	1/2024	12/2024	Вработени во Сектор за ПИО, Проектната	/	/	Буџет: Заем од Светска банка,			

зголемено траење (работни места со бенефициран стаж)					единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП проектот		СИАП Проект		
Вкупно активности во тековната година (2024): 2							30.000.000 денари		
Вкупно активности во следната година (2025): 1							0	0	/
Вкупно активности во година (2026): 0							0	0	/
Вкупно за резултат 3:3	3		1/2024	5/2025			30.000.000 денари	0	/

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 4 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
Подготвување на анализа за воведување на инвестициски портфолија во задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, базирани на животниот циклус на членовите на задолжителните пензиски фондови (мулти фондови)	Сектор за ПИО	МТСП, МАПАС, МФ и пензиски друштва	10/2023	3/2024	Вработени во Сектор за ПИО, вработени во МАПАС и вработени во МФ	/	/	/	0	/	/
Доставување до Владата на РСМ Информација за воведување на нов модел на инвестирање на средствата од придонес	Сектор за ПИО	МТСП, МАПАС и МФ	3/2024	5/2024	Вработени во Сектор за ПИО и вработени во МАПАС	/	/	/	0	/	/



во задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, со различни инвестициски портфолија базирани на животен циклус										
Изготвување на измени и дополнувања на Законот за задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, за воведување на инвестициски портфолија базирани на животниот циклус на членовите на задолжителните пензиски фондови (мулти фондови).	Сектор за ПИО	МТСП, МАПАС, МФ и пензиски друштва	9/2024	5/2025	Вработени во Сектор за ПИО и вработени во МАПАС	Вработени во Сектор за ПИО и вработени во МАПАС	/	0	0	/
Вкупно активности во тековната година (2024): 2								0	0	/
Вкупно активности во следната година (2025): 1								0	0	/
Вкупно активности во година (2026): 0								0	0	
Вкупно за резултат 4:3	3		1/2024	5/2025				0	0	

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 5 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Мигрирање на постојните бази на податоци од АВРСМ, ФПИОСМ и ФЗОРСМ во	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОРСМ, АВРСМ и УЈП	1/2025	06/2026	/	Вработени во Сектор за ПИО, ФПИОСМ, МАПАС;	Вработени во Сектор за ПИО, ФПИОСМ, МАПАС;	/	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект

регистар на задолжително социјално осигурување (РЗСО)						УЈП, АВРСМ, ФЗОМ, Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП	УЈП, АВРСМ, ФЗОМ, Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП			
Набавка на хардвер, софтвер (вклучувајќи и лиценци) и систем за управување со документи за РЗСО	МТСП	ФПИОСМ, МАПАС, ФЗОРСМ, АВРСМ и УЈП	06/2024	6/2026	Вработени во Сектор за ПИО, Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП проект	Вработени во Сектор за ПИО, Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП проект	Вработени во Сектор за ПИО, Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект
Мониторинг на технички спецификации за прилагодување на софтверите на институциите		ФПИОСМ, МАПАС, ФЗОРСМ, АВРСМ и УЈП	6/2024	6/2026	Вработени во Сектор за ПИО, Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП проект	Вработени во Сектор за ПИО, Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП проект	Вработени во Сектор за ПИО, Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект
Прилагодување на деловните процеси на УЈП, ФЗОРСМ, АВРСМ, ФПИСОМ и поврзување на институциите со	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОРСМ, АВРСМ и УЈП	06/2025	06/2026	/	Проектната единица на СИАП, консултанти ангажирани преку СИАП проект	/	/	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект

РЗСО										
Опремени канцелариски простории за РЗСО и набавка на мебел	МТСП	ФПИОСМ, ФЗОСМ, АВРСМ и УЈП	6/2025	12/2025	Вработени во Сектор за ПИО и Проектната единица на СИАП и консултанти ангажирани преку СИАП	/	/	/	Заем од Светска банка, СИАП Проект	/
Вкупно активности во тековната година (2024): 2								20.000.000	/	/
Вкупно активности во следната година (2025): 5								/	150.000.000	/
Вкупно активности во година (2026): 4								/	/	150.000.000
Вкупно за резултат 5:11	11							20.000.000	150.000.000	150.000.000

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 6 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Набавување на софтвер за Централното координативно тело за проценка на попреченост (инвалидност) и Националниот регистар на лица со попреченост	МТСП, вработени во Сектор за ПИО и вработени во Сектор за социјална заштита	МТСП, ФПИОСМ, МЗ-Мој термин	6/2024	12/2025	Вработени во Сектор за ПИО, вработени во Сектор за социјална заштита и Проектна единица на СИАП, Консултант ангажиран	Вработени во Сектор за ПИО, вработени во Сектор за социјална заштита и Проектна единица на СИАП, Консултант ангажиран	/	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект	

					од Светска Банка	од Светска Банка				
Пилотирање на Методологија за проценка на попреченост (инвалидност) и подзаконска регулатива, обуки и лиценцирање	МТСП, вработени во Сектор за ПИО и вработени во Сектор за социјална заштита	МТСП, ФПИОСМ, МЗ-Мој термин	5/2024	3/2025	Вработени во Сектор за ПИО, вработени во Сектор за социјална заштита и Проектна единица на СИАП Проектот, Консултант ангажиран од Светска Банка	Вработени во Сектор за ПИО, вработени во Сектор за социјална заштита и Проектна единица на СИАП Проектот, Консултант ангажиран од Светска Банка	/	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект	/
Воспоставување на мрежа на лекари вештаци за утврдување на попреченост	МТСП, вработени во Сектор за ПИО и вработени во Сектор за социјална заштита	МТСП, ФПИОСМ, МЗ-Мој термин	1/2024	6/2026	Вработени во Сектор ПИО, вработени во Сектор за социјална заштита и Проектна единица на СИАП Проектот, Консултант ангажиран од Светска Банка	Вработени во Сектор ПИО, вработени во Сектор за социјална заштита и Проектна единица на СИАП Проектот, Консултант ангажиран од Светска Банка	Вработени во Сектор ПИО, вработени во Сектор за социјална заштита и Проектна единица на СИАП Проектот, Консултант ангажиран од Светска Банка	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект	Заем од Светска банка, СИАП Проект
Набавка на ИТ опрема за	МТСП, вработени	МТСП, ФПИОСМ, МЗ-	1/2025	6/2025	/	Вработени во Сектор	/	/	Заем од Светска	/

Централното координативно тело за проценка на попреченост (инвалидност) и Националниот регистар на лица со попреченост	во Сектор за ПИО и вработени во Сектор за социјална заштита	Мој термин				ПИО, вработени во Сектор за социјална заштита и Проектна единица на СИАП Проектот, Консултант ангажиран од Светска Банка			банка, СИАП Проект	
Вкупно активности во тековната година (2024):3								20.000.000	/	/
Вкупно активности во следната година (2025): 4								/	60.000.000	/
Вкупно активности во година (2026): 1								/	/	40.000.000
Вкупно за резултат 6:8	8							20.000.000	60.000.000	40.000.000

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 7 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
Доставување до Владата на РСМ Информација за нов модел на управување со пензионерските домови, со акциски план за реализација	Сектор за ПИО	МТСП, МФ, ФПИССМ и здруженија на пензинери	1/2024	12/2024	вработени во Сектор за ПИО	/	/	/	0	/	/
Изготвување на измени и дополнувања на Законот за пензиското и инвалидското осигурување со нов модел	Сектор за ПИО	МТСП, МФ, ФПИССМ и здруженија на пензинери	1/2025	9/2025	/	вработени во Сектор за ПИО	/	/	/	0	/

на управување со пензионерските домови										
Вкупно активности во тековната година (2024):1							0	/	/	
Вкупно активности во следната година (2025): 1							/	0		
Вкупно активности во година (2026): 0							/	/	/	
Вкупно за резултат 7:2	2									

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 8 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
Изготвување на анализа за вкупниот број на осигуреници и фискални импликации за остварување на правото на предвременно пензионирање со докуп на стаж до 5 години	Сектор за ПИО	МТСП и ФПИОСМ	1/2024	12/2024	Вработени во Сектор за ПИО	/	/	/	0	/	/
Доставување на Информација до Владата на РСМ со предлог за воведување на предвременно пензионирање со докуп на стаж на осигурување до 5 години за остварување на право на старосна пензија	Сектор за ПИО	МТСП, МФ, ФПИОСМ, СЗ и Сојуз на здруженија на пензионери, ОРМ, Синдикати и ЕСС	9/2024	12/2024	Вработени во Сектор за ПИО	/	/	/	0	/	/
Јавна расправа за законски измени и	Сектор за ПИО	МТСП, МФ, ФПИОСМ, СЗ и	1/2025	9/2025	/	Вработени во Сектор	/	/	/	0	/

подготвување на законските измени и правилници по однос на исите		Сојуз на здруженија на пензионери, ОРМ, Синдикати и ЕСС				за ПИО							
- Изготвување на измени и дополнувања на Законот за пензиското и инвалидското осигурување, заради воведување на можност за предвременно пензионирање со докуп на стаж на осигурување до 5 години .	Сектор за ПИО	ФПИОСМ, МФ и СЗ	9/2025	5/2026	/	Вработени во Сектор за ПИО	Вработени во Сектор за ПИО	/	0	0			
Вкупно активности во тековната година (2024):2									0	/	/		
Вкупно активности во следната година (2025): 2									/	0	/		
Вкупно активности во година (2026): 1									/	0	0		
Вкупно за резултат 8:5								5			0	0	0

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 9 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
- Изготвување и операционализација на софтвер преку кој ќе се спроведе законското решение за регулирање на стажот на осигурениците на кои им недостасуваат М4 пријави	Сектор за ПИО	МТСП, ФПИОСМ	1/2025	06/2026	/	вработени во Сектор за ПИО, ФПИОСМ	вработени во Сектор за ПИО и ФПИОСМ	/	Заем од Светска банка, СИАП Проект 18.000.000	Заем од Светска банка, СИАП Проект 4.000.000	

- Доставување на информација до Владата на Република Северна Македонија за спроведената активност за решавање на проблемот со М4 кои недостасуваат во Фондот на ПИОСМ	Сектор за ПИО	МТСП, ФПИОСМ	4/2026	06/2026	/	/	вработени во Сектор за ПИО	/	/	/
Вкупно активности во тековната година (2024): 0								/	/	/
Вкупно активности во следната година (2025): 1								/	18.000.000	
Вкупно активности во година (2026): 1								/	/	4.000.000
Вкупно за резултат 9:2		2					/	18.000.000	4.000.000	

<p>Назив на Потпрограмата: ЗАШТИТА НА ДЕЦАТА И СЕМЕЈСТВОТО</p>	<p>Цел на Потпрограмата: Обезбедување на права од областа на заштита на децата. Проширување на капацитетите на јавните и приватните установи за заштита на децата и Јакнење на капацитетите на кадарот во јавните установи.  Јакнење на вонинституционалната заштита на децата без родители и родителска грижа  Креирање и спроведување на политики за заштита на деца</p>
<p>Показатели за успех на Потпрограмата: Обезбедување на право на детски додаток , посебен додаток, еднократна парична помош за новороденче, родителски додаток за дете, додаток за образование; Отварање на објекти за згрижување и воспитување на деца од предучилишна возраст; Зголемен опфат на деца од предучилишна возраст во установи за деца за 9 %; Обезбеден потребен кадар согласно стандардите и нормативите и Спроведени 186 обуки за градење и јакнење на капацитетите на кадарот во јавните установи за деца Зголемен број на згрижувачки семејства и Реализација на проектот за користење услуги за одмор и рекреација на деца од семејства со социјален ризик и деца корисници на посебен додаток</p>	



Програмата е:	X хоризонтална	вертикална
<p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</p> <p>Намалување на сиромаштијата преку обезбедени права за детска заштита</p> <p>Унапредување на системот и развојот на заштита на децата</p> <p>Проширување на мрежата на установи за згрижување и воспитување на деца и создавање основни услови за зголемена опфатеност на децата од предучилишна возраст, како и осигурување на еднаков пристап на сите деца на оваа возраст до установите за згрижување и воспитување на деца.</p> <p>Јакнење на капацитетите на вработените во установите за загрижување и воспитување на деца и</p> <p>Обезбедување на услугата одмор и рекреација за деца од семејства со социјален ризик и деца корисници на посебен додаток.</p>		
<p>Резултат 1:</p> <p>Исплата на правата за заштита на децата согласно Законот за заштита на децата.</p>	<p>Показател за успешност:</p> <p>Број на опфатени деца за:</p> <p>детскиот додаток за 2024- 46.000 деца;</p> <p>детски додаток за 2025- 46.000 деца и</p> <p>детски додаток за 2026- 46.000 деца;</p> <p>додаток за образование 2024- 33.545 деца;</p> <p>додаток за образование 2025- 33.545 деца и</p> <p>додаток за образование 2026- 33.545 деца;</p> <p>посебниот додаток 2024- 7.000 корисници;</p> <p>посебниот додаток 2025- 7.000 корисници и</p> <p>посебниот додаток 2026- 7.000 корисници;</p> <p>еднократна парична помош за новороденче ( прво и второ родено дете )</p> <p>2024- 16.000 корисници;</p> <p>еднократна парична помош за новороденче ( прво и второ родено дете )</p> <p>2025- 16.000 корисници и</p> <p>еднократна парична помош за новороденче ( прво и второ родено дете )</p> <p>2026- 16.000 корисници</p> <p>родителски додаток за дете 2024- 18.877;</p> <p>родителски додаток за дете 2025 15.355 и</p> <p>родителски додаток за дете 2026 12.661.</p>	
<p>Резултат 2:</p> <p>Зголемен опфат на деца од предучилишна возраст (јавни и приватни</p>	<p>Показател за успешност:</p> <p>Донесена Програма за развој на дејноста за заштитата на децата за 2024</p>	

установи).	<p>година Донесена Програма за изградба, опремување и одржување на објекти за детска заштита за 2024 година; 6 % поголем опфат на деца во јавните установи за деца во: 2024 за 2% поголем опфат на деца; 2025 за 2% поголем опфат на деца и 2026 за 2% поголем опфат на деца.</p> <p>3% процент поголем опфат во приватните установи за деца во: 2024 за 1% деца; 2025 за 1% деца и 2026 за 1% деца.</p>
<p>Резултат 3: Обезбеден стручен и друг кадар во јавните установите за деца</p>	<p>Показател за успешност: 1.850 вработувања во установите за заштита на децата во: 2024-550 вработувања; 2025-650 вработувања и 2026-650 вработувања. 400 унапредувања на вработени во ЈУДГ во: 2024-100 унапредувања на вработе-ти; 2025-150 унапредувања на вработе-ти и 2026-150 унапредувања на вработе-ти.</p>
<p>Резултат 4: Усовршување на вработените во детските градинки.</p>	<p>Показател за успешност: 186 извршени обуки и опфатени по 1570 вработени од установите за деца секоја година во: 2024-62 обуки опфатени 1.570 вработени; 2025-62 обуки опфатени 1.570 вработени и 2026-62 обуки опфатени 1.570 вработени.</p>
<p>Резултат 5: Обезбеден одмор за деца од семејства со социјален ризик и деца корисници на посебен додаток.</p>	<p>Показател за успешност: Број на вклучени деца во седум дневен одмор во : 2024 зимски 1.000 и летен 2.000 деца; 2025 зимски 1.000 и летен 2.000 деца и 2026 зимски 1.000 и летен 2.000 деца.</p>
Резултат 6:	Показател за успешност:

Донесени измени на Закон, Уредба за методологија, Одлука за начинот за наплата на износот на детската недела, правилници и информации на Влада.	Изготвен предлог на Закон за изменување и дополнување на -Законот за заштита на децата -Донесена Уредба за методологијата за утврдување на критериумите за распределба на блок дотациите за јавните установи за деца детски градинки и центри за ран детски развој во состав на јавни детски градинки по општини за 2024 година); -Донесена Одлука за начинот на наплата на износот за „ДЕТСКА НЕДЕЛА" и -Донесени Правилници кои ќе произлезат од Измените и дополнувањата на Законите за заштита на децата.
Резултат 7: Воспоставен национален механизам за заштита на права на деца	Показател за успешност:  - Во 2024година: Донесен Национален акциски план за права на децата - Во 2025година.: Формирано статутарно тело за мониторинг на спроведувањето на акцискиот план
Резултат 8: Зголемен број на згрижувачки семејства	Показател за успешност:  - Во 2024година: 369 згрижувачки семејства - Во 2025година.: 377 згрижувачки семејства - Во 2026година: 389 згрижувачки семејства

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Редовна исплата на правата од	-Сектор за финасиски прашања	ЈУ МЦСР	2024	2026	Сектор за финансии едно	Сектор за финансии едно	Сектор за финансии едно	3.613.024.868 ден.	3.530.747.908 ден.	3.225.151.684 ден.

заштита на деца	-Проектна единица -Сектор за заштита на децата				лице Проектна единица едно лице Сектор за заштита на децата 4 лица	лице Проектна единица едно лице Сектор за заштита на децата 4 лица	лице Проектна единица едно лице Сектор за заштита на децата 4 лица			
Вкупно активности во теквната година (2024):1								3.613.024.868 ден.		
Вкупно активности во следната година (2025): 1									3.530.747.908 ден.	
Вкупно активности во година (2026): 1										3.225.151.684 ден.
Вкупно за резултат 1: 3			2024	2026				10.487.459.592 ден.		

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Зголемување на опфатот на деца во јавни и приватни установи за деца за 9 % Издавање на решенија за вршење на дејност на јавни и приватни градинки	Сектор за заштита на децата	Сектор за финансии . Одделение за инвестиции	2024	2026	5 лица од Сектор за заштита на децата	5 лица од Сектор за заштита на децата	5 лица од Сектор за заштита на децата	69.385.000 ден.	120.000.000 ден.	160.000.000 ден.

Вкупно активности во тековната година (2024):1								69.385.000 ден.		
Вкупно активности во следната година (2025): 1									120.000.000 ден.	
Вкупно активности во година (2026): 1										160.000.000 ден.
Вкупно за резултат 2:3								349.385.000 ден.		

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Обезбеден стручен и друг кадар во јавните установите за деца.	Сектор за финансии Сектор за човечки ресурси	ЈОУДГ	2024	2026	Едно лице од Сектор за човечки ресурси и Едно лице од Сектор за финансии	Едно лице од Сектор за човечки ресурси и Едно лице од Сектор за финансии	Едно лице од Сектор за човечки ресурси и Едно лице од Сектор за финансии	117.461.232 ден.	117.461.232 ден.	117.461.232 ден.
Вкупно активности во тековната година (2024):								117.461.232 ден.		
Вкупно активности во следната година (2025):									117.461.232 ден.	
Вкупно активности во година (2026):										117.461.232 ден.
Вкупно за резултат 3:								352.383.696 ден.		

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
 Резултат 4 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Усовршување на вработените во детските градинки	Проектна единица на Светска банка – Сектор за заштита на децата.	ЈОУДГ и ПДГ	2024	2026	Проектна единица на Светска банка – едно лице Сектор за заштита на децата. четири лица	Проектна единица на Светска банка – едно лице Сектор за заштита на децата. четири лица	Проектна единица на Светска банка – едно лице Сектор за заштита на децата. четири лица	400.000 ЕУР Проект од Светска банка	400.000 ЕУР Проект од Светска банка	400.000 ЕУР Проект од Светска банка
Вкупно активности во тековната година (2024):1								400.000 ЕУР		
Вкупно активности во следната година (2025): 1									400.000 ЕУР	
Вкупно активности во година (2026): 1										400.000 ЕУР
Вкупно за резултат 4:3			2024	2026				12.000.000.000		

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
 Резултат 5 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год

Обезбедување на зимски и летен одмор за деца од семејства со социјален ризик и деца корисници на посебен додаток	Сектор за заштита на децата	ЈУ МЦСР и Црвен крст	2024	2026	Сектор за заштита на децата три лица	Сектор за заштита на децата три лица	Сектор за заштита на децата три лица	3.500.000 ден.	7.000.000 ден.	7.000.000 ден.
Вкупно активности во теквната година (2024):1								3.500.000 ден.		
Вкупно активности во следната година (2025): 1									7.000.000 ден.	
Вкупно активности во година (2026): 1										7.000.000 ден.
Вкупно за резултат 5:3								17500000 ден.		

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 6 План за спроведување

Активност	Сдговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Изготвување на предлог на Закон за изменување и дополнување на -Законот за заштита на децата	Сектори за: Заштита на деца и финансиски прашања и човечки ресурси во МТСП	ЈУДГ и ЈУ МЦСР	2024	2025	Сектор за заштита на децата четири лица	Сектор за заштита на децата четири лица		/		
Донесување на Уредба за методологијата за утврдување на критериумите за распределба на блок дотациите за јавните	МТСП	Влада на РСМ	2024	2026	Сектор за заштита на децата две и лица	Сектор за заштита на децата две лица	Сектор за заштита на децата две лица	/		

установи за деца детски градинки и центри за ран детски развој во состав на јавни детски градинки по општини за 2024 година)										
Донесување Одлука за начинот на наплата на износот за „ДЕТСКА НЕДЕЛА“	МТСП	Сојуз за згрижување на деца и Владата на РСМ	2024	2026	Сектор за заштита на децата две лица	Сектор за заштита на децата две лица	Сектор за заштита на децата две лица	/		
Донесување на Правилници кои ќе произлезат од Измените и дополнувањата на Законите за заштита на децата	МТСП	ЈУДГ и ЈУ МЦСР	2024	2025	Сектор за заштита на децата четири лица	Сектор за заштита на децата четири лица		/		
Вкупно активности во теквната година (2024):4								/		
Вкупно активности во следната година (2025): 4										
Вкупно активности во година (2026): 2										
Вкупно за резултат 6:10			2024	2026						

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 7 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси							
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД				
					I год	II год	III год	I год	II год	III год		



Изготвување на Национален акциски план за права на децата	МТСП	МОН, МЗ, МП, МВР, ЗСД, МФ, ВРМ, ГС, ДЗС, ЗГ, МО	Јануари 2024	Декември 2024	Работна група од претставници од надлежни институции			/		
Формирање на статутарно тело за мониторинг на спроведувањето на акцискиот план	Влада на РСМ, МТСП	МОН, МЗ, МП, МВР, ЗСД, МФ, ВРМ, ГС, ДЗС, ЗГ, МО	Јули 2025	Декември 2025		30 лица од различни сектори				
Вкупно активности во теквната година (2024):1								/		
Вкупно активности во следната година (2025): 1										
Вкупно активности во година (2026):										
Вкупно за резултат 5:		2								

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 8 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Зременска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
Зголемување на бројот на згрижувачки семејства	Сектор за заштита на деца и семејство Одделение за семејноправна заштита на деца и семејство		2024	2026	Сектор за заштита на деца и семејство	Сектор за заштита на деца и семејство	Сектор за заштита на деца и семејство	118.535.132ден. од Буџет на РСМ	121.102.956.13ден. од Буџет на РСМ	124.957.692 ден. од Буџет на РСМ	
Вкупно активности во теквната година (2024):1											

Вкупно активности во следната година (2025): 1									
Вкупно активности во година (2026): 1									
Вкупно за резултат 5:3									

<b>Назив на Попотпрограмата:</b> <b>ПОДДРШКА НА РАЗВОЈОТ НА РОМИТЕ</b>	<b>Цел на Потпрограмата:</b> Зголемување на социјалната вклученост на ромската заедница како и во областа на предучилишното образование
<b>Показатели за успех на Потпрограмата:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 % опфат на деца Роми кои се вклучени во детските градинки од вкупниот број на деца (300 деца – 2024, 325 деца - 2025, 350 деца - 2026).</li> <li>- 30 % од категоријата на лица без документи социјално вклучени во сферата на образование, социјална заштита и вработување до 2026 година (110 лица - 2024, 140 лица – 2025, 170 лица – 2026).</li> <li>- Јакнење на капацитетите на 50 жени Ромки во 2024 за потребите на пазарот трудот, согласно предвидените политики во НАП.</li> <li>- Имплементирани мерки од Декларацијата на Познан (област вработување и социјална инклузија согласно годишните заклучоци од министерските состаноци).</li> <li>- Јакнење на капацитетите на општините и НВОи на 50 лица годишно, за аплицирање на ИПА проекти, на локално ниво, согласно Стратегијата за Инклузија на Рсми 2022 - 2030 и НАПи.</li> </ul>	
Програмата е:	<b>X</b> хоризонтална <span style="float: right;">вертикална</span>
<b>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</b>	

<p><b>Резултат 1:</b></p> <p>Проширен опфат на ромски деца во предучилишно образование ЈОУДГ преку ослободување од партиципација на родителите</p>	<p><b>Показател за успешност:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Зголемен опфат на децата Роми во предучилишно образование (300 деца - 2024, 325 деца - 2025, 350 деца - 2026)</li> </ul>
<p><b>Резултат 2:</b></p> <p>Поддршка и помош во остварување на правата на Ромите во социјален ризик (лица без документи за идентификација, лица во супстандардни и импровизирани живеалишта и Роми повратници), во делот на вработување, домување и социјално осигурување</p>	<p><b>Показател за успешност:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30 % од лица од овие категории опфатени од лицата без документи кои користат социјална заштита и се вклучени во активните мерки за вработување (110 лица - 2024, 140 лица – 2025, 170 лица – 2026);</li> <li>- Јакнење на капацитетите на жените Ромки за потребите на пазарот трудот, согласно предвидените политики во НАП (50 жени - 2024);</li> <li>- Имплементирани мерки од Декларацијата на Познан (област вработување и социјална инклузија согласно годишните заклучоци од министерските состаноци) и</li> <li>- Јакнење на капацитетите на институциите на локално ниво и НВОи, за аплицирање на ИПА проекти, подготовка на техничка документација, социјално домување за потребите на жената Ромка согласно Стратегијата за Инклузија на Роми 2022 - 2030 и НАПи на локално ниво (50 лица - 2024)</li> </ul>

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирачи	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Вклучување на деца Роми во предучилишно образование ЈОУДГ ослободени родители од партиципација (деца на семејства во социјален ризик со одлука од советот на општините согласно заклучокот на Влада)	МТСП	МТСП и Сектор детска заштита  Влада на РСМ општини - 21	01/2024	12/2026	5 лица одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	5 лица	5 лица	Буџет на ЕЛС (блок дотации)  УНИЦЕФ <b>1.422.200</b>	Буџет на ЕЛС (блок дотации)	Буџет на ЕЛС (блок дотации)
Следење на трендот на вклучување на ромски деца во детските градинки во минимум 21 општина	МТСП	МТСП и Сектор детска заштита	1/2024	12/2024	5 лица одделение за имплементација на Стратегијата за Роми					
Следење на предлог мерката за ослободување на децата Роми во детски градинки кои што доаѓаат од семејства во социјален ризик со одлука од советот на општините согласно заклучокот на Влада	МТСП	МТСП и Сектор детска заштита	1/2024	12/2024	5 лица одделение за имплементација на Стратегијата за Роми					



во ризик до нивна интеграција (кои се корисници на ГМП и лица во социјален ризик)  Поправка и тековно одржување на импровизираните живеалишта во Визбегово / преку јавна набавка					на Стратегијата за Роми			<b>300.000</b>		
Социјална инклузија на времено згрижените лица под Кале  преку договорни услуги за 3 лица за работа со лицата во социјален ризик  Визбегово	МТСП	МТСП и НВОи	01/2024	12/2025	5 лица одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	5 лица		1.000.000		
Следење на Имплементацијата на Законот за неевидентирани лица во матична книга на родени и измените на Законот за матична	МТСП	МТСП, УВМКР и НВО	01/2024	12/ 2024	5 лица одделение за имплементација на Стратегијата за Роми			<b>462.000</b>		

евиденција					(потребно е вклучување на 1 лице од Одделението во работната група)					
Јакнење на капацитетите на жените Ромки (активности од НАП за девојчиња и жената Ромка)  Подготовка и одржување на 2 обуки за 50 лица	МТСП	МТСП, НВОи	01/2024	12/2025	5 лица одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	5 лица			2 x 350.000 = 700.000	
Имплементација на мерки од Декларацијата на Познан (област вработување и социјална инклузија согласно годишните заклучоци од министерските состаноци)	МТСП	МТСП, НВОи, општини	01/2024	12/2024	5 лица одделение за имплементација на Стратегијата за Роми				300.000	
Поддршка на активности согласно Стратегијата за Инклузија на Роми 2022 - 2030 на локално ниво за	МТСП	МТСП, Општините и НВОи	01/2024	12/2026	5 лица одделение за имплементација на Стратегијата за Роми	5 лица	5 лица			

општините и НВОи - активности за јакнење на капацитетите на општините и НВОи (за аплицирање на ИПА проекти, за подготовка на техничка документација за социјално домување, за подобрување на состојбата на жената Ромка, и имплементација на активности од НАПи на локално ниво)  Поддршка на проекти наменети за општините и НВОи за 50 лица на годишно ниво								0		
Вкупно активности во тековната година (2024):				7				6.009.000		
Вкупно активности во следната година (2025):				5						
Вкупно активности во година (2026):				2						
Вкупно за резултат 2:				12						

### 1.12.3. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА- ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЈА

А: Оправданост и дизајн на Програмата



Образложение на Програмата **ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЈА** произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2024 година:

- обезбедување забрзан, одржлив и инклузивен економски раст, повисок животен стандард и квалитет на живот на граѓаните;

Како и приоритетните цели од оваа одлука:

- Унапредување на концептот на родова еднаквост и недискриминација во сите области на општественото живеење, превенција и заштита од сите форми на насилство и вклучување на родовата перспектива во креирањето на политиките и буџетите;

**2. НПАА:**

**3.19.7 НЕДИСКРИМИНАЦИЈА и еднакви можности**

**3.23 Правосудство и фундаментални права**

**3.23.1 Судство**

**3.24 Правда, слобода и безбедност**

**3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):**

- Воспоставување на еднакви можности на жените и мажите и превенција и заштита од сите форми на дискриминација.

**3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП):**

- Унапредување на заштитата на фундаменталните човекови права;
- Намалување на стереотипите и предрасудите во сите сфери на општественото живеење
- Креирање на родово сензитивни политики, програми и буџети и
- Превенција од трговија со луѓе и заштита на жртвите на трговијата со луѓе

**Назив на Програмата:**

**ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЈА**

**Цел на Програмата:**

- Имплементација на Законот за еднакви можности на жените и мажите
- Имплементација на Законот за заштита и спречување на дискриминација
- Имплементација на Законот за спречување и заштита од насилство врз жените и семејното насилство и



<p>механизмите за родова еднаквост.</p>	<p>2024;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготвен и спроведен Национален акциски план за родова еднаквост 2025-2027, согласно Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027 година;</li> <li>• Зајакнато функционирање на Ресурсниот центар преку реализирање на Програмата за работа на ресурсниот центар, односно спроведен број на одржани обуки во Ресурсниот центар;</li> <li>• Подготвена и донесена Програма за работа на Ресурсниот центар</li> <li>• Зголемен интерес на јавната администрација за учество на обуки преку он-лајн платформата на Ресурсниот центар- преку зголемениот број на пријавени административни службеници на обуките преку он лајн платформата и</li> <li>• Подготвен извештај за изготвени и доставени Родово буџетски изјави и извешати од 15 министерства и најмалку 5 Агенции и негово доставување до МФ.</li> </ul>
<p><b>Резултат 2:</b></p> <p>Зајакнати капацитети и тодигање на јавната свест за препознавање на насилство врз жените и семејно насилство</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготвен Национален акциски план за спроведување на Конвенција на Совет на Европа за борба против насилство врз жени и семејно насилство за зајакнати капацитетите 2024 -2027</li> <li>• Спроведени обуки за справување со насилство врз жените и семејно насилство и тоа:</li> <li>- спроведени 6 обуки, секоја година по 2 обуки со по 25 учесници</li> </ul>
<p><b>Резултат 3:</b></p> <p>Унапредено функционирање на Националниот механизам за упатување и заштита на жртвите на трговија со луѓе</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Спроведена програма за работа на Мобилни тимови за идентификувани и заштитени жртви на трговија со луѓе и</li> <li>• Навремено идентификување, згрижување и заштита на лицата жртви на трговија со луѓе во Центарот за лица жртви на трговија со луѓе.</li> </ul>

Б: План за спроведување на Потпрограмата

**Резултат 1 План за спроведување**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Прибирање на родово разделени статистички податоци за лица кои поминале обуки согласно планот и програмата за обуки на Ресурсниот центар за обуки за 2023 и 2024 согласно Национален акциски план за родова еднаквост 2022-2024	МТСП	Ресурсен центар	01/2024	12/2026	СЕМ – 2 лица	2	2	Нема фискална импликација	/	/
Подготовка на годишен извештај за имплементацијата на Стратегијата за Родова еднаквост во тековната година за претходната година согласно Закон за еднакви можности на жените и мажите	МТСП	Органи на државната управа	1/2024	12/2024	СЕМ – 2 лица	2	2	Нема фискална импликација	/	/
Подготовка и спроведување на Национален акциски план за родова еднаквост 2025-2027 согласно Стратегијата за родова еднаквост 2022-2027 година	МТСП	Органи на државната управа	05/2024	1/2025	СЕМ – 5 лица и работна група	/	/	Нема фискална импликација	/	/

Имплементација на политиките кои се планирани во Програмата за работа на Ресурсен Центар за родово одговорно буџетирање и креирање политики и одржување на он-лајн платформата.	МТСП	ОДУ, ЕЛС	01/2024	12/2026	Сектор за еднакви можности 4 лица	4	4	394.000	475.200	522.720
Подготвување извештај за изготвените и доставените Родово буџетски изјави и извешати од 15 министерства и најмалку 5 Агенции и негово доставување до МФ.	МТСП	Сектор за труд, АВРСМ и ОДУ	03/2024	06/2026	Сектор за еднакви можности 3 лица	3	3	Нема фискална импликација	/	/
Вкупно активности во тековната година (2024):					6			394.000		
Вкупно активности во следната година (2025):					4				475.200	
Вкупно активности во година (2026):					3					522.720
Вкупно за резултат 1:	13									

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
 Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)	Потребни ресурси
-----------	-----------	--------------	-----------------------------------	------------------

			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Подготовување на Стратегија и Национален акциски план за спроведување на Конвенција на Совет на Европа за борба против насилство врз жени и семејно насилство за зајакнати капацитетите 2024 -2027	МТСП	Национално координативно тело	1/2024	12/2025	Сектор за еднакви можности 5 лица	/	/	Нема фискални импликации	/	/
Спроведување обуки за справување со насилство врз жените и семејно насилство. Шест обуки, секоја година по две за по 25 учесници.	МТСП	МЗ,МВР, МП, МОН, ЦСР граѓански сектор,	01/2024	12/2026	Сектор за еднакви можности 2 лица	Сектор за еднакви можности 2 лица	Сектор за еднакви можности 2 лица	Нема фискални импликации	/	/
Вкупно активности во тековната година (2024):2										
Вкупно активности во следната година (2025): 2										
Вкупно активности во година (2026): 1										
Вкупно за резултат 2:	5		01/2024	12/2026						

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси							
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД				
					I год	II год	III год	I год	II год	III год		

Извештај за Спроведување на теренска работа на Мобилни тимови за идентификувани и заштитени жртви на трговија со луѓе во: Скопје, Тетово, Гевгелија, Битола и Куманово согласно прорама за работа.	МТСП	Национална комисија за Борба против трговија со луѓе и илегална миграција ЕЛС, МВР, ГО и ЦСР	01/2024	12/2026	Сектор за еднакви можности 3 лица и 10 социјални работници од ЦСР 10 инспектори од МВР 10 претствници на здруженија на граѓани	/	/	Нема фискални импликации	/	/
Навремено идентификување, згрижени и заштитени жртви од трговија со луѓе во Центар за жртви на трговија со луѓе	МТСП	Национална комисија за Борба против трговија со луѓе и илегална миграција ЕЛС, МВР, ГО и ЦСР	01/2024	12/2026	Сектор за еднакви можности 3 лица	/	/	1.222.000	4.184.848	4.603.333
Спроведување на обуки за борба против трговија со луѓе со помош на мобилните тимови, стручните лица од ЦСР, полиција, социјални работници, здруженија на граѓани и мобилните тимови. Една обука на годишно ниво со 25 лица претставници	МТСП	Национална комисија за Борба против трговија со луѓе и илегална миграција ЕЛС, МВР, ГО и ЦСР	01/2024	12/2026	Сектор за еднакви можности 3 лица	/	/	Нема фискални импликации	/	/
Вкупно активности во тековната година (2024):3								1.222.000		

Вкупно активности во следната година (2025): 3								4.184.848	
Вкупно активности во година (2026): 3									4.603.333
Вкупно за резултат 3: 9									

Б: План за спроведување на Потпрограмата

<b>Назив на Потпрограмата:</b> <b>ПРЕВЕНЦИЈА И ЗАШТИТА ОД СИТЕ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЈА</b>	<b>Цел на Потпрограмата:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• превенција и заштита од сите форми на дискриминација</li> </ul>
<b>Показатели за успех на Потпрограмата:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Спроведени Акциски планови 2022-2024 согласно Стратегија за еднаквост и недискриминација 2022-2026;</li> <li>• Подготвен Акциски планов 2025-2026 согласно Стратегија за еднаквост и недискриминација 2022-2026;</li> <li>• Спроведени обуки за спроведување на Упатството за државните органи за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација и Водич за државните органи за промоција и унапредување на еднаквоста и превенција од дискриминација.</li> </ul>	
Програмата е: <u>Х</u> <u>хоризонтална</u> <u>вертикална</u>	
<b>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :</b> Подигната свест за препознавање на формите на дискриминација и промовирање на концептот на недискриминација и еднакви можности преку обуки, организирање на кампања и дистрибуција на материјали.	
<b>Резултат 1:</b>  Подигање на јавна свест за спречување и заштита од дискриминација и промовирање на принципот на еднаквост и недискриминација	<b>Показател за успешност:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Спроведен Национален акциски план за еднаквост и недискриминација 2022-2024</li> <li>• Подготвен Национален акциски план за еднаквост и недискриминација 2025-2026</li> <li>• Спроведена кампања и дистрибуција на материјали за подигање на јавна свест на јавноста за недискриминација и говор на омраза кон ранливите групи кои се дискриминирани по различни основи</li> </ul>



<p><b>Резултат 2:</b></p> <p>Зајакнати капацитети на административните службеници за за препознавање и спречување и заштита од дискриминација.</p>	<p><b>Показател за успешност:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Спроведени 6 обуки со по 25 административни службеници, социјални партнери и граѓански сектор за еднаквост и препознавање на дискриминација - вкупно 150 лица</li> </ul>
--	---

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Подготвен Извештај за состојбата со дискриминацијата во тековната за претходната година	МТСП	НКТ	09/2024	12/2024	4 лица од Сектор за еднакви можности	4	4	Нема фискална импликација	/	/
Изработување на Национален акциски план за еднаквост и недискриминација 2025-2026	МТСП	НКТ, ОДУ, ЕЛС, ГО	01/2024	12/2024	4 лица од Сектор за еднакви можности	4	4	Нема фискална импликација	/	/
Функционирање на Национално координативно тело за еднаквост и недискриминација (НКТ) - одржани по најмалку 2 состаноци годишно на НКТ	МТСП	НКТ	01/2024	12/2026	4 лица од Сектор за еднакви можности	4	4	Нема фискална импликација	/	/

Спроведување на кампања за подигнување на јавната свест на јавноста за недискриминација и говор на омраза	МТСП	НКТ	01/2024	12/2026	4 лица од Сектор за еднакви можности	4	4	Нема фискална импликација од МТСП Совет на Европа финасира	/	/
Вкупно активности во тековната година (2024):					4					
Вкупно активности во следната година (2025):					2					
Вкупно активности во година (2026):					2					
Вкупно за резултат 1:					8					

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
Спроведување на 6 обуки за еднаквост и препознавање на дискриминациј со 25 административни службеници, социјалните партнери и граѓанскиот сектор.  • две обуки годишно со 25 лица – вкупно 150 лица за 3 години	МТСП	НКТ, ОДУ, ЕЛС, ГО	01/2024	12/2026	4 лица од Сектор за еднакви можности	4	4	Нема фискални импликации	/	/
Вкупно активности во тековната година (2024):1										
Вкупно активности во следната година (2025): 1										
Вкупно активности во година (2026): 1										

Вкупно за резултат 2:	3		2024	2026					
-----------------------	---	--	------	------	--	--	--	--	--

1.12.4. УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА
<b>А: Оправданост и дизајн на Програмата УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА</b>
<p>Образложение на Програмата: УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА која произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2023 година:</p> <p><b>Успешно водење на пристапните преговори со Европската Унија</b></p> <p>Како и приоритетните цели од оваа одлука:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• доследно исполнување на обврските од Спогодбата за стабилизација и асоцијација (ССА), вклучително и од втората фаза на ССА;</li> <li>• квалитетно управување со координативните структури, зајакнување на процесот на планирање, подготовка, доследно следење на спроведувањето и известување за Националната програма за усвојување на правото на Европската Унија (НПАА) како основен стратешки програмски документ во процесот на усогласување на националното законодавство со законодавството на Европската Унија;</li> <li>• квалитетно управување со подготовката, планирањето, следењето на спроведувањето и известувањето за реформите поврзани со пристапните преговори, со фокус на Патоказот за владеење на првото, Патоказот за реформа на јавната администрација и Патоказот за функционирање на демократски институции, како и Акцискиот план за заштита на правата на припадниците на малцинствата и заедниците со мерки за недискриминација, борба против говор на омраза и образование;</li> <li>• преземање и примена на најдобрите практики и стандарди на Европската Унија;</li> <li>• квалитетна подготовка на преговарачки позиции;</li> <li>• ефикасна координација на програмирање, искористување, следење, известување, евалуација и обука за зајакнување на капацитетите за спроведување на ИПА II и ИПА III и друга странска помош;</li> </ul>
<p>2. НПАА:</p> <p>Поглавје: 3.02. Слободно движење на работници;</p> <p>Поглавје: 3.19. Социјална политика и вработување;</p> <p>Поглавје: 3.23 Праводуство и фундаментални права</p> <p>Поглавје: 3.22. Регионална политика и координација на структурните инструменти</p>
<p>3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):</p> <p>Управување и координација со структурите во процесот на пристапување во Европската унија, обезбедување на повисоко ниво на апсорпција на претпристапните фондови на ЕУ (ИПА), преку поефикасна подготовка и спроведување на програмите финансирани од ИПА и зајакнување на координацијата и дијалогот меѓу надлежните институции, меѓународни организации, социјални партнери и граѓански организации.</p> <p>3.1. Цели на органот на државната управа (МТСП):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Зајакнување на капацитетите за целосно приближување и преземање на правото на Европската унија (acquis communautaire), согласно приоритетите утврдени во Националната програма за усвојување на правото на Европската унија,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>Усогласување со правото и стандардите на ЕУ и јакнење на административните капацитети и координативните структури за преговори со Европската унија, унапредување на меѓународната и билатералната соработка, и</li> <li>Зајакнување на администрацијата за успешно користење на претпристапниот инструмент на ЕУ.</li> </ul>	
<p>Назив на Програмата: УСОГЛАСУВАЊЕ СО СТАНДАРДИТЕ НА ЕВРОПСКАТА УНИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА</p>	<p>Цел на Програмата: Координација и поддршка на процесот на европска интеграција на Република Северна Македонија и ефикасното искористување на претпристапната помош, како и зајакната меѓународна соработка за областите и прашањата во надлежност на МТСП.</p>
<p>Назив на Потпрограмата: ПОДДРШКА НА ПРОЦЕСОТ НА ЕВРОПСКА ИНТЕГРАЦИЈА И МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА</p>	<p>Цели на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Обезбедување поддршка и координација во процесот на европска интеграција, хармонизирањето на националното законодавство со европското, градењето на потребните институционални и административни капацитети, исполнување на обврските и критериумите за интеграција во Европската Унија,</li> <li>Исполнување на стандардите за заштита на економските и социјалните човекови права и слободи, во согласност со критериумите утврдени во Европската социјална повелба на Советот на Европа,</li> <li>Обезбедување добри искуства и практики во делот на вработувањето и социјалната политика, преку остварување на билатералната соработка и</li> <li>Обезбедување поддршка во процесот на секторска и донаторска координација и ефективно и ефикасно насочување на расположливите ресурси кон приоритетите во делот на вработувањето и социјалната политика</li> </ul>
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Нотиран напредок во годишните извештаи од Европската комисија за РСМ во областите во надлежност на МТСП, во рамки на процесот на пристапување кон ЕУ, подготовки за членство, усогласувањето на законодавството и јакнењето на административните капацитети;</li> <li>Објавување на редовните извештаи од Советот на Европа за почитувањето на стандардите и преземените обврски од страна на Република Северна Македонија, кои произлегуваат од ратификуваната Ревидирана Европска социјална повелба и</li> <li>Зајакнати стручно-административни капацитети од областа на трудот и социјалната политика преку споделувања на искуства и практики во рамки на билатералната соработка.</li> </ul>	
<p>Програмата е: <input checked="" type="checkbox"/> хоризонтална <input type="checkbox"/> вертикална</p>	
<p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата:</p>	
<p>Резултат 1: Подготовка, континуирано следење и известување за напредокот во</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Подготвени и споделени информации (пр. подготвителни</li> </ul>

процесот на европската интеграција	<p>материјали, информации за реализација на обврските по усвоени заклучоци од поткомитетите) на состаноците на работните тела (поткомитети) формирани во рамки на Спогодбата за стабилизација и асоцијација (ССА),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготвени информации/документи за планирање и за напредокот во спроведувањето на реформите поврзани со пристапните преговори (пр. реформите предвидени во Патоказот за владеење на правото),</li> <li>• Подготвен годишен извештај за напредокот на МК во процесот на пристапување во ЕУ (придонес кон Извештајот на Европската комисија за Република Северна Македонија),</li> <li>• Изготвена годишна ревизија на Програмата за економски реформи (ПЕР) за областите во надлежност на МТСП.</li> </ul>
<p>Резултат 2: Реализирани обврските кои прсизлегуваат од ратификацијата на Европската социјална повелба на Советот на Европа</p>	<p>Показател за успешност: Подготвен и доставен до Советот на Европа годишен извештај за имплементацијата на Европската социјална повелба</p>
<p>Резултат 3: Унапредена билатерална соработка со релевантни институции од други земји.</p>	<p>Показател за успешност: Склучени договори, меморандуми, други меѓународни документи или остварени други форми на соработка, и Реализирани најмалку три активности годишно за споделувања на искуства во рамки на билатералната соработка со Австрија и/или Полска.</p>

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			почеток	крај	Човечки			Финансиски МКД		
					I год.	II год.	III год.	I год.	II год.	III год.
Известување за постигнатиот напредок на состаноците на работните тела (поткомитети) помеѓу Република Северна	МТСП	АВРСМ и останати релевантни институции, во согласност со темите и	1/2024	12/2026	3 лица од СЕИМС и 5-10 номинирани претставника од МТСП	3 лица од СЕИМС и 5-10 номинирани претставника од МТСП	3 лица од СЕИМС и 5-10 номинирани претставника од МТСП	75.000 МКД (2024)	75.000 МКД (2025)	75.000 МКД (2026)

Македонија и Европската унија, формирани согласно ССА		областите								
Изготвување документи за планирање и за напредокот во спроведување на реформите поврзани со европската интеграција, согласно механизмите на пристапните преговори	МТСП	КСЗД и релевантни институции по потреба	1/2024	12/2026	3 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка (СЕИМС); членови на работна група	3 лица од СЕИМС; членови на работна група	3 лица од СЕИМС; членови на работна група	150.000 МКД (2024)	150.000 МКД (2025)	150.000 МКД (2026)
Изготвување на Годишниот извештај за напредокот на РСМ во процесот на пристапување во ЕУ, за областите во надлежност на МТСП (Придонес на РСМ кон Извештајот на ЕК) Извештај за 2023 Извештај за 2024 Извештај за 2025	МТСП	АВРСМ, ФПИОМ, МЗ, МОИ, социјални партнери, релевантни НВО	2/2024 2/2025 2/2026	9/2024 9/2025 9/2026	3 лица од СЕИМС; членови на работна група	3 лица од СЕИМС; членови на работна група	3 лица од СЕИМС; членови на работна група	50.000 МКД (2024)	50.000 МКД (2025)	50.000 МКД (2026)
Изготвување на мерки и информации за подготовка на Програмата за економски реформи (ПЕР) за области во надлежност на МТСП ПЕР 2025-2027	МТСП	АВРСМ и останати релевантни институции	06/2024	12/2026	4 лица членови на работната група за ПЕР	4 лица членови на работната група за ПЕР	4 лица членови на работната група за ПЕР	25.000 МКД (2024)	25.000 МКД (2025)	25.000 МКД (2026)

ПЕР 2026-2028										
ПЕР 2026-2028										
Вкупно активности во тековната година (2024): 4										
Вкупно активности во следната година (2025): 5										
Вкупно активности во година 2 (2026):4										
Вкупно за резултат 1:	13		1/2024	12/2026				300.000.00 0 МКД	300.000.00 0 МКД	300.000.00 0 МКД

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			почеток	крај	човечки			финансиски МКД		
					I год.	II год.	III год.	I год.	II год.	III год.
Подготвување и доставување на годишен извештај на РСМ за имплементацијата на ревидираната Европска социјална повелба, нивно разгледување и усвојување од ВРСМ и доставување до Советот на Европа за: Годишен извештај (2024) Годишен извештај (2025) Годишен извештај	МТСП	МТСП и релевантни институции и организации (во зависност од опфатот на членовите од Повелбата за кои се известува)	6/2024 6/2025 6/2026	12/2024 12/2025 12/2026	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка и 5-6 лица од др. сектори во МТСП и други институции	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка и 5-6 лица од др. сектори во МТСП и други институции	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка и 5-6 лица од др. сектори во МТСП и други институции	100,000 МКД (2024)	100,000 МКД (2025)	100,000 МКД (2026)

(2026)											
Вкупно активности во тековната година (2024): 1											
Вкупно активности во следната година (2025): 1											
Вкупно активности во година 2 (2026):1											
Вкупно за резултат 2:	3		6/2024	12/2026					100.000 МКД	100.000 МКД	100.000 МКД

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
 Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			почеток	крај	човечки			финансиски МКД		
					I год.	II год.	III год.	I год.	II год.	III год.
Подготвување на договори, меморандуми, други меѓународни документи или остварување на др. форми на соработка, во зависност од пројавен интерес од други земји.	МТСП	Останати сектори во МТСП, АВРСМ ДИТ и МНР	1/2024	12/2026	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка	120.000 МКД	120.000 МКД	120.000 МКД
Размена на експертска помош, организирање на обуки и студиски посети, во областите во надлежност на МТСП. -Три активности годишно во рамки на билатералната соработка со	МТСП	други вработени од МТСП, ДИТ, АВРСМ	1/2024	12/2026	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка и 5-10 лица од др. сектори во МТСП и други институции	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка и 5-10 лица од др. сектори во МТСП и други институции	2 лица од сектор за европска интеграција и меѓународна соработка и 5-10 лица од др.			



Австрија и Полска							сектори во МТСП и други институци и				
Вкупно активности во тековната година (2024): 2											
Вкупно активности во следната година (2025): 2											
Вкупно активности во година 2 (2026): 2											
Вкупно за резултат 3:	6		1/2024	12/2026				120.000 МКД	120.000 МКД	120.00 0 МКД	

<p>Назив на Потпрограмата: ИНСТРУМЕНТ ЗА ПРЕТПРИСТАПНА ПОМОШ</p>	<p>Цел на Потпрограмата: Финансиска поддршка на процесот на исполнување на обврските и критериумите за интеграција на Република Северна Македонија во Европската унија, вклучувајќи поголемо искористување на претпристапните фондови на ЕУ и др. инструменти на ЕУ за имплементација на националните стратегии</p>
<p>Показатели за успех на Потпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Нотиран напредок во годишните извештаи од Европската комисија за РСМ во секторот „Образование, вработување и социјална политика“;</li> <li>• Процент на искористеност на расположливите фондови во рамки на ИПА програмите мерен како: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Сооднос помеѓу вредноста на склучените договори за проекти наспроти програмираните средства за подрачја во надлежност на МТСП - ИПА програма 2019: &gt;95% во 2022; ИПА програма 2022: &gt;65% во 2024 и &gt;95% во 2025; ИПА програма 2024: &gt;50% во 2025 и &gt;50% во 2026; ИПА ОП 2024-2027: &gt;15% во 2025 и &gt;25% во 2026.</li> <li>○ Сооднос помеѓу исплатените наспроти програмираните средства (за ИПА програмата за 2017 во индиректен менаџмент: &gt;50%) и Сооднос помеѓу фактички исплатените и договорените годишни трансхи (за ИПА програмата за 2019 што се имплементира како секторска буџетска поддршка)<sup>2</sup>100% вс 2024 за 2023 година и затворање на програмата.</li> </ul> </li> </ul>	
Програмата е:	X хоризонтална вертикална
Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата :	
<p>Резултат 1: Ефективно и ефикасно спроведување на процесот на програмирање и</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвени и одобрени најмалку 3 програмски документи за ИПА III</li> </ul>

2 Вкупниот буџет на Програмата е 15 мил. евра. Траншата што треба да се повлече во 2023 изнесува 4.45 мил. евра

<p>имплементација на претпристапната помош (ИПА III), како и ефикасна (секторска и донаторска) координација во областа „Образование, вработување, социјална заштита и инклузија“</p>	<p>и одобрени обрасци за идентификувани операции (ОИС) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготвени усогласени и склучени договори за 7 проекти финансирани од ИПА III;</li> <li>• Одржани најмалку два состанока годишно на Работната група за секторот „Образование, вработување и социјална политика“;</li> <li>• Формирана структура за управување со Секторска оперативна програма „ЕУ за работни места и можности“ 2024-2027 (нови акти, процедури, вработувања, обуки, итн)</li> </ul>
<p>Резултат 2: Ефективно и ефикасно спроведување на процесот на мониторинг на претпристапната помош, како и ефикасна координација на програмата „ЕУ поддршка на образованието, вработувањето, социјалната заштита и инклузија“ и „ЕУ за инклузија“</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Имплементација на минимум 6 проекти во рамки на ИПА II;</li> <li>• Подготвен и доставен годишен извештај за имплементација на ИПА програмите во секторот „Образование, вработување и социјална политика“;</li> <li>• Одржани два состанока годишно на Секторскиот комитет за следење;</li> <li>• Затворени ревизорски наоди поврзани со функционирањето и капацитетите на оперативната ИПА структура при МТСП.</li> </ul>
<p>Резултат 3: Ефективно и ефикасно спроведување програмата „ЕУ за младите“</p>	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Поднесено и одобрено барање за исплата на годишна транша на програмата „ЕУ за младите“ со сите пропратни извештаи (извештај за самопроценка за степенот на успешност)</li> </ul>

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси					
			почеток	крај	човечки			финансиски МКД		
					I год.	II год.	III год.	I год.	II год.	III год.
Координација и подготовка на програмски документи за ИПА III <sup>3</sup>	МТСП	Останати сектори во МТСП и други релевантни институции и организации (пр.	1/2024	12/2025	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕИМС	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕИМС			

<sup>3</sup> ИПА III програма „ЕУ за подобро здравство, социјална заштита и родова еднаквост“ (програмска година 2022) , ИПА III програма „ЕУ за фундаментални права“ (програмска година 2024) , ИПА III Секторска оперативна програма „ЕУ за работни места и можности“ (програмски години 2024-2027)

		МОН, МЗ, МП, СЕП)								
Подготовка, усогласување и склучување на договори за проекти <sup>4</sup> предвидени со програмските документи од ИПА III	МТСП	Останати сектори во МТСП и други релевантни институции и организации (пр. МОН, МЗ, МП, СЕП)	1/2024	12/2026	4 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ и други сектори при МТСП	4 лица од ИПА оперативна програма во СЕИМС и други сектори при МТСП	4 лица од ИПА оперативна програма во СЕИМС и други сектори при МТСП			
Поддршка на работата на Работната група за секторот „Образование, вработување и социјална политика“ (секретаријат на СРГ)	МТСП	Останатите сектори во МТСП и други релевантни институции и организации (пр. МОН, СЕП)	1/2024	12/2026	6 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	6 лица од ИПА оперативна програма во СЕИМС	6 лица од ИПА оперативна програма во СЕИМС	125.000 МКД (2024)	125.000 МКД (2025)	125.000 МКД (2026)
Ажурирање на базата за донаторска координација во МТСП	МТСП	Меѓународни организации, амбасади, граѓански организации и др.	1/2024	12/2026	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ			
Годишно ажурирање на индикаторите од Рамката за оценка на успешност во	МТСП	МОН; СЕП; Други сектори во МТСП, АВРСМ, ДЗС, др. Институции	3/2024	12/2026	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ			

<sup>4</sup> АП 2022 ИПА III : Проект во областа здравје и безбедност при работа, Проект во областа за родово-базирано и семејно насилство и Проект во областа социјална заштита  
СОП 2024-2027 ИПА III: Проект „Гаранцијата за млади и јакнење на капацитетите на АВРСМ, Проект “Понатамошна поддршка на социјалното претприемништво, Проект „Социјален дијалог,“ и Проект „Директна поддршка на ИПА структурата за управување со ИПА помошта,“.

секторот „Образование, вработување и социјална политика“.											
Воспоставена структура за управување со ИПА III Секторска оперативна програма „ЕУ за работни места и можности“2024-2027	МТСП	МФ (ЦФЦД); МФ (НАО); АВРСМ; СЕЛ	01/2024	06/2026	8 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	8 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	8 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	250.000 МКД (2024)			
Вкупно активности во тековната година (2024): 6											
Вкупно активности во следната година (2025): 6											
Вкупно активности во година 2 (2026): 5											
Вкупно за резултат 1:	17		1/2024	12/2026				375.000 МКД	125.000 МКД	125.000 МКД	

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси						
			почеток	крај	човечки			финансиски МКД			
					I год.	II год.	III год.	I год.	II год.	III год.	
Вршење мониторинг на имплементацијата на проектите <sup>5</sup> што	МТСП	МФ (ЦФЦД) СЕП (НИПАК)	1/2024	06/2026	5 лица од ИПА оперативна програма во	5 лица од ИПА оперативна програма во	5 лица од ИПА оперативна програма во				

<sup>5</sup> Се работи за следниве проекти:

- 1) „Подобрување на квалитетот на предшколското образование и згрижување на децата“ (техничка помош)
- 2) „Изградба на нови градинки во Тетсво и Теарце“ (градба)

индиректно се управуваат и поддршка во имплементација на проектите <sup>б</sup> што директно се управуваат од ИПА II програмите					СЕУПФ	СЕУПФ	СЕУПФ			
Учество и известување за постигнатиот напредок на состаноците на Заедничкиот IPA комитет и на Секторскиот комитет за следење за секторот „Образование, вработување и социјална политика“	МТСП	СЕП (НИПАК), ЦФЦД, АВРСМ и останати релевантни институции - по потреба	03/2024 03/2025 03/2026	12/2024 12/2025 12/2026	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ	3 лица од ИПА оперативна програма во СЕУПФ			
Обезбедување документација во текот на ревизорските мисии, доставување коментари на	МТСП	МФ (ЦФЦД)	01/2024	12/2025	5 лица од СЕУПФ (ИПА оперативна структура)	5 лица од СЕУПФ (ИПА оперативна структура)	5 лица од СЕУПФ (ИПА оперативна структура)			

- 3) „Надзор на изградбата на градинските во Тетово и Теарце“ (надзор)  
4) „Активација на корисници на гарантирана минимална помош“ (директен грант на АВРСМ)  
5) „Подобрување на условите за работа“

б) Се работи за следниве проекти:

- б) „Поддршка за трансформацијата на „Опанско Поле“

нацрт извештаите за ревизорските наоди и следење на ревизорските наоди										
Подготовка на годишен извештај за имплементација на ИПА во секторот „Образование, вработување и социјална политика.	МТСП	МОН; МФ (ЦФЦД)	1/2024	9/2026	6 лица од СЕУПФ (ИПА оперативна структура)	6 лица од СЕУПФ (ИПА оперативна структура)	6 лица од СЕУПФ (ИПА оперативна структура)			
Вкупно активности во тековната година (2024): 4										
Вкупно активности во следната година (2025): 5					/					
Вкупно активности во година 2 (2025): 3					/					
Вкупно за резултат 2:	12		1/2024	12/2026						

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 3 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка		Потребни ресурси						
			почеток	крај	човечки			финансиски МКД			
					I год.	II год.	III год.	I год.	II год.	III год.	
Подготовка на барање за исплата на годишна транша и извештај за спроведувањето на ИПА 2019 Секторскиот реформски договор „ЕУ за	МТСП	СЕП (НИПАК), МФ, Сектор за труд во МТСП, АВРСМ и останати релевантни институции	3/2024	05/2024	2 лица од СЕУПФ, 2 лица секторот за политики за вработување и политики за труд и 2 лица од АВРСМ-	/	/	/	/	/	/

младите“									
Вкупно активности во тековната година (2024): 1									
Вкупно активности во следната година (2025): /									
Вкупно активности во година 2 (2026): /									
Вкупно за резултат 3:	1		1/2024	12/2024					

1.12. 5. ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА: ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ – ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ , ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА
<b>A: Оправданост и дизајн на Програмата ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ – ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ , ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА</b>
<p>Образложение на Програмата: ТЕКОВНО И ИНВЕСТИЦИОНО ВЛОЖУВАЊЕ – ИЗГРАДБА, РЕНОВИРАЊЕ , ОПРЕМУВАЊЕ НА ОБЈЕКТИ И ИНФОРМАЦИСКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА која произлегува од стратешките приоритети од Одлуката на Владата на Република Северна Македонија во 2024 година:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обезбедување забрзан, одржлив и инклузивен економски раст, повисок животен стандард и квалитет на живот на граѓаните;</li> <li>- унапредување на енергетската транзиција, инвестирање во енергетска ефикасност и зелен развој, намалување на аерозагадувањето и влијанието на климатските промени;</li> </ul> <p>Како и приоритетните цели од оваа одлука:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подобро управување со јавните финансии преку фискална консолидација, фискална одржливост и поддршка на економијата со зголемени капитални инвестиции;</li> <li>- унапредување на системот на локалната самоуправа, продолжување на процесот на децентрализација на власта, вклучително и преку унапредување на фискалната децентрализација, фискалниот капацитет и финансиската дисциплина, транспарентноста и отчетноста на општините, подобрување на локалните јавни услуги, зајакнување на капацитетите на општините и</li> <li>- поттикнување на енергетската ефикасност, обезбедување енергетска сигурност и стабилност преку раст на инвестициите во енергетскиот сектор, олеснување на процесот на изградба на фотоволтаџи за домаќинствата и нивно субвенционирање и зголемување на учеството на обновливите видови на енергија во финалната потрошувачка на енергија;</li> </ul>
2. НПАА:
<p>3. Стратешки приоритети на органот на државната управа (МТСП):</p> <p>Подобрување на деловната клима. зголемување на инвестиционите вложувања во опремување на објекти од доменот на социјалната политика и во информатичката технологија.</p>





	<p>Село Таринци, О. Карбинци</p> <p>Опреди 5 детски градинки во:  О. Јегуновце  Село Дреново, О.Кавадарци  О.Чаир  Село Ерџелија, О.Свети Николе  О. Дебар</p>
<p>Резултат 2: Инвестиции за изградба, реконструкција, преадаптација, пренамена, адаптација и опремување на постоечки објекти за социјална заштита.</p>	<p>Показател за успешност:</p> <p>Адаптирана и опремен простор за дневен центар за лица со телесна и ментална попреченост во Општина Македонски Брод</p> <p>Изграден и опремен Дневен Центар за деца со интелектуална и телесна попреченост во Општина Кавадарци</p> <p>Адаптација и пренамена во дом за стари лица Пробиштип со опрема</p> <p>Реконструиран и адаптиран деловен објект во „Дом за стари лица д-р Иван Влашки“ во Општина Берово</p>

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 1 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
<p>Изградба на детски градинки во:</p> <p>О. Могила  О.Делчево  О.Чаир  Село Ерџелија  О.Свети Николе</p>	<p>СПНОЗР/  Одделение за инвестициони работи и проектна единица при, МТСП</p>	<p>Сектор за финансиски прашања,  Сектор за заштита на децата</p>	<p>03/2023  09/2023  08/2020  12/2021</p>	<p>03/2025  01/2025  03/2024  02/2024</p>	4	4		<p>Финансирани од МТСП:  100.000 мкд  20.000.00 мкд  0 мкд  15.000.00 мкд  0 мкд  1.500.000 мкд</p>	<p>Финансира ни од МТСП:  4.000.000 мкд  11.000.000 мкд  0 мкд  0 мкд</p>	/

Изградба и опремување на 1 детски градинки во О. Битола	СПНОЗР/ Проектна единица при, МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за заштита на децата	08/2021	12/2024	2			Од Светска Банка: 35.000.00 0 мкд	/	/
Адаптирање на постоечки простор во детска градинка во: О. Битола (Дом за доенчиња)	СПНОЗР/ Одделение за инвестициони работи и проектна единица при, МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за заштита на децата	08/2023	06/2024	2			Од МТСП: 3.000.000 мкд	/	/
Доградување на 3 детски градинки О. Гевгелија О. Дебар с. Таринци, О. Карбинци	СПНОЗР/ Одделение за инвестициони работи и проектна единица при, МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за заштита на децата	02/2023 01/2024 01/2024	04/2024 01/2025 03/2025	6	6		Од МТСП: 25.585.00 0 мкд 481	Од МТСП: 4.000.000 мкд	/
Опремување на детски градинки: О. Јегуновце	СПНОЗР/ Одделение за инвестициони	Сектор за финансиски прашања,	02/2024	06/2024		2		Од МТСП: / мкд	Од МТСП:	/

Село Дреново О.Кавадарци О.Чаир Село Ерџелија О.Свети Николе О. Дебар	работи и проектна единица при, МТСП	Сектор за заштита на децата	02/2024  02/2024 01/2024  01/2025	06/2024  06/2024 04/2024  03/2025				19.200.00 0 мкд	2.115.924	
Вкупно активности во тековната година (2024): 8								84.385.00 0 мкд		
Вкупно активности во следната година (2025): 5									21.115.924 мкд	
Вкупно активности во година (2026): /										/
Вкупно за резултат 1:								220.269.72 4 мкд		

Б: План за спроведување на Потпрограмата  
Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси						
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД			
					I год	II год	III год	I год	II год	III год	
Адаптирање и опремување на простор за дневен центар за лица со телесна и ментална попреченост во О. Македонски Брод	СПНОЗР/ Одделение за инвестициони работи и проектна единица при, МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за социјална заштита	02/2024	06/2025	2				Од МТСП: 3.000.00 0 мкд	Од МТСП: 7.500.2 83 мкд	
Изградба и	СПНОЗР/	Сектор за			2	2			Од	Од	

опремување на Дневен центар за лица со телесна и ментална попреченост: О. Кавадарци	Одделение за инвестициони работи и проектна единица при, МТСП	финансиски прашања, Сектор за социјална заштита	02/2024	06/2025				МТСП: 5.000.00 0 мкд	МТСП: 8.491.1 47 мкд	
Адаптација и пренамена во дом за стари лица Пробиштип	СПНОЗР/ Одделение за инвестициони работи и проектна единица при, МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за социјална заштита	02/2024	02/2025	2			Од МТСП: 6.000.00 0 мкд	Од МТСП: 21.208. 670 мкд	
Реконструирање и адаптирање на деловен објект во „Дом за стари лица д-р Иван Влашки“ О. Берово	СПНОЗР/ Одделение за инвестициони работи и проектна единица при, МТСП	Сектор за финансиски прашања, Сектор за социјална заштита	03/2023	04/2024	2			Од МТСП: 3.000.00 0 мкд		
Вкупно активности во тековната година (2024): 4								17.000.0 00 мкд		
Вкупно активности во следната година (2025): 3									37.200. 100 мкд	
Вкупно активности во година (2026): /										
Вкупно за резултат 2:									104.720 .100 мкд	

Назив на Попотпрограмата:  
ИНФОРМАТИЧКО КОМУНИКАЦИСКА ТЕХНОЛОГИЈА

Цел на Потпрограмата:  
Обезбедување на доверливоста и перформансите на информатичко

	комуникациската инфраструктура во МТСП и обезбедување на повисоко ниво на организационо-технички мерки.	
<p>Показатели за успех на Подпрограмата:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Склучен договор за сервисирање и одржување на персонални компјутери, мултифункционални уреди, печатачи, скенери и свичови во МТСП;</li> <li>- Склучен договор за одржување на серверска инфраструктура во МТСП;</li> <li>- Склучен договор за превентивно одржување на агрегатот за производство на електрична енергија.</li> <li>- Набавена и инсталирана анти-вирусна заштита за ИКТ технологиите во МТСП, ЦСР и установите;</li> <li>- Склучен договор за одржување на апликацијата за избор на посвоител по електронски пат;</li> <li>- Склучен договор за одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди;</li> <li>- Склучен договор за одржување на апликацијата за евиденција на работното време;</li> <li>- Склучен договор за одржување на информациониот систем за педагошка евиденција во градинките и центрите за ран детски развој;</li> <li>- Склучен договор за одржување на апликативниот софтвер за посебниот регистар за лица осудени со правосилна пресуда за кривични дела за сексуална злоупотреба на деца и педсфилија и</li> <li>- Набавка на SSL сертификати за веб сајтовите на МТСП.</li> </ul>		
Програмата е:		
	хоризонтална	X вертикална
<p>Очекувани резултати (компоненти) од Потпрограмата: Информатичко комуникациската инфраструктура во МТСП да работи без поголеми проблеми.</p>		
Резултат 1: Одржување на функционалност на хардверските ресурси во МТСП, ЦСР и установите.	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Склучен договор за сервисирање и одржување на персонални компјутери, мултифункционални уреди, печатачи, скенери и свичови во МТСП;</li> <li>- Склучен договор за одржување на серверска инфраструктура во МТСП;</li> <li>- Склучен договор за превентивно одржување на агрегатот за производство на електрична енергија.</li> </ul>	
Резултат 2: Одржување ниво на функционалност на софтверските ресурси во МТСП, ЦСР и установите.	<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Набавена и инсталирана анти-вирусна заштита за ИКТ технологиите во МТСП, ЦСР и установите;</li> <li>- Склучен договор за одржување на апликацијата за избор на посвоител по електронски пат;</li> <li>- Склучен договор за одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди;</li> <li>- Склучен договор за одржување на апликацијата за евиденција на работното време;</li> <li>- Склучен договор за одржување на информациониот систем за педагошка евиденција во градинките и центрите за ран детски развој;</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Сключен договор за одржување на апликативниот софтвер за посебниот регистар за лица осудени со правосилна пресуда за кривични дела за сексуална злоупотреба на деца и педофилија;</li> <li>- Набавка на SSL сертификати за веб сајтовите на МТСП.</li> <li>- Набавка на лиценци за Sophos Firewalls</li> </ul>
--	---

**Б: План за спроведување на Потпрограмата**

**Резултат 1 План за спроведување**

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
- Сключување договор за сервисирање и одржување на персонални компјутери, мултифункционални уреди, печатачи, скенери и свичови во МТСП	ОГРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	08/2024	12/2026	6	6	6	300.000 ден.	300.000 ден.	300.000 ден.
- Сключување договор за одржување на серверска инфраструктура во МТСП	ОГРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	04/2024	12/2026	6	6	6	300.000 ден.	300.000 ден.	300.000 ден.
- Сключување договор за превентивно одржување на агрегатот за производство на електрична енергија	ОГРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	02/2024	12/2026	6	6	6	50.000 ден.	50.000 ден.	50.000 ден.
Вкупно активности во тековната година (2024): 3								650.000 ден.		
Вкупно активности во следната година (2025): 3									650.000	

									ден.	
Вкупно активности во година (2026): 3										650.000 ден.
Вкупно за резултат 1:	9		02/2024	12/2026				650.000 ден.	650.000 ден.	650.000 ден.

Б: План за спроведување на Потпрограмата

Резултат 2 План за спроведување

Активност	Одговорни	Консултирани	Временска рамка (месец/година)		Потребни ресурси					
			почеток	Крај	човечки			финансиски МКД		
					I год	II год	III год	I год	II год	III год
- Набавување и инсталирање анти-вирусна заштита за ИКТ технологиите во МТСП, ЦСР и установите	ОПРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	11/2024	12/2026	6	6	6	1.600.000 ден.		2.700.000 ден.
- Сключување на договор за одржување на апликацијата за избор на посвоител по електронски пат	ОПРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	08/2024	08/2026	6	6	6	250.000 ден.	250.000 ден.	250.000 ден.
- Сключување на договор за одржување на софтверот во Управата за прашања на борците и воените инвалиди	ОПРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	07/2024	07/2026	6	6	6	185.000 ден.	185.000 ден.	185.000 ден.
- Сключување на договор за одржување на	ОПРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	04/2024	04/2026	6	6	6	60.000 ден.	60.000 ден.	60.000 ден.

апликацијата за евиденција на работното време										
- Сключување на договор за одржување на информациониот систем за педагошка евиденција во градинките и центрите за ран детски развој;	ОПРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	08/2024	08/2026	6	6	6	300.000 ден.	300.000 ден.	300.000 ден.
- Сключување на договор за одржување на апликативниот софтвер за посебниот регистар за лица осудени со правосилна пресуда за кривични дела за сексуална злоупотреба на деца и педофилија	ОПРПИКС	- Завод за социјални дејности - Сектор за финансиски прашања	08/2024	08/2026	6	6	6	120.000 ден.	120.000 ден.	120.000 ден.
- Набавување на SSL сертификати за веб сајтовите на МТСП	ОПРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	07/2024	07/2026	6	6	6	18.000 ден.	18.000 ден.	18.000 ден.
- Набавување на лиценци за Sophos Firewalls	ОПРПИКС	- Сектор за финансиски прашања	01/2024	01/2026	6	6	6		1.200.000 ден.	1.200.000 ден.
Вкупно активности во тековната година (2024): 7										
Вкупно активности во следната година (2025): 7										
Вкупно активности во година (2026): 8										



Вкупно за резултат 2:	22							3.633.000,00 ден.	4.833.000 ден.	4.833.000 ден.
-----------------------	----	--	--	--	--	--	--	-------------------	----------------	----------------

3. ПРИНЦИПИ НА ПРАВИЧНА ЗАСТАПЕНОСТ		
очекувано влијание во I ГОДИНА	очекувано влијание во II ГОДИНА	очекувано влијание во III ГОДИНА
Согласно со Годишниот план за вработување	Согласно со Годишниот план за вработување	Согласно со Годишниот план за вработување

4. ПРИНЦИП НА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ		
очекувано влијание во I ГОДИНА	очекувано влијание во II ГОДИНА	очекувано влијание во III ГОДИНА
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со унапредување на механизмите за еднакви можности на жените и мажите и јакнење на капацитетите на административните службеници	Зајакнати механизми за еднакви можности на жените и мажите и обучени капацитети на административните службеници за вклучувањето на родовата перспектива во стратешките планови и годишните планови за работа на институциите	Ефективно вградување на родовите перспективи во сите општествени текови, политики и практики
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со економско јакнење на жените преку соодветни мерки и активности за активно вклучување на пазарот на труд	Намалување на стапката на неактивно женско население за 3 проценти	Намалување на стапката на неактивно женско население за 5 проценти
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи да биде координатор за родово одговорното буџетирање и да ги координира активностите на другите министерства и на единиците на локалната самоуправа	Свесност на институциите на централно и локално ниво за целосно воспоставување на родово одговорното буџетирање во сите фази на буџетскиот циклус	Видливост на родовото влијание на буџетите и трансформација во инструмент кој ќе ја зголеми родовата еднаквост
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи со отворање на	Зголемување на капацитетите за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст и	Зголемување на капацитетите за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст и

капацитети за згрижување и воспитание на деца од предучилишна возраст и спочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки	отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки за 5 проценти	отпочнување со работа на јавни установи за деца, објекти во состав, центри за ран детски развој, групи во други просторни услови и приватни детски градинки за 7 проценти
Министерството за труд и социјална политика и во 2023 година ќе продолжи лиценцирање на давателите на услуги согласно законот за социјална заштита	Зголемување на бројот на даватели на услуги за 5 проценти	Зголемување на бројот на даватели на услуги за 10 проценти

### **1.13. РАЗВИВАЊЕ НА ЗАЕДНИЧКИ ФУНКЦИИ НА МТСП**

#### **1.13.1. Развивање политики**

Министерството за труд и социјална политика има функција да креира и имплементира вертикални и хоризонтални социјални политики кои се во корелација со:

- 1) Законот за буџетите;
- 2) Фискална стратегија на Република Северна Македонија;
- 3) Националната програма за усвојување на правото на Република Северна Македонија;
- 4) Методологија за стратешко планирање на Република Северна Македонија;
- 5) Прирачник за стратешко планирање на Република Северна Македонија;
- 6) Националните развојни документи на Република Северна Македонија и
- 7) Одлука за утврдување на стратешките приоритети на Владата на Република Северна Македонија во 2024 година („Службен весник на Република

Северна Македонија” бр. 103 од 18.5.2023 година) и друго.

### 1.13.2. Стратешко планирање/подготвување на Буџетот

Овие две функции во МТСП, се покриени од страна на два сектори: Секторот за стратешко планирање, каде се опфатени планирање и развој на политики, како и мониторингот на имплементираните политики и програми и Секторот за финансиски прашања, каде што се координира подготвувањето на буџетот, согласно со мерките и активностите предвидени во Стратешкиот план, кои се во функција на остварување на стратешките приоритети и сите надлежности на МТСП, во корелација со политиките на Владата на Република Северна Македонија.

### 1.13.3. Извршување на Буџетот и управување со средства во МТСП

2024	2025	2026
<p>Реализација на буџетските средства во согласност со законските прописи, подзаконски акти и изготвени процедури:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Годишен Финансиски извештај за 2023 година за активните сметки и буџетската сметка на МТСП.</li><li>• Изработка на завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2023 година и тоа во Централниот Реистар, Управата за Јавни Приходи и во Државниот завод за Ревизија:</li><li>• Изработка на Косолидирани завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2023 година и тоа во Министерството за Финансии.</li><li>• Извештај за Втора Буџетска Линија за тековната 2023 година-Потрошени средства за реализација</li></ul>	<p>Реализација на буџетските средства во согласност со законските прописи, подзаконски акти и изготвени процедури:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Годишен Финансиски извештај за 2024 година за активните сметки и буџетската сметка на МТСП.</li><li>• Изработка на завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2024 година и тоа во Централниот Реистар, Управата за Јавни Приходи и во Државниот завод за Ревизија:</li><li>• Изработка на Косолидирани завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2024 година и тоа во Министерството за Финансии.</li><li>• Извештај за Втора Буџетска Линија за тековната 2024 година-Потрошени средства за реализација</li></ul>	<p>Реализација на буџетските средства во согласност со законските прописи, подзаконски акти и изготвени процедури:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Годишен Финансиски извештај за 2025 година за активните сметки и буџетската сметка на МТСП.</li><li>• Изработка на завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2025 година и тоа во Централниот Реистар, Управата за Јавни Приходи и во Државниот завод за Ревизија:</li><li>• Изработка на Косолидирани завршни сметки и исполнување на законската обврска за доставување на Завршни сметки за 2025 година и тоа во Министерството за Финансии.</li><li>• Извештај за Втора Буџетска Линија за тековната 2025 година-Потрошени средства за реализација</li></ul>

<p>на деловните активности по програми и расходни конта.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Имплементација на донесените интерни процедури за:</li> <li>• 1) Регулација на процесот за прием и издавање на материјали од магацин.</li> <li>• 2) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во земјата.</li> <li>• 3) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во странство.</li> <li>• 4) Упатство за ex ante и ex post контрола на финансната документација во секторот за Финансиски прашања.</li> </ul>	<p>на деловните активности по програми и расходни конта.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Имплементација на донесените интерни процедури за:</li> <li>• 1) Регулација на процесот за прием и издавање на материјали од магацин.</li> <li>• 2) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во земјата.</li> <li>• 3) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во странство.</li> <li>• 4) Упатство за ex ante и ex post контрола на финансната документација во секторот за Финансиски прашања.</li> </ul>	<p>на деловните активности по програми и расходни конта.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Имплементација на донесените интерни процедури за:</li> <li>• 1) Регулација на процесот за прием и издавање на материјали од магацин.</li> <li>• 2) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во земјата.</li> <li>• 3) Исплата на патни и дневни трошоци за патување во странство.</li> <li>• 4) Упатство за ex ante и ex post контрола на финансната документација во секторот за Финансиски прашања.</li> </ul>
--	--	--

#### 1.13.4.Управување со човечки ресурси и правична застапеност на заедниците кои не се мнозинство во Република Северна Македонија

2024	2025	2026
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Изготвување на акти за организација и систематизација на работни места по завршена функционална анализа ;</li> <li>- Донесување на Годишна програма за обука на административните службеници</li> <li>- Донесување на Извештај за реализирани обуки на административните службеници</li> <li>- Спроведување на постапката за полугодишно интервју</li> <li>- Координирање на процесот на оценување на административните службеници, преку</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Изготвување на акти за организација и систематизација на работни места;</li> <li>-Донесување на Годишна програма за обука на административните службеници</li> <li>- Донесување на Извештај за реализирани обуки на административните службеници</li> <li>- Спроведување на постапката за полугодишно интервју</li> <li>- Координирање на процесот на оценување на административните службеници, преку</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Изготвување на акти за организација и систематизација на работни места;</li> <li>-Донесување на Годишна програма за обука на административните службеници</li> <li>- Донесување на Извештај за реализирани обуки на административните службеници</li> <li>- Спроведување на постапката за полугодишно интервју</li> <li>- Координирање на процесот на оценување на административните службеници, преку одржување на консултации и давање на</li> </ul>

<p>одржување на консултации и давање на инструкции на оценувачите во функција на законито и транспарентно спроведување на постапката за оценување, согласно со новиот модел за оценување и подготвување и доставување на Извештај за оценување на државните службеници за периодот за кој се оценуваат до МИОА;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Донесување на полугодишен извештај за реализирани вработувања</li> <li>- Донесување на извештај за дисциплински постапки</li> <li>- Донесување на Годишен план за вработување за 2024 година до МИОА и до Министерство за политички систем и односи меѓу заедниците</li> <li>- Мерење на задоволството на вработените</li> </ul>	<p>одржување на консултации и давање на инструкции на оценувачите во функција на законито и транспарентно спроведување на постапката за оценување, согласно со новиот модел за оценување и подготвување и доставување на Извештај за оценување на државните службеници за периодот за кој се оценуваат до МИОА;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Донесување на полугодишен извештај за реализирани вработувања</li> <li>- Донесување на извештај за дисциплински постапки</li> <li>- Донесување на Годишен план за вработување за 2025 година до МИОА и до Министерство за политички систем и односи меѓу заедниците</li> </ul> <p>Во 2024 година во МТСП во постапките за вработување ќе продолжи да се почитува уставното начело за соодветна и правична застапеност на заедниците, кои не се мнозинство во РСМ, согласно со методологијата за вработување во јавен сектор.</p>	<p>инструкции на оценувачите во функција на законито и транспарентно спроведување на постапката за оценување, согласно со новиот модел за оценување и подготвување и доставување на Извештај за оценување на државните службеници за периодот за кој се оценуваат до МИОА;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Донесување на полугодишен извештај за реализирани вработувања</li> <li>- Донесување на извештај за дисциплински постапки</li> <li>- Донесување на Годишен план за вработување за 2026 година до МИОА и до Министерство за политички систем и односи меѓу заедниците</li> </ul> <p>Во 2026 година во МТСП во постапките за вработување ќе продолжи да се почитува уставното начело за соодветна и правична застапеност на заедниците, кои не се мнозинство во РСМ, согласно со методологијата за вработување во јавен сектор.</p>
---	---	--

### 1.13.5.Управување со информациски технологии

2024	2025	2026
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Следење, развивање и усовршување на информациско – комуникацискиот систем во МТСП;</li> <li>• Изготвување на годишен план за потреба од информациско - комуникациска опрема и спецификации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Следење, развивање и усовршување на информациско – комуникацискиот систем во МТСП;</li> <li>• Изготвување на годишен план за потреба од информациско - комуникациска опрема и спецификации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Следење, развивање и усовршување на информациско – комуникацискиот систем во МТСП;</li> <li>• Изготвување на годишен план за потреба од информациско - комуникациска опрема и спецификации</li> </ul>

<p>за набавка на информациско - комуникациска опрема во МТСП;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Воведување на нови информациско - комуникациски технологии во работата на МТСП и органите во состав;</li> <li>• Учествовање во работата на комисији и работни групи од областа на информациско - комуникациски технологии;</li> <li>• Подготвување на анализи, информации и други документи за информациските технологии и изготвување на проекти и програми за информациско – комуникациски потсистеми и нивно воведување;</li> <li>• Предлагање на мерки за развој на информациско -комуникациската технологија во МТСП;</li> <li>• Изготвување на предлог програми и проекти за информациско комуникациски подсистеми и нивно воведување;</li> <li>• Администрирање на системот за размена на електронска пошта во МТСП;</li> <li>• Администрирање на домаин контролерите, фајл серверот и другите сервери во МТСП;</li> <li>• Следење и одржување на бази на податоци и предлагање на мерки за нивно користење;</li> <li>• Следење на тековно функционирање и користење на информациско - комуникациски ресурси во МТСП;</li> <li>• Обезбедување на резервна копија на податоците во МТСП и</li> <li>• Инсталирање на дополнителен софтвер на корисници во МТСП.</li> </ul>	<p>за набавка на информациско - комуникациска опрема во МТСП;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Воведување на нови информациско - комуникациски технологии во работата на МТСП и органите во состав;</li> <li>• Учествовање во работата на комисији и работни групи од областа на информациско - комуникациски технологии;</li> <li>• Подготвување на анализи, информации и други документи за информациските технологии и изготвување на проекти и програми за информациско – комуникациски потсистеми и нивно воведување;</li> <li>• Предлагање на мерки за развој на информациско -комуникациската технологија во МТСП;</li> <li>• Изготвување на предлог програми и проекти за информациско комуникациски подсистеми и нивно воведување;</li> <li>• Администрирање на системот за размена на електронска пошта во МТСП;</li> <li>• Администрирање на домаин контролерите, фајл серверот и другите сервери во МТСП;</li> <li>• Следење и одржување на бази на податоци и предлагање на мерки за нивно користење;</li> <li>• Следење на тековно функционирање и користење на информациско - комуникациски ресурси во МТСП;</li> <li>• Обезбедување на резервна копија на податоците во МТСП и</li> <li>• Инсталирање на дополнителен софтвер на корисници во МТСП.</li> </ul>	<p>за набавка на информациско - комуникациска опрема во МТСП;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Воведување на нови информациско - комуникациски технологии во работата на МТСП и органите во состав;</li> <li>• Учествовање во работата на комисији и работни групи од областа на информациско - комуникациски технологии;</li> <li>• Подготвување на анализи, информации и други документи за информациските технологии и изготвување на проекти и програми за информациско – комуникациски потсистеми и нивно воведување;</li> <li>• Предлагање на мерки за развој на информациско -комуникациската технологија во МТСП;</li> <li>• Изготвување на предлог програми и проекти за информациско комуникациски подсистеми и нивно воведување;</li> <li>• Администрирање на системот за размена на електронска пошта во МТСП;</li> <li>• Администрирање на домаин контролерите, фајл серверот и другите сервери во МТСП;</li> <li>• Следење и одржување на бази на податоци и предлагање на мерки за нивно користење;</li> <li>• Следење на тековно функционирање и користење на информациско - комуникациски ресурси во МТСП;</li> <li>• Обезбедување на резервна копија на податоците во МТСП и</li> <li>• Инсталирање на дополнителен софтвер на корисници во МТСП.</li> </ul>
--	--	--

**i. Внатрешна ревизија**

2024	2025	2026
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола ЈУ МЦСР-Скопје служба Карпош</li> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2023 година во ЈУ МЦСР Струмица</li> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2023 година во ЈУ МЦСР Струга</li> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола во Сектор за европска интеграција при Министерство за труд и социјална политика за ИПА II</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ревизија на препораките дадени во конечните извештаи</li> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола за 2023 година во ЈУ МЦСР Штип</li> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола во ЈУ Специјален Завод Демир Капија</li> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола во Сектор за европска интеграција при Министерство за труд и социјална политика за ИПА компонента</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола во Сектор Човечки ресурси</li> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола во ЈУ МЦСР Скопје-служба Гази Баба</li> <li>Ревизија на внатрешна контрола во ЈУ Дом за доенчиња - Битола</li> <li>Ревизија на системот за внатрешна контрола во Сектор за европска интеграција при Министерство за труд и социјална политика за ИПА компонента</li> </ul>

**1.13.7 Правни, нормативни општи и заеднички работи**

2024	2025	2026
<ul style="list-style-type: none"> <li>Изготвување на поавни акти (правилници, решенија, договори итн.);</li> <li>Постапување по судски спорови, платни налози, жалби и слично;</li> <li>Постапување по претставки и предлози;</li> <li>Работи во областа на архивското и канцелариското работење;</li> <li>Постапување по заклучоци на Владата на РСМ за детските одморалишта, легализација на објекти, подготвување на одлуки за</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Изготвување на правни акти (правилници, решенија, договори итн.);</li> <li>Постапување по судски спорови, платни налози, жалби и слично;</li> <li>Постапување по претставки и предлози;</li> <li>Работи во областа на архивското и канцелариското работење;</li> <li>Постапување по заклучоци на Владата на РСМ за детските одморалишта, легализација на објекти, подготвување на одлуки за</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Изготвување на правни акти (правилници, решенија, договори итн.);</li> <li>Постапување по судски спорови, платни налози, жалби и слично;</li> <li>Постапување по претставки и предлози;</li> <li>Работи во областа на архивското и канцелариското работење;</li> <li>Постапување по заклучоци на Владата на РСМ, за детските одморалишта, легализација на објекти, подготвување</li> </ul>

<p>продажба на објекти, закуп и давање на користење на движни ствари и други одлуки кои ќе произлезат од потребите за реализирање на надлежностите на МТСП и давање на користење на движни ствари и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвување, решенија за назначување и разрешување на директори и в.д. директори, во јавни установи од социјална заштита, одговори на жалби до второстепена комисија, изготвување овластувања за сектори и органи во состав и други правни акти од надлежност на МТСП. Информации за прогрес на изградба/реконструкција и опремување на објекти за социјална заштита и заштита на децата.</li> <li>• Изработка на тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања и сл.)</li> <li>• Изработка на полугодишни извештаи за претставки и предлози до МИОА за период од 01.01.-30.06.2024 и за период од 01.07.-31.12.2024</li> <li>• Изработка на Програма за неработни денови за 2024</li> <li>• Изработка на документи Одлука и Решенија за пописна комисија за 2024</li> </ul>	<p>продажба на објекти, закуп и давање на користење на движни ствари и други одлуки кои ќе произлезат од потребите за реализирање на надлежностите на МТСП и давање на користење на движни ствари и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Информации за прогрес на изградба/реконструкција и опремување на објекти за социјална заштита.</li> <li>• Изготвување, решенија за назначување и разрешување на директори и в.д. директори во јавни установи од социјална заштита, одговори на жалби до второстепена комисија, изготвување овластувања за сектори и органи во состав и други правни акти од надлежност на МТСП</li> <li>• Изработка на тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања и сл.)</li> <li>• Изработка на полугодишни извештаи за претставки и предлози до МИОА за период од 01.01.-30.06.2025 и за период од 01.07.-31.12.2025</li> <li>• Изработка на Програма за неработни денови за 2025</li> <li>• Изработка на документи Одлука и Решенија за пописна комисија за 2025.</li> </ul>	<p>на одлуки за продажба на објекти закуп и давање на користење на движни ствари и други одлуки кои ќе произлезат од потребите за реализирање на надлежностите на МТСП</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Изготвување, решенија за назначување и разрешување на директори и в.д. директори во јавни установи од социјална заштита, одговори на жалби до второстепена комисија, изготвување овластувања за сектори и органи во состав и други правни акти од надлежност на МТСП.</li> <li>• Изработка на тековни документи и предмети поврзани со правни работи во секторот (барања, потврди, известувања и сл.)</li> <li>• Изработка на полугодишни извештаи за претставки и предлози до МИОА за период од 01.01.-30.06.2026 и за период од 01.07.-31.12.2026</li> <li>• Изработка на Програма за неработни денови за 2026</li> <li>• Изработка на документи Одлука и Решенија за пописна комисија за 2026</li> </ul>
--	--	---

Подготвил: Д-р Зоран Вучев  
 Одобрил: Елена Манчева  
 Согласен: државен секретар, д-р Flakron Bexheti

*Зоран Вучев*  
*Елена Манчева*  
*Flakron Bexheti*